

Üdvözlöm!

A nevem Tomor Éva és TDK dolgozatomat arról írom, hogy miért fontos a dolgozók motiválása, és ehhez milyen eszközökre van szükség. Kérem, vegyen részt az ezzel kapcsolatos kutatásomban! A kérdőív kitöltése névtelen, és körülbelül 15 percet vesz igénybe.

- I. **Kérem, értékelje, hogy munkája során mennyire tartja fontosnak a következő tényezőket!** (1 egyáltalán nem fontos, 5 nagyon fontos)

	1 egyáltalán nem fontos	2	3	4	5 nagyon fontos
magas kereset					
kedvező munkabeosztás					
jó előmeneteli lehetőségek					
önálló munkavégzés					
kellemes munkakörnyezet					
lehetőség a továbbfejlődésre					
szakmai fejlődés támogatása					
érdekes munka					
sikerélmény					
felelősség					
munka fontossága					
biztonság					
jó hangulat					
társadalmilag hasznos					
segíteni másokon					
munkahelyre való eljutás					
elismertség					
kapcsolati tőke					

- II. **A következőkben pedig egy kis „játékra” invitálom önöket!**

Tételezzük fel, hogy jelenlegi fizetésük 15 000 forintot ér, ezzel szemben a helyi vállalatvezető Dollár Dezső felajánl Önnek 20 000 forintot, és cafeteriaként a hatályos jogszabályokban előírt meleg étkezési utalványt. A munkafeltételeket és a munkakört azonban tárgyalás keretében óhajtja Önnek megvitatni. A következőkben tehát elsőként fogja látni mit ajánl Önnek a leendő főnöke, majd a lehetséges opciókat amivel korrigálhatja a feltételeket, természetesen amennyiben ezeket

választja veszt valamennyit a keresetéből. A döntés tehát az Ön kezében van. Kezdődjön a tárgyalás!

1. munkaidő

- ☐ kötött munkaidő - hétfőtől péntekig 7.00-15.00-ig
- ☐ kötött munkaidő – hétfőtől péntekig, azonban én határozhatom meg, hogy milyen, de bizonyos határok közötti intervallumban kezdődjön a munkaidő. A kezdés lehetséges időpontjai: 6.30, 7.30, 8.00, 8.30. - **400 fabatka**
- ☐ kötetlen munkaidő csak a heti 40 óra legyen teljesítve - **1 200 fabatka**
- ☐ amennyiben végzett az aznapi munkájával, hazamehet – **700 fabatka**

2. szabadidő, szabadság

- ☐ a Munka törvénykönyve által meghatározott számú szabadnap
- ☐ a lehetséges vagy esetlegesen elrendelt túlórák – rendkívüli helyzetet nem feltételezve - belátható időn belül (kb. egy héttel) előre rögzítésre kerülnek - **200 fabatka**
- ☐ sportolási lehetőség: fitness bérlet, uszoda bérlet, tenisz, foci stb. - **1600 fabatka**
- ☐ évente családi nap megszervezése - **200 fabatka**
- ☐ a vállalat nyaralója önköltségi áron egy hétre igénybe vehető - **1200 fabatka**

3. munkakörnyezet

- ☐ a hatályos jogszabály(ok) által meghatározott biztonságos munkafeltételek és környezet
- ☐ a hatályos jogszabály(ok) által meghatározott biztonságos munkafeltételek és környezeten felül zöld növényekkel teli munkakörnyezet - **200 fabatka**
- ☐ a telephely egész területén biztosított dohányfüst-mentes környezet - **700 fabatka**

4. ebédszünet (kötött munkaidő esetén)

- ☐ az ebéidő minden nap azonos időpontban biztosított fél óra, teakonyha (hűtőszekrény, mikrohullámú sütő, stb.) rendelkezésre áll,
- ☐ étkeztetés megoldása cégen belül - működik üzemi konyha, ahol a meleg étkezési utalvány levásárolható - **400 fabatka**
- ☐ egy órás ebéidő (természetesen akkor fél órával tovább kell maradni) így lenne arra is idő, hogy étteremben, vendéglőben étkezzen a társaság – **1 200 fabatka**
- ☐ a reggeli kávé/teát a cég biztosítja - **200 fabatka**

5. tanulás, továbbképzés

- ☐ nem tart ilyenre igényt

- ☐ nyelvtanfolyam - **1200 fabatka**
- ☐ szakirányú továbbképzés – **1600 fabatka**
- ☐ külföldi tanulmányutakon való részvétel - **700 fabatka**

6. egyéb

- ☐ nem tart másra igényt
- ☐ lakásvásárlás (letelepedés) esetén kamatmentes kölcsön legfeljebb 2 millió Ft értékben - **700 fabatka**
- ☐ résztulajdonos lehet a vállalnál ezért részesülne az osztalékból - **2500 fabatka**
- ☐ a vállalat minél környezetkímélőbb módon működjön pl. szelektív gyűjtés, energiatakarékos készülékek - **200 fabatka**
- ☐ lakhatási támogatás - **700 fabatka**
- ☐ a cég termékeihez 10%-kal olcsóbban juthat hozzá - **200 fabatka**
- ☐ a hatályos jogszabályok által előírt minimális térítést meghaladó útiköltségtérítés – **700 fabatka**

III. Személyes kérdések

1. Neme

- ☐ férfi
- ☐ nő

2. Hány éves Ön?

- ☐ 0-18 év közötti
- ☐ 19-25 év közötti
- ☐ 26-30 év közötti
- ☐ 31-40 év közötti
- ☐ 41-50 év közötti
- ☐ 51-65 év közötti
- ☐ 65 év feletti

3. Mi az Ön családi állapota?

- ☐ egyedülálló
- ☐ házas
- ☐ özvegy

4. Melyik megyében lakik Ön?

- ☐ Budapest
- ☐ Baranya
- ☐ Bács-Kiskun
- ☐ Békés
- ☐ Borsod-Abaúj-Zemplén
- ☐ Csongrád
- ☐ Fejér
- ☐ Győr-Moson-Sopron
- ☐ Hajdú-Bihar
- ☐ Heves
- ☐ Jász-Nagykun-Szolnok
- ☐ Komárom-Esztergom
- ☐ Nógrád
- ☐ Pest
- ☐ Somogy
- ☐ Szabolcs-Szatmár-Bereg
- ☐ Tolna
- ☐ Vas
- ☐ Veszprém
- ☐ Zala

5. Mi az Ön legmagasabb iskolai végzettsége?

- ☐ kevesebb, mint általános iskola 8 osztály
- ☐ általános iskola 8 osztály
- ☐ szakiskola
- ☐ szakközépiskola, technikum
- ☐ gimnázium
- ☐ főiskola, egyetem

6. Mi az Ön beosztása?

- ☐ betanított munkás
- ☐ könnyű fizikai munkás
- ☐ nehéz fizikai munkás
- ☐ szellemi dolgozó

- ☐ középvezető, közvetlen termelés irányító
- ☐ felsővezető
- ☐ menedzser
- ☐ tulajdonos
- ☐ egyéni vállalkozó
- ☐ általános- középiskolai tanuló
- ☐ főiskolai, egyetemi hallgató

7. Mennyi az Ön nettó havi jövedelme?

- ☐ 0-78 000 Ft között
- ☐ 78 001- 90 000 Ft között
- ☐ 90 001- 110 000 Ft között
- ☐ 110 001- 150 000 Ft között
- ☐ 150 001- 200 000 Ft között
- ☐ 200 001- 250 000 Ft között
- ☐ 250 001- 300 000 Ft között
- ☐ 300 001 Ft fölött
- ☐ nincs önálló jövedelmem

Köszönöm, hogy válaszolt a kérdésekre, ezzel hozzájárulva a TDK dolgozatomhoz.