

Oroszi Fanni – Tolna vármegyei nők munkaerőpiaci helyzete

Témavezető: Dr. Máté Éva

Saját eredmények

Megoldott kérdések:

- Milyen nemek közti és milyen mértékű különbség figyelhető meg a foglalkoztatási adatokban Magyarországon Tolna vármegye járásaiban?
- Milyen demográfiai és gazdasági tényezők befolyásolhatják a nemek közti foglalkoztatási különbséget a rurális térségekben, jelen esetben Tolna vármegyében?
- Melyik ágazatokban figyelhetőek meg a legnagyobb nemi különbségek a foglalkoztatásban?

Alkalmazott módszerek:

- Kvantitatív kutatási módszer
- Statisztikai másodelemzés
- Legtöbbet használt adatbázisok: Központi Statisztikai Hivatal (KSH), valamint az Eurostat adatbázisai
- Excel program segítségével adatok feldolgozása, halmozott- és sávdiaagrammok készítése

Kapott eredmények:

- Mindkét járás esetében elmondható, hogy a több nő dolgozik olyan munkahelyen, ahol szükség van felsőfokú végzettségre
- Mindkét járás esetében látható, hogy kevesebb férfi helyezkedik el felsőfokú végzettséget igénylő munkahelyen
- A vezető pozíciók nemi aránya viszonylag, kiegyenlített, de a legtöbb esetben kis mértékben nagyobb a férfiak aránya
- Magyarországon és Tolna vármegyében is több nő rendelkezik felsőfokú végzettséggel, mint férfi, mégsem nő a vezető pozíciókban betöltött számuk
- Nem csak a rurális területeken, jelen esetben a Tamási járásban, hanem az urbánusabb Szekszárdi járás esetén is megfigyelhetőek a tipikus „nőies” és „férfias” munkák
- A nők felsőfokú végzettségük ellenére kevésbé tudnak érvényesülni Tolna vármegye munkaerőpiacán

- Rurális térségekben a fizikai munkák aránya mindkét nem esetében megnő, az urbánusabb térségekben pedig a felsőfokú végzettséget igénylő munkák száma magasabb