

Ábrajegyzék

1. ábra Felsőfokú alap- és mesterképzésben hallgatók nemek szerinti megoszlása képzési területenként (%) 2001/2002, 2023/2024.....	9
2. ábra FEOR első főkategóriájában (Gazdasági, igazgatási, érdekképviselési vezetők, törvényhozók) lévő foglalkoztatottak arányának alakulása évenként és nemek szerint. (%) 2011-től, 2023-ig	12

Táblázatok

1. táblázat. Az interjúalanyok főbb demográfiai jellemzői	22
2. táblázat Az adatok elemzése során kialakult dimenziók, kategóriák és alkategóriák	25

MELLÉKLETEK

1. számú melléklet

Interjúvázlat (adatkezelési nyilatkozattal)

Köszönöm, hogy elvállalta az interjút

Berecz Réka vagyok, a Bölcsészettudományi Kar végzős neveléstudományi szakos hallgatója. Az interjú a diplomadolgozatom elkészítése céljából készül. A vizsgálatban való részvétel teljesen anonim, semmilyen személyes információ nem kerül közlésre, továbbá a későbbiekben sem település, és sem a munkahely nem kerül nevesítésre. Az interjú magasan kvalifikált vezető nők (közép, felsővezető) körében készül, akiknek a szakmai és a magánéleti pályájuk alakulását szeretnénk feltérképezni. A bemutatkozás után a munkájáról fogom kérdezni, ezután áttérünk a családra, majd legvégül a munka és magánélet összeegyeztetésére. A vizsgálat országos lekérdezés szintjén valósul meg, melynek időtartama kb. 30-40 perc. Ebben kérjük a segítségét. Szeretnénk kiemelni, hogy nincsenek jó vagy rossz válaszok, a saját véleménye, tapasztalata számít. Van egy interjúvázlatunk, laza kérdésekkel, de az alany gondolatmenetét követjük. Meséljen bátran!

Az interjú megkezdése előtt az adatkezelési tájékoztatót szeretném felolvasni
(a kérdezőbiztos felolvassa, hangfelvétel készül a felolvasásról és a válaszról):

„Az interjú megkezdése előtt szeretném tájékoztatni, hogy a kérdésekre történő válaszadás teljes mértékben anonim, önkéntes és bármikor, indoklás és következmények nélkül megszakítható. A kutatás során a kapott adatok összesítve kerülnek elemzésre, azonosításra alkalmas adatok nélkül. Kérem, igen vagy nem válaszadással jelezze felém, hogy az általam megadott információkat elfogadja, válaszait a kutatás vezetője személyes azonosításra alkalmas adatok nélkül felhasználja.” Válasz: igen – nem (az interjúalany beleegyezését követően folytatódhat tovább az interjú):

Válasz: igen – nem

(az interjúalany beleegyezését követően folytatódhat tovább az interjú):

Magasan kvalifikált nők szakmai és magánéleti pályája

I. Bemutakozás

- **Kérem mutakozzon be röviden!** (életkor, végzettség, munkahelyi pozíció (közép- felsővezető) családi állapot, van-e, háztartásban élők száma, kikkel él egy háztartásban)

II. Munka, karrier

II.1 Pályakezdés

- Hol helyezkedett el pályakezdő diplomásként?
- Előzetes tanulmányai mennyire járultak hozzá sikeres pályakezdéséhez?
- Milyen kihívásokkal szembesült a pályája elején? Van- e olyan történet, ami ezzel kapcsolatban eszébe jut?

II.2 Karrierépítés

- Hogyan jellemezné a karrierje során megtett utat?
- Voltak-e olyan mentorjai, munkatársai, akik segítették a fejlődésben? Kik voltak azok, illetve hogyan segítették Önt?
- Ön szerint mi szükséges a vezetői szerep eléréséhez? (Pl: vezető attitűd, szorgalom, kapcsolatok stb.)
- Mik azok a tényezők, amelyek segítették vagy akadályozták a karrierje előre menetelét?
- Tapasztalt-e valamilyen hátrányt karrierje során azért, hogy nő?

II.3 Jelenlegi munka

- Milyen pozíciót tölt be jelenleg? Melyik szférában? Az adott munkahelyen hová sorolná magát? (alsó, közép- felsővezető szint)
- Milyen feladatkörei vannak?
- Hány ember tartozik pozíciója alá?
- Milyen munkaidő beosztásban dolgozik?
- Hány órát dolgozik egy nap? (Pl: Ledolgozott óra száma megegyezik-e a szerződésben meghatározottakban?)

- Milyen lehetőségei vannak a továbbképzésre? (vállalat küldi vagy önként jelentkezik, kötelező továbbképzés szintlépés esetén?)
- Érezte-e már a kiegészítés veszélyét? Ha igen, hogyan lépett túl ezen a válságon?
- Gondolt-e már pályamódosításra? Ha igen ez teljes szakmaváltást jelentett?
- Gondolt-e már részleges karrierút módosításra? Esetleg ugyanabban a szakmában, munkahelyváltásban? Abban az esetben, ha gondolkodik karriermódosításban mi ennek az oka?
- Szeretné-e kiegészíteni valamilyen gondolattal a munka, karrier kérdéskört?

III. Magánélet, család

- Hány éves korában alapított családot?
- Hány gyermeke született?
- A párján, gyermekein kívül él még valaki Önökkel a háztartásukban?
- Tervez-e még további gyermeket vállalni?
- A gyermeknevelési feladatokban kire tud támaszkodni leginkább? (nagyszülő, pár stb.) Hogyan nyilvánul ez meg a gyakorlatban?
- Családtagon kívüli segítséget igénybe vesz- e a háztartási, illetve családi feladatok ellátásához? Ha igen, milyen segítséget jelent ez?
- Az évek alatt változott-e az otthoni munkamegosztás? Ha igen hogyan?
- Mennyire jut idő önmagára a fizetett és otthoni munkája mellett? Hogyan szokott kikapcsolódni? Mit ért ön a kikapcsolódás alatt?
- Szeretne még hozzáfűzni valamit a kérdéskörhöz?

IV. Munka és magánélet összeegyeztetése

IV.1 Pályakezdés

- Pályája elején mennyire volt tudatos abban, hogy a családot vagy a karriert helyezi előtérbe? Milyen szabályokat állított fel az egyensúly megtartására?
- Gondolt arra, hogy egyszer a kettő között választania kell, Ha igen miért? (média által sugalt, társadalmi elvárás alapján, gyermekkorai saját tapasztalatból, mások példájából)

IV.2 Munka és a magánélet egyensúly megtalálása

- Volt-e olyan időszak amikor az egyik terület elnyomta a másikat? Meséljen róla!

- Volt-e olyan időszak amikor családi problémái adódtak a munka miatt?
Hogyan tudott erre megoldást találni?
- Előfordult-e olyan, hogy családi problémák hatottak a munkavégzésre?
Milyen megoldásokat keresett ekkor?
- Mit gondol, a munkahelyi feladatok, problémák befolyásolják a családi életet, vagy a családi élet van hatással a munkahelyi feladatok ellátására.
Miért gondolja így?

IV.3 Egyensúly kialakításának lehetőségei

- A jelenlegi munkahelye hogyan járul hozzá a munka és a magánélet egyensúly kialakításához, illetve fenntartásához?
- Milyen további segítséget, támogatást igényelne munkahelyétől?
- Mit tesz Ön személy szerint annak érdekében, hogy a munka és a magánélet leghatékabban összhangoljon?
- Milyen változásokat tervez a munka és magánélet összehangolásának érdekében?
- Van-e olyan szempont, tapasztalat, amelyekkel kiegészítené a 2 terület egymáshoz való viszonyát?

Levezetés

- Mesélje el egy átlagos napját! (Pl: Hogyan zajlanak a hétköznapijai/ hétvégéi? Meséljen el egy olyan napot, ami számára egy jó napnak minősül?)

Köszönöm szépen a beszélgetést!