

# 1. Mellékletek

## Kérdőív

### Stratégiaiák és teljesítmény: Játékelmélet a munka világában

Kedves Kitöltő!

Egy egyetemi kutatásom keretében szeretném megkérni Önt egy körülbelül 5-10 perces kérdőív kitöltésére. A kérdőív célja, hogy jobban megértsük a munkavállalók döntési stratégiáit különböző munkahelyi szituációkban, és feltérképezzük azokat a tényezőket, amelyek befolyásolják a munkahelyi teljesítményt és az együttműködési hajlandóságot. A kutatás során gyűjtött adatok alapján lehetőségünk lesz képet kapni a dolgozók viselkedési mintázatairól, amelyek segíthetnek hatékonyabb szervezeti stratégiák kialakításában.

A kérdőív kitöltése teljesen anonim, így a válaszok semmilyen formában nem lesznek visszavezethetők a kitöltő személyére. A kérdőívet bárhol, bármilyen eszközről kitöltheti, az adatok felhasználása kizárólag a tanulmány keretein belül történik, semmilyen külső félnek nem kerülnek továbbításra.

Kérem, hogy a kérdésekre minél őszintébben válaszoljon, mivel a valós eredmények révén lehetőséget nyújthatunk az Ön számára is kedvező fejlesztési javaslatok kidolgozására.

Amennyiben kérdése van és/vagy kapcsolatba szeretne lépni velem, az alábbi email címen teheti meg:

[vakos992@gmail.com](mailto:vakos992@gmail.com)

Együttműködését előre is köszönöm!

---

\* Kötelező kérdés

1. Kijelentem, hogy én a Stratégiák és teljesítmény: Játékelmélet a munka világában című kérdőívet önként töltöttem ki, valamint, hogy a vizsgálat céljáról és jellegéről annak megkezdése előtt kielégítő tájékoztatást kaptam. \*  
Tudomásul veszem, hogy a kérdőívben nincsenek a személyem azonosítására alkalmas adatok, valamint, hogy a kérdőív eredményéből egyéni következtetéseket nem vonnak le, csupán egy átfogó elemzés készül.  
Fenntartom a jogot arra, hogy a kitöltés során annak folytatásától bármikor elállhatok. Ilyen esetben a rólam addig felvett adatokat törölni kell.

*Soronként csak egy oválist jelöljön be.*

☐ Elfogadom

#### 1. Demográfiai kérdések

2. Neme \*

*Soronként csak egy oválist jelöljön be.*

- ☐ 1 - férfi
- ☐ 2 - nő
- ☐ 3 - egyéb
- ☐ 4 - nem kíván válaszolni

3. Születési éve \*

*Soronként csak egy oválist jelöljön be.*

- ☐ 1959
- ☐ 1960
- ☐ 1961
- ☐ 1962
- ☐ 1963
- ☐ 1964
- ☐ 1965
- ☐ 1966
- ☐ 1967
- ☐ 1968
- ☐ 1969
- ☐ 1970
- ☐ 1971
- ☐ 1972
- ☐ 1973
- ☐ 1974
- ☐ 1975
- ☐ 1976
- ☐ 1977
- ☐ 1978
- ☐ 1979
- ☐ 1980
- ☐ 1981
- ☐ 1982
- ☐ 1983
- ☐ 1984
- ☐ 1985
- ☐ 1986
- ☐ 1987
- ☐ 1988
- ☐ 1989
- ☐ 1990

- ☐ 1991
- ☐ 1992
- ☐ 1993
- ☐ 1994
- ☐ 1995
- ☐ 1996
- ☐ 1997
- ☐ 1998
- ☐ 1999
- ☐ 2000
- ☐ 2001
- ☐ 2002
- ☐ 2003
- ☐ 2004
- ☐ 2005
- ☐ 2006
- ☐ 2007
- ☐ 2008

4. Munkatapasztalat éveinek száma: \*

*Soronként csak egy oválist jelöljön be.*

- ☐ 0-2 év
- ☐ 3-5 év
- ☐ 6-10 év
- ☐ 11-20 év
- ☐ 20 év felett

5. Munkakör típusa: \*

*Soranként csak egy oválist jelöljön be.*

- ☐ Főként csapatban dolgozom
- ☐ Főként egyéni munkát végzek
- ☐ Vegyesen csapatban és egyénileg dolgozom

6. **Iparág:** (Pl. pénzügy, oktatás, IT, egészségügy, stb.)

---

Képzelve el, hogy Ön és munkatársa közösen dolgoznak egy feladaton. Dönthet úgy, hogy együttműködik vele, vagy versenyez. Ha mindketten együttműködnek, mindketten mérsékelten sikeresek lesznek. Ha versengenek, az egyikük nagyon sikeres lesz, a másik kevésbé.

7. \*

Ön mit választana ebben a helyzetben?

*Soranként csak egy oválist jelöljön be.*

- ☐ Együttműködés
- ☐ Versengés

Ön és három kollégája egy közös projektben vesz részt, amelyhez mindenki dönthet úgy, hogy hozzájárul az erőforrásaival (idő, energia, ötletek). Minél több kolléga járul hozzá, annál sikeresebb lesz a projekt, és annál nagyobb lesz a közös haszon, amely mindenki számára elérhető. Azonban minden egyes résztvevőnek saját munkái és egyéni céljai is vannak. Ha valaki úgy dönt, hogy nem járul hozzá a közös projekthez, az egyéni feladataival többet foglalkozhat, és abból közvetlen előnyt szerezhet. Ha sokan döntenek úgy, hogy nem járulnak hozzá a közös projekthez, a projekt kevésbé lesz sikeres, és kevesebb lesz a közös haszon.

- Ha mindenki nagy mértékben járul hozzá, a közös projekt sikere mindenki számára előnyös lesz.
- Ha Ön hozzájárul, de mások nem, akkor Ön befekteti az erőforrásait, de kevésbé fog hasznot húzni, mert a projekt eredménye korlátozott lesz.
- Ha senki sem járul hozzá, a közös projekt sikertelen lesz, de a saját munkájára fókuszáló egyének még mindig profitálhatnak valamennyit az egyéni erőfeszítéseikből.

8. Mennyire lenne hajlandó saját erőforrásait (időt, energiát, ötleteket) a közös projekt sikerére fordítani, tudva, hogy mások esetleg nem járulnak hozzá ugyanennyire? \*

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

|       |                       |                       |                       |                       |                       |                       |                       |                       |                       |                       |                       |
|-------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|       | 1                     | 2                     | 3                     | 4                     | 5                     | 6                     | 7                     | 8                     | 9                     | 10                    |                       |
| 1 = € | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | 10 = teljes mértékben |

Képzelve el, hogy Ön és egy kollégája egy közös projektet dolgoztak ki, amely sikeres lett. A projekt lezárásakor a vezetőség felajánl egy extra jutalmat, amelyet Önök között kell elosztani. Mivel **Ön volt a projekt vezetője**, Ön dönti el, hogyan osszák el a jutalmat, azonban a kollégája elutasíthatja az ajánlatát, és ez esetben egyikük sem kap semmit.

A munkamegosztás Ön és munkatársa között egyenlő volt, ugyanolyan mértékben járultak hozzá a projekt sikerességéhez szakértelem és feladatmegoldás szempontjából.

9. Hogyan osztaná meg a bónuszt? \*

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

- ☐ 100% Önnek
- ☐ 70-30 az Ön javára
- ☐ 50-50
- ☐ 70-30 a másik fél javára
- ☐ 100% a másik félnek

Képzelve el, hogy egy hosszú távú projekt résztvevője, ahol Ön és egy kollégája rendszeresen együttműködnek. Minden alkalommal, amikor együtt dolgoznak, döntést kell hoznia: hajlandó-e együttműködni a kollégájával, vagy inkább versenyez vele, hogy saját egyéni érdekeit maximalizálja. **Ha mindketten együttműködnek**, a projekt sikeresebben halad, és mindkettőjük teljesítményét pozitívan értékelik. **Ha Ön együttműködik, de a másik fél versenyez**, a kollégája jobban jár, míg Ön kevésbé sikeres lesz. **Ha mindketten versenyeznek**, a projekt lassabban halad, és mindketten kisebb elismerést kapnak. Ez a döntési helyzet minden héten megismétlődik, tehát mindig mérlegelnie kell, hogy rövid távon hasznot húz-e a versenyből, vagy hosszú távon sikerre törekszik az együttműködéssel.

Az Ön döntései folyamatosan hatnak a projekt sikerére és az Ön kapcsolatára a kollégájával. Ha Ön folyamatosan együttműködik, növeli a csapat teljesítményét, de rövid távon lemaradhat az egyéni eredményekben, különösen akkor, ha a kollégája inkább verseng. A kérdés arra irányul, hogy Ön mennyire hajlandó kockázatot vállalni az együttműködés érdekében hosszú távon.

10. Az első fordulóban mennyit dolgozna a projekten a kollégájával való együttműködés érdekében? \*

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

|                     |                       |                       |                       |                       |
|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1                   | 2                     | 3                     | 4                     | 5                     |
| <hr/>               |                       |                       |                       |                       |
| 1 - K               | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| <hr/>               |                       |                       |                       |                       |
| 5 - Sok erőfeszítés |                       |                       |                       |                       |

11. Miután a kollégája az első fordulóban kevés erőfeszítést tett a projekt sikeréért, \*  
Ön hogyan döntene a második fordulóban?

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

|       | 1                     | 2                     | 3                     | 4                     | 5                     |                     |
|-------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|
| 1 - K | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | 5 - Sok erőfeszítés |

12. A harmadik fordulóban, miután a kollégája az előző fordulókból sem működött \*  
együtt, Ön hogyan reagálna?

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

|       | 1                     | 2                     | 3                     | 4                     | 5                     |                     |
|-------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|
| 1 - K | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | 5 - Sok erőfeszítés |

13. Miután a kollégája a harmadik fordulóban váratlanul nagy erőfeszítést tett, Ön \*  
hogyan döntene a negyedik fordulóban?

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

|       | 1                     | 2                     | 3                     | 4                     | 5                     |                     |
|-------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|
| 1 - K | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | 5 - Sok erőfeszítés |

### 3. Munkahelyi teljesítmény

A következő kérdések az ön munkahelyi teljesítményével kapcsolatos önértékeléseket tartalmazzák.

14. Hogyan értékelné saját teljesítményét csapatmunkában? \*

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

|       | 1                     | 2                     | 3                     | 4                     | 5                     | 6                     | 7                     | 8                     | 9                     | 10                    |             |
|-------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|
| 1 - N | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | 10 - Kiváló |

15. Hogyan értékelné saját teljesítményét egyéni munkában? \*

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

|       | 1                     | 2                     | 3                     | 4                     | 5                     | 6                     | 7                     | 8                     | 9                     | 10                    |             |
|-------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|
| 1 - N | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | 10 - Kiváló |

16. Milyen gyakran éri el a munkahelyi célkitűzéseit a meghatározott határidőn belül? \*

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

|       | 1                     | 2                     | 3                     | 4                     | 5                     | 6                     | 7                     | 8                     | 9                     | 10                    |             |
|-------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|
| 1 - S | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | 10 - Mindig |

17. Mennyire elégedett az elvégzett munkája minőségével? \*

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

|       | 1                     | 2                     | 3                     | 4                     | 5                     | 6                     | 7                     | 8                     | 9                     | 10                    |                         |
|-------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|
| 1 - E | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | 10 - Teljesen elégedett |

18. Milyen hatékonyan érzi magát a napi feladatai elvégzése során? \*

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

|       | 1                     | 2                     | 3                     | 4                     | 5                     | 6                     | 7                     | 8                     | 9                     | 10                    |                                |
|-------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------------|
| 1 - E | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | 10 - Teljes mértékben hatékony |

19. Milyen mértékben érzi úgy, hogy hatékonyan hozzájárul a csapat sikeréhez? \*

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

|       | 1                     | 2                     | 3                     | 4                     | 5                     | 6                     | 7                     | 8                     | 9                     | 10                    |                               |
|-------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------------|
| 1 - E | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | 10 - Nagymértékben hozzájárul |

20. Milyen gyakran áll elő új ötletekkel vagy javaslatokkal a munkafolyamatok javítására? \*

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

|       | 1                     | 2                     | 3                     | 4                     | 5                     | 6                     | 7                     | 8                     | 9                     | 10                    |             |
|-------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|
| 1 - S | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | 10 - Mindig |

21. Mennyire pozitív visszajelzéseket kap a munkájára a feletteseitől? \*

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

|       | 1                     | 2                     | 3                     | 4                     | 5                     | 6                     | 7                     | 8                     | 9                     | 10                    |             |
|-------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|
| 1 - S | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | 10 - Mindig |

22. Hogyan értékelné munkahelyi eredményeit az elmúlt egy évben? \*

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

- ☐ Az elvárások alatt
- ☐ Az elvárásoknak megfelelően
- ☐ Az elvárásokon felül

#### 4. Nyitott kérdések

23. Milyen típusú munkafeladatokban érzi magát a leginkább produktívnak?

---

24. Mi motiválja Önt leginkább a munkahelyén?

---

#### Visszajelzés

25. Amennyiben szeretne visszajelzést adni a kérdőívvel kapcsolatban, vagy megosztaná a kitöltés során szerzett tapasztalatait, alább teheti meg! Előre is köszönök minden visszajelzést.

---

Köszönjük, hogy részt vett a kutatásban! Az Ön válaszai hozzájárulnak a játékelmélet és a munkahelyi teljesítmény kapcsolatának jobb megértéséhez.

---

Ezt a tartalmat nem a Google hozta létre, és nem is hagyta azt jóvá.

Google Űrlapok