

Melléklet

A mélyinterjú kérdései:

1. Mit gondol a nők és férfiak közötti esélyegyenlőtlenség megjelenik a vezetők körében a munkaerőpiacon?
2. Milyen konkrét lépéseket tett eddig a vállalat az esélyegyenlőség elősegítése érdekében?
3. Milyen további tervei vannak az esélyegyenlőség javítása érdekében?
4. Milyen kihívásokkal találkozott az esélyegyenlőség előmozdítása során?
5. Hogyan befolyásolta az esélyegyenlőség kérdése a saját karrierjét?
6. Véleménye szerint milyen szerepet játszik az esélyegyenlőség a toborzási és kiválasztási folyamatokban?
7. Mik azok a kompetenciákat és készségeket, amelyekkel egy vezetőnek Ön szerint rendelkeznie kell? Tapasztalatai alapján mi jellemzőbb inkább a női és a férfi vezetőkre?
8. Személy szerint mit gondol, az adott beosztásban dolgozó nők vagy férfiak számára hosszabb a pozícióhoz vezető út hosszabb? Mit tapasztalt eddig karrierje során?
9. Véleménye és tapasztalatai alapján befolyásolja-e a szocializáció és a neveltetés a megkülönböztetést?
10. Mit gondol, inkább a nőket vagy a férfiakat nevelik kevésbé hagyományos nemi sztereotípiák alapján?
11. Mit gondol mennyire lehet hatással a szülő/szülők foglalkozása a vezetői pozíciók elérésére? Ez inkább a nőket vagy a férfiakat befolyásolhatja?
12. Véleménye szerint a nők vezetői pozíciójának elérését jobban befolyásolta a családalapítás, mint a férfiak vezetői pozíciójának elérését? Mik lehetnek még azok a tényezők, amelyek befolyásolhatják vagy befolyásolták a vezetői pozíció elérésének idejét? Kire lehet ez nagyobb hatással, a férfiakra vagy a nőkre?