

**Debreceni Egyetem**  
Műszaki Kar  
Műszaki Menedzsment és Vállalkozási tanszék



## **Közfoglalkoztatás hatékonyságának és eredményességének vizsgálata Edelény településen**

Készítette: **Káli Richárd** műszaki menedzser hallgató

|                  |                   |
|------------------|-------------------|
| Belső konzulens: | Dr. T. Kiss Judit |
| Külső konzulens: | Budai Sándor      |
| Tanszékvezető:   | Dr. Szűcs Edit    |

Debrecen  
2014.

# Tartalom

|                                                                                                   |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Előszó.....                                                                                       | 4  |
| Bevezetés.....                                                                                    | 5  |
| 1. A közfoglalkoztatás rendszere .....                                                            | 7  |
| 1.1 A közfoglalkoztatás támogatása .....                                                          | 12 |
| 1.1.1 Mintaprogramok támogatása.....                                                              | 16 |
| 1.1.2 Eljárási szabályok.....                                                                     | 17 |
| 1.2 Közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér .....                            | 18 |
| 2. Edelény település foglalkoztatási helyzete .....                                               | 21 |
| 2.1 Edelény település munkanélküliségi mutatóinak alakulása.....                                  | 22 |
| 2.2 A foglalkoztatás hatékonysága Edelény településen .....                                       | 25 |
| 3. Közfoglalkoztatás hatékonyságának és eredményességének vizsgálata.....                         | 30 |
| 3.1 A közfoglalkoztatásban résztvevők személyek véleménye a közfoglalkoztatási programokról ..... | 30 |
| 3.2 Kérdőíves felmérés a közfoglalkoztatási programok eredményességéről és hatékonyságáról .....  | 33 |
| Összegzés .....                                                                                   | 38 |
| Felhasznált irodalom .....                                                                        | 40 |
| 1. számú melléklet .....                                                                          | 42 |
| 2. számú melléklet .....                                                                          | 44 |
| 3. számú melléklet .....                                                                          | 45 |
| 4. számú melléklet .....                                                                          | 47 |
| 5. számú melléklet .....                                                                          | 48 |
| 6. számú melléklet .....                                                                          | 50 |
| 7. számú melléklet .....                                                                          | 51 |
| 8. számú melléklet .....                                                                          | 52 |
| 9. számú melléklet .....                                                                          | 53 |
| 10. számú melléklet.....                                                                          | 54 |

## **Rövidítések magyarázata**

**Kftv.:** A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény.

**Mt.:** Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény.

**Pftv.:** a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény

**FHT:** Foglalkoztatást helyettesítő támogatás

**NFA:** Nemzeti Foglalkoztatási Alap

**NFSZ:** Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

**KSH:** Központi Statisztikai Hivatal

**BPJ:** Bérpótló juttatás

**TDK:** Tudományos Diákköri Konferencia

## Előszó

Dolgozatom előszavában szeretném megragadni az alkalmat, hogy köszönetet mondjak mindazoknak, akik szakmai tanácsaikkal, szakmai anyagok átadásával, észrevételeikkel, tapasztalataikkal, véleményeikkel valamint hozzájárulásaikkal elősegítették TDK dolgozatom elkészítését.

Elsőként szeretnék köszönetet mondani belső konzulensemnek, Dr. T. Kiss Judit tanárnőnek a Debreceni Egyetem Műszaki Kar egyetemi docensének, aki hasznos tanácsaival segítette dolgozatom elkészítését. Külön köszönetet szeretnék mondani külső konzulensemnek, Budai Sándornak a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Közfoglalkoztatási és Koordinációs Osztály dolgozójának, hogy ellátott szakmai anyagokkal, tanácsokkal és észrevételekkel.

Köszönetet szeretnék mondani Edelény város polgármesterének Molnár Oszkárnak, valamint a Borsodi Közszolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezetőjének, Fischer Ferdinándnak, hogy hozzájárulásukkal betekinthessem az általuk benyújtott közfoglalkoztatási programok iratanyagaiba, valamint engedélyezték számomra, hogy interjút készíthessek a közfoglalkoztatásban résztvevő személyekkel. Köszönöm azoknak az embereknek a türelmét és hozzáállását, akik önként vállalták, hogy interjút adnak nekem a közfoglalkoztatási programok eredményességéről és hatékonyságairól, nekik köszönhetően betekinthesünk a munkáltató és a munkavállaló szemszögéből is a közfoglalkoztatási programok mindennapjaiba.

Végezetül azoknak az edelényi lakosoknak szeretnék köszönetet mondani, akik rászánták az időt az általam összeállított kérdőív kitöltésére. Véleményt alkottak a közfoglalkoztatási programok szervezéséről, eredményességéről, hatékonyságáról valamint a közfoglalkoztatásban résztvevő személyek munkavégzéséről. Megfogalmazták – mindennapi tapasztalataik alapján – a közfoglalkoztatási programok, a közfoglalkoztatók és a közfoglalkoztatásban résztvevő személyek hibáit, hiányosságait, lehetőségeit és eredményeit.

## Bevezetés

Edelény Város Önkormányzatánál kollégáimmal közel két évig (2012-2013) végeztük a közfoglalkoztatási programok tervezését, szervezését, irányítását és ellenőrzését. A 2012-es évben volt olyan időszak, amikor közel 300 közfoglalkoztatásban résztvevő személy munkáját koordináltuk.

Munkánk során mindig arra törekedtünk, hogy olyan közfoglalkoztatási programokat tervezzünk és szervezzünk, ami elősegíti a város fejlesztését és fejlődését.

Sok esetben tapasztaltam, hogy az „utca embere” úgy nézett a közfoglalkoztatottra, mint egy ingyenélő léhűtőre, mondván a közfoglalkoztatás csak a lapáton való támaszkodásról a teljesítmény nélküli pénzkeresetről szól.

Én azonban ezt nem így látom. A közfoglalkoztatásban résztvevő személyekkel – különösen nagy létszám esetén – nagyon nehéz bánni. A közfoglalkoztatónak a programok irányítása során nagy akaratra, odafigyelésre, megértésre és türelemre van szüksége, ha ezeknek a birtokában van, akkor képes lesz arra, hogy nagyon kemény munkával, kézzel fogható eredményt tudjon felmutatni.

Hazánkban a mélyszegénység enyhítésére hosszú évek óta nem került sor, ezért egyre többen kerülnek kilátástalan helyzetbe, ami az életkörülményük drasztikus romlásához vezet. A közfoglalkoztatásban résztvevők jelentős része hátrányos helyzetű (túlnyomó részük roma származású), akik napi megélhetési gondokkal küzdenek, ezért minden olyan munkát (beleértve a közfoglalkoztatás keretében végzett munkát is) el kell fogadniuk, amiből jövedelemhez juthatnak (iskolai végzettségtől függetlenül).

Dolgozatomban Edelény város közfoglalkoztatási programjainak eredményességeit és hatékonyságát vizsgálom. A vizsgálat során részletesen ismertetem a közfoglalkoztatási rendszer felépítését, annak jogi hátterét valamint a közfoglalkoztatókra és a közfoglalkoztatottakra vonatkozó szabályozásokat. Részletesen bemutatom Edelény város foglalkoztatási helyzetének alakulását, kitérve a város népességére, az iskolázottságra valamint a település munkanélküliségi mutatóira.

Vizsgálom továbbá Edelény településen jelenlévő közfoglalkoztatók foglalkoztatási hatékonyságát. Bemutatom, hány fő regisztrált munkanélküli személlyel létesült közfoglalkoztatási munkaviszony. A foglalkoztatott munkavállaló milyen korcsoportba tartozik és milyen iskolai végzettséggel rendelkezik.

Ismertetem a városban lévő közfoglalkoztatókkal és közfoglalkoztatottakkal készített interjúk tapasztalatait, továbbá kiértékelem Edelény lakosságának körében végzett közvélemény kutatás (kérdőíves felmérés) eredményét.

A dolgozat tervezésekor szándékomban állt, hogy a város valamennyi közfoglalkoztatójának megvizsgálom közfoglalkoztatási programjait, valamint részletesen áttanulmányozom a 2014-ben elnyert támogatási összegek felhasználását. A nagyszámú foglalkoztató, valamint a téma tartalmának nagysága miatt ezt a vizsgálatot a dolgozatom folytatásában kívánom elvégezni. Két foglalkoztató a Borsodi Közszolgáltató Nonprofit Kft. és Edelény Város Önkormányzatának esetében hozzájárulást kaptam a közfoglalkoztatottak anyagaiba való betekintésre. A betekintés során számos olyan kérdés, észrevétel merült fel, melynek megválaszolása komoly adatszolgáltatást igényelt volna. A teljes körű adatgyűjtést a két foglalkoztatónál végbemenő személyi változások, valamint a hivatal épületének teljes körű felújítását követő visszaköltözés (iratok keresése, rendezése) nem tette lehetővé.

Célom, hogy a jövőben folytassam a településen lévő közfoglalkoztatók által elindított közfoglalkoztatási programok eredményességének és hatékonyságának vizsgálatát. Foglalkozni kívánok annak a kérdésnek a vizsgálatával, hogy adott programon belül a közfoglalkoztatottak mennyi időt töltenek táppénzes állományban. Vizsgálni kívánom tovább, hogy a közfoglalkoztatási programonként elnyert támogatási összeg (dologi költségek) felhasználásával, mennyivel tudta növelni a közfoglalkoztató tárgyi eszköze és ez milyen hatással van a település fejlesztésére, fejlődésére.

## **1. A közfoglalkoztatás rendszere**

A közfoglalkoztatás rendszerét az elmúlt években jelentősen átalakították. Ahhoz, hogy a közfoglalkoztatás hatékonyságát és eredményességét érthetően és teljes körűen be tudjam mutatni, szükség van a jogszabályi háttér ismertetésére.

„A közfoglalkoztatás átalakítása következtében 2011. január 1-jétől megszűnt a közmunkaprogram, a közcélú munka és a közhasznú munkavégzés, melyeket az egységes közfoglalkoztatás rendszere váltott fel.”(Tájékoztató a közfoglalkoztatás rendszeréről, 2014)

„A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája, támogatott „tranzitfoglalkoztatás”, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerő-piacra. A közfoglalkoztatás átmeneti munkalehetőséget biztosít azok számára, akiknek az önálló álláskeresése hosszú ideig eredménytelen.”(Tájékoztató a közfoglalkoztatás rendszeréről, 2014)

„A közfoglalkoztatás számottevő lehetőséget jelent a halmozottan hátrányban lévő, FHT-ban részesülő, illetve álláskeresői vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskeresők (kiemelten a megváltozott munkaképességűek, a hajléktalanok, menekültek, roma nemzetiségű álláskeresők) átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatására.”(Tájékoztató a közfoglalkoztatás rendszeréről, 2014)

### **A közfoglalkoztatók**

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény határozza meg, hogy ki lehet közfoglalkoztató.

Közfoglalkoztató lehet a helyi és nemzetiségi önkormányzat, valamint ezek jogi személyiséggel rendelkező társulása, költségvetési szerv, egyházi jogi személy, közhasznú jogállású szervezet, civil szervezet, állami és önkormányzati tulajdon kezelésével és fenntartásával megbízott, vagy erre a célra az állam, önkormányzat által létrehozott gazdálkodó szervezet, vizitársulat, erdőgazdálkodó (magán erdőgazdálkodó), szociális szövetkezet, vasúti pályahálózat-működtető szervezet, a kötelező önkormányzati feladat ellátásában közreműködő, törvény alapján kijelölt közérdekű szolgáltató. (2011. évi CVI. tv., 2014)

## **Közfoglalkoztatotti munkaviszony létesítésének feltételei**

Közfoglalkoztatott lehet az a természetes személy, aki (Mt. szerint) munkaviszonyt létesíthet, a 16. életévét betöltötte és a munkaügyi kirendeltség regisztrált álláskereső, azaz foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő, illetve álláskeresői vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskereső. Közfoglalkoztatott lehet továbbá a megváltozott munkaképességű személyek ellátásáról szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy is. (2011. évi CVI. tv., 2014)

## **Közfoglalkoztatás keretében végezhető tevékenységek**

Közfoglalkoztatási jogviszony, olyan munkára létesíthető, amely helyi vagy azon túlmutató közösségi – így különösen – egészségmegőrzési, szociális, nevelési, oktatási, kulturális, kulturális örökség megóvása, műemlékvédelmi, természet-, környezet- és állatvédelmi, gyermek- és ifjúságvédelmi, a munkaviszonyban és a polgári jogi jogviszony keretében megbízás alapján folytatott sporttevékenység kivételével sport, közrend és közlekedésbiztonsági, ár- és belvízvédelmi célú, közforgalom számára megnyitott út, híd, alagút fejlesztéséhez, fenntartásához és üzemeltetéséhez kapcsolódó szükségletek kielégítését szolgáló feladatok. (2011. évi CVI. tv., 2014)

Közfoglalkoztatás keretében végezhető tevékenység továbbá a Magyarországi helyi önkormányzatairól szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladatok. Tapasztalatok alapján az önkormányzatok (mint közfoglalkoztatók) leginkább az alábbi feladatok elvégzésére veszik igénybe a közfoglalkoztatottak munkáját: (2011. évi CVI. tv., 2014)

- a településfejlesztés, településrendezés,
- a településüzemeltetés, a helyi közutak és tartozékainak kialakítása és fenntartása, közparkok és egyéb közterületek kialakítása és fenntartása, gépjárművek parkolásának biztosítása,
- környezet-egészségügy (köztisztaság, települési környezet tisztaságának biztosítása, rovar- és rágcsálóirtás),
- óvodai ellátás,
- a település területén hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának, valamint a hajléktalanná válás megelőzésének biztosítása,
- helyi környezet- és természetvédelem, vízgazdálkodás, vízkárelhárítás,
- sport, ifjúsági ügyek,

- közreműködés a település közbiztonságának biztosításában. (2011. évi CLXXXIX. tv., 2014)

A felsorolt kötelezően vállalt feladatokon kívül az önkormányzat közfoglalkoztatási programot indíthat, a helyi képviselő-testület vagy a helyi népszavazás döntésével önként vállalt minden olyan helyi közügy önálló megoldására, amelyet jogszabály nem utal más szerv kizárólagos hatáskörébe. (2011. évi CLXXXIX. tv., 2014)

A nemzetiségek jogairól szóló törvényben előírt kötelezően vagy önként vállalt feladatok elvégzésére is létesíthető közfoglalkoztatási jogviszony, így többek között a nemzetiségi, oktatási és kulturális öngazgatással összefüggő ügyek elvégzésére, a helyi írott és elektronikus sajtó, a hagyományápolás és közművelődés, a társadalmi felzárkózás, a szociális, ifjúsági, kulturális igazgatás területén végzett tevékenységekre továbbá a településüzemeltetés és településrendezés, a nemzetiségi feladatok ellátó intézmény fenntartásával kapcsolatos feladatok elvégzésére, valamint a képviselt közösség érdekképviseletével, esélyegyenlőségének megteremtésével kapcsolatos feladatok ellátására. Létesíthető továbbá a Kormány által meghatározott közösségi célok megvalósítását elősegítő feladatra is. (2011. évi CLXXXIX. tv., 2014)

Közfoglalkoztatás keretében kizárólag akkor látható el feladat, ha annak ellátására a törvény nem ír elő közszolgálati vagy kormányzati szolgálati jogviszonyt. (2011. évi CVI. tv., 2014)

„Közfoglalkoztatási jogviszony kormányrendeletben meghatározott feltételek mellett közhasznú kölcsönzés céljára is létesíthető.” (2011. évi CVI. tv., 2014)

Fontos megjegyezni, hogy közfoglalkoztatási jogviszonynak minősül az is, ha a közfoglalkoztatott közfoglalkoztatási program keretében munkához jutást segítő képzésben vesz részt. (2011. évi CVI. tv., 2014)

### **Közfoglalkoztatásból való kizárás esetei**

Az álláskeresőt három hónap időtartamra ki kell zárni a közfoglalkoztatásból, ha a tanköteles gyermekének mulasztása miatt szabálysértés elkövetéséért három hónapon belül jogerősen elmarasztalták. A kizárási ok fennállásának ellenőrzése érdekében a közfoglalkoztatási jogviszonyba történő kiközvetítés előtt a kirendeltség közvetlenül vehet át adatot a szabálysértési nyilvántartásból. (2011. évi CVI. tv., 2014)

Ki kell zárni továbbá azt az álláskereső személyt is, aki az önkormányzati rendeletben előírt, a lakókörnyezet (kert, udvar, jogszabályban meghatározott, az ingatlanhoz kapcsolódó

közterület) rendezettségének biztosítására vonatkozó kötelezettségét nem teljesíti. (2011. évi CVI. tv., 2014)

A munkaügyi kirendeltség által hivatalból indított eljárásban megkeresésre az álláskereső lakóhelye szerint illetékes jegyző 3 napon belül adatot szolgáltat az álláskeresőről. Nincs szükség megkeresésre abban az esetben, ha a közfoglalkoztatást a közfoglalkoztatott lakóhelye szerinti helyi önkormányzat, annak intézménye, vagy a helyi önkormányzat által alapított gazdálkodó szervezet valósítja meg. A közfoglalkoztató megtagadhatja a közfoglalkoztatási jogviszony létesítését, ha a kizárási ok fennállásáról tudomása van. Nincs szükség megkeresésre akkor sem, ha az önkormányzatnak nincs a lakókörnyezet rendezettségére vonatkozó hatályos rendelete. (2011. évi CVI. tv., 2014)

Ha a közfoglalkoztatási jogviszony létrehozását követően értesül a kirendeltség a közfoglalkoztatást kizáró okról, akkor a kizárásról szóló döntését közli a közfoglalkoztatóval. A közfoglalkoztató a közfoglalkoztatási jogviszonyt a jogerős döntés alapján azonnali felmondással megszünteti. (2011. évi CVI. tv., 2014)

A kizárás kérdésében első fokon a kirendeltség, másodfokon a munkaügyi központ határozattal dönt. (2011. évi CVI. tv., 2014)

### **Közfoglalkoztatási jogviszony**

A közfoglalkoztatási jogviszonyra a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezéseit kell alkalmazni a Kftv.-ben meghatározott eltérésekkel: (2011. évi CVI. tv., 2014)

- Közfoglalkoztatási jogviszony csak határozott időre létesíthető. A határozott idő nem lehet hosszabb, mint a hatósági szerződésben előírt időtartam (max. 11 hónap). A közfoglalkoztatási jogviszony tartamát (a közfoglalkoztatási szerződésben) naptárilag vagy más alkalmas módon meg kell határozni. (2011. évi CVI. tv., 2014)
- A közfoglalkoztatási jogviszony tekintetében próbaidő nem köthető ki. (2011. évi CVI. tv., 2014)
- A közfoglalkoztatási szerződésnek tartalmaznia kell a közfoglalkoztatási bér (közfoglalkoztatási garantált bér) összegét és a közfoglalkoztatott munkakörének megnevezését, továbbá, hogy a közfoglalkoztatási szerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál kizárólag baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében van lehetőség. (2011. évi CVI. tv., 2014)

- A közfoglalkoztatási jogviszonyban a rendes munkaidő időtartama a hatósági szerződésben előírt munkaidő lehet. (2011. évi CVI. tv., 2014)
- A közfoglalkoztató köteles a közfoglalkoztatott részére fizetés nélküli szabadságot engedélyezni, ha a közfoglalkoztatott a közfoglalkoztatási jogviszony időtartama alatt – nem közfoglalkoztató - munkáltatónál, legalább 3 nap, legfeljebb 90 nap időtartamú határozott idejű munkaviszonyt létesít. A fizetés nélküli szabadság engedélyezésének feltétele, hogy a közfoglalkoztatott a határozott idejű munkaviszonyról szóló munkaszerződést a közfoglalkoztatónak a fizetés nélküli szabadság megkezdése előtt legalább 5 munkanappal bemutatja. Ez a rendelkezés nem alkalmazható, ha a közfoglalkoztató a közfoglalkoztatott számára közfoglalkoztatási jogviszony keretében a munkavégzéshez kapcsolódóan a képzés lehetőségét is biztosítja. (2011. évi CVI. tv., 2014)
- A közfoglalkoztatott számára várandóssága idejére az egészségi állapotának megfelelő munkakört kell felajánlani, ha a munkaköri alkalmasságára vonatkozó orvosi vélemény alapján a munkakörében nem foglalkoztatható. (2011. évi CVI. tv., 2014)
- A közfoglalkoztatottat megillető munkabér összege megegyezik a teljesítményhez kötött tevékenységek kivételével a közfoglalkoztatási bérrel, a legalább középfokú iskolai végzettséget, szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén a közfoglalkoztatási garantált bérrel, azzal, hogy
  - o a közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér el kell, hogy érje a közfoglalkoztatott számára a közfoglalkoztatást közvetlenül megelőzően folyósított álláskeresői járadék, rehabilitációs ellátás, illetve a foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összegét, és
  - o a közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér összegét a közfoglalkoztatottat megillető munkabér csak többletteljesítés esetében haladhatja meg. (2011. évi CVI. tv., 2014)
- A közfoglalkoztatottat megillető szabadság mértéke naptári évenként 20 munkanap. (2011. évi CVI. tv., 2014)

A közfoglalkoztatottat szabadsága időtartamára a közfoglalkoztatási bér, illetve közfoglalkoztatási garantált bér, betegszabadsága időtartamára a közfoglalkoztatási bér, illetve közfoglalkoztatási garantált bér 70%-a illeti meg. (2011. évi CVI. tv., 2014)

- A közfoglalkoztatottat, ha a közfoglalkoztató foglalkoztatási kötelezettségének a beosztás szerinti munkaidőben nem tesz eleget (állásidő), a közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról szóló kormányrendeletben meghatározott összegű közfoglalkoztatási bér illeti meg. (2011. évi CVI. tv., 2014)

## **1.1 A közfoglalkoztatás támogatása**

„A közfoglalkoztatási támogatások típusait és a támogatások igénybevételre vonatkozó szabályokat a közfoglalkoztatásokhoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet tartalmazza.” (Tájékoztató a közfoglalkoztatás rendszeréről, 2014)

A támogatások forrása a NFA közfoglalkoztatási támogatások előirányzata. Az előirányzat terhére támogatás nyújtható (a már korábban felsorolt) közfoglalkoztatók részére közfoglalkoztatási jogviszony létesítésére, továbbá vállalkozások részére FHT (BPJ) részesülő személyek foglalkoztatásához. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

Az előirányzat terhére a következő támogatási formák nyújthatóak:

- rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása,
- hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása,
- közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás,
- vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban vagy rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás,
- országos közfoglalkoztatási program támogatása. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

### **A rövid időtartamú közfoglalkoztatás**

Rövid időtartamú közfoglalkoztatás keretében támogatás nyújtható a FHT-ra jogosult személy vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásáról szóló törvény szerint rehabilitációs ellátásban részesülő személynek. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

A támogatás nyújtásának feltétele, hogy a közfoglalkoztató vállalja a közfoglalkoztatási jogviszony határozott, legfeljebb 4 hónap időtartamra és 4 óras munkaidőben történő foglalkoztatást. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

Támogatás nyújtható a közfoglalkoztatási bérhez és az azt terhelő szociális hozzájárulási adóhoz és a közvetlen költségekhez. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

A támogatás mértéke a közfoglalkoztatási bér és az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó legfeljebb 95 százalékának mértékéig nyújtható (amennyiben a Pftv.<sup>1</sup> 8. § (1) bekezdése alapján adókedvezményt érvényesít a munkáltató a támogatás alapja a szociális hozzájárulási adó kedvezménnyel csökkentett összege). Támogatás állapítható meg továbbá közvetlen költségekhez, melynek mértéke a ténylegesen foglalkoztatottak után a közfoglalkoztatási bérhez és járulékaihoz nyújtott támogatási összeg 5 százaléka. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

A foglalkoztatásból eredő közvetlen költségként az alábbi díjak, költségek számolhatóak el:

- a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat térítési díja,
- a munka- és védőruházat és egyéni védőeszköz költsége,
- a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló jogszabály szerint a munkaadót terhelő utazási költség,
- a munkásszállítás költsége
- a munkavégzéshez nélkülözhetetlen munkaeszközök költsége (a kirendeltséggel történő előzetes egyeztetés szerint). (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

### **A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás**

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében támogatás nyújtható a FHT-ra jogosult személynek, a kirendeltség által kiközvetített álláskereső vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásáról szóló törvény szerint rehabilitációs ellátásban részesülő személynek. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

A támogatás nyújtásának feltétele, hogy a közfoglalkoztató vállalja a közfoglalkoztatási jogviszonyban meghatározott, legalább 60 nap és legfeljebb 11 hónap időtartamra 6-8 órás munkaidőben történő foglalkoztatást. A 11 hónap számításánál figyelembe kell venni az azonos naptári évben közfoglalkoztatási jogviszonyban töltött valamennyi időtartamot, függetlenül a közfoglalkoztató személyétől. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

Támogatás nyújtható a közfoglalkoztatási bérhez és az azt terhelő szociális hozzájárulási adóhoz és a közvetlen költségekhez. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

---

<sup>1</sup> A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény.

A támogatás mértéke a közfoglalkoztatási bér és az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70-100 százalékáig terjedhet (amennyiben a Pftv. 8. § (1) bekezdése alapján adókedvezményt érvényesít a munkáltató a támogatás alapja a szociális hozzájárulási adó kedvezménnyel csökkentett összege). Támogatás állapítható meg továbbá közvetlen költségekhez, melynek mértéke a ténylegesen foglalkoztatottak után a közfoglalkoztatási bérhez és járulékaihoz nyújtott támogatási összeg 20 százaléka. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

### **A közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás**

Támogatás nyújtható a közhasznú kölcsönzés részére, ha FHT-ra jogosult személy vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerint rehabilitációs ellátásban részesülő személynek. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

A támogatás nyújtásának feltétele, hogy a közfoglalkoztató vállalja a közfoglalkoztatási jogviszonyban meghatározott, legalább 60 nap és legfeljebb 11 hónap időtartamra történő foglalkoztatást. A 11 hónap számításánál figyelembe kell venni az azonos naptári évben közfoglalkoztatási jogviszonyban töltött valamennyi időtartamot, függetlenül a közfoglalkoztató személyétől. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

A támogatás mértéke a közfoglalkoztatási bér és az ahhoz kapcsolódó – a szociális hozzájárulási adóból kedvezmény igénybevételével csökkentett – szociális hozzájárulási adó mértékének 50-80 százalékáig terjedhet. A támogatási időszak a közfoglalkoztatási jogviszony időtartama, de legfeljebb egy naptári évre esően 11 hónap lehet. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

Vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban vagy rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás.

Támogatás a gazdasági társaságokról szóló törvény, valamint az egyéni vállalkozókról és az egyéni cégekről szóló törvény hatálya alá tartozó munkaadó részére nyújtható. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

A támogatás nyújtásának feltételei, hogy a munkaadó a kirendeltség által kiközvetített, FHT-ra jogosult személy vagy a rehabilitációs ellátásban részesülő személy teljes munkaidőben, munkaviszony keretében történő foglalkoztatását vállalja. A támogatás további feltétele, hogy a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző tizenkét hónapban meglévő munkavállalója munkaviszonyát a működési körében felmerülő okból felmondással nem

szüntette meg, valamint kötelezettséget vállal arra, hogy a munkaviszony megszüntetésére a támogatás folyósításának időtartama alatt sem kerül sor, továbbá vállalja a munkavállaló továbbfoglalkoztatását legalább a támogatás folyósítási időtartam 50 százalékának megfelelő időtartamra. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

A támogatás időtartama maximum 8 hónap lehet. A támogatás a csoportmentességi rendelet hatálya alá tartozó (jelenleg a BIZOTTSÁG 2014. június 17-i 651/2014/EU RENDELETE) támogatásként, ill. ha ennek feltételei nem teljesülnek de minimis támogatásként (jelenleg a BIZOTTSÁG 2013. december 18-i 1407/2013/EU RENDELETE) nyújtható. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

### **Országos közfoglalkoztatási program támogatása**

Az Országgyűlés vagy a Kormány által meghatározott cél elérésére irányuló program keretében az álláskereső, a FHT-ra jogosult személyek vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személyek támogathatóak legfeljebb 11 hónap időtartamra szóló, határozott idejű közfoglalkoztatási jogviszony keretében, napi 6–8 órás munkaidőben történő közfoglalkoztatása. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

A 11 hónap számításánál úgy, mint a többi támogatási formánál is figyelembe kell venni az azonos naptári évben közfoglalkoztatási jogviszonyban töltött valamennyi időtartamot, függetlenül a közfoglalkoztató személyétől. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

A támogatás nyújtásának további feltétele a közfoglalkoztató a munkavégzéshez kapcsolódóan foglalkoztatást elősegítő képzés lehetőségét biztosítja valamint a képzés, a szociális földprogram, továbbá a megváltozott munkaképességű személyek közfoglalkoztatása kivételével a közfoglalkoztatási jogviszony létesítéséhez más központi költségvetési előirányzatból támogatásban - ide nem értve a közfoglalkoztató alapfeladatainak ellátásához nyújtott támogatást - nem részesül. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

A támogatás mértéke a közfoglalkoztatási bér és az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100 százalékáig (amennyiben a Pftv. 8. § (1) bekezdése alapján adókedvezményt érvényesít a munkáltató a támogatás alapja a szociális hozzájárulási adó kedvezménnyel csökkentett összege), a közvetlen költségek tekintetében a ténylegesen foglalkoztatottak után nyújtott bérjellegű támogatás legfeljebb 20 százalékáig, valamint legalább száz fő foglalkoztatása esetén a szervezési költségek tekintetében a bérjellegű

támogatás legfeljebb 3 százalékáig terjedhet. A támogatási időszak az egyes közfoglalkoztatási programok tekintetében legfeljebb egy naptári évre esően 11 hónap lehet. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

Az országos közfoglalkoztatási programok támogatása kapcsán meg kell jegyezni továbbá, hogy a támogatás az egyszerűsített foglalkoztatáshoz kapcsolódó közteherkedvezményrel egyidejűleg nem vehető igénybe. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

### **1.1.1 Mintaprogramok támogatása**

A mintaprogramot a közfoglalkoztatásért felelős miniszter a rövid időtartamú, a hosszabb időtartamú valamint az országos közfoglalkoztatási program támogatási formák esetén indíthat.

A támogatás mértéke a beruházási és dologi költségek és kiadások 70–100%-áig terjedhet. A közfoglalkoztatási mintaprogramok lezárását követően a mintaprogramra épülő további közfoglalkoztatási programok indíthatóak. Ebben az esetben a támogatás mértéke a beruházási és dologi költségek 50–100%-áig terjedhet. A támogatás mértékét meghatározó hatáskört a közfoglalkoztatásért felelős miniszter gyakorolja.

A támogatás nyújtásának további feltételei, hogy a közfoglalkoztató hatósági szerződésben vállalja, hogy a közfoglalkoztatási mintaprogramjából vagy a közfoglalkoztatási mintaprogramra épülő közfoglalkoztatási programjából származó bevételeiből kizárólag közfoglalkoztatási programjainak vagy a Kftv. szerint létrehozott szociális szövetkezetnek a működését segíti elő.

A Kormány által kiemelt településnek, illetve a kistérségnek nyújtott támogatásnak eltérő szabályai vannak. A társadalmi felzárkózás szempontjából a Kormány egyes településeket, indokolt esetben kiemelt településekké, egyes kistérségeket kiemelt kistérségekké nyilváníthat.

A támogatható célok meghatározása a közfoglalkoztatásért felelős miniszter valamint a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter feladata.

A támogatásról a munkaügyi központ dönt és köt hatósági szerződést.

A támogatás mértéke a közvetlen költségek legfeljebb 30% -os mértékig támogathatóak.

### **1.1.2 Eljárási szabályok**

#### **Hatásköri szabályok**

A támogatás iránti kérelmet a kirendeltséghez kell benyújtani. A kirendeltség elbírálja a kérelmet, majd dönt és megkötí a hatósági szerződést. A kirendeltség dönt tehát a rövid időtartamú, a hosszabb időtartamú, az országos közfoglalkoztatási program támogatásáról, a közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatásokról, valamint a vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban vagy rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatásokról. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

Az országos közfoglalkoztatási program támogatásáról a közfoglalkoztatásért felelős miniszter mérlegelési jogkörben dönt. Figyelembe kell azonban vennie az Országgyűlés vagy a Kormány által meghatározott cél eléréséért felelős miniszter, a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter, valamint a társadalmi felzárkóztatásért felelős miniszter véleményét. A hatósági szerződés megkötése minden esetben a munkaügyi központ feladata. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

Valamennyi közfoglalkoztatási támogatás mérlegelésénél figyelembe kell venni:

- a munkaerő-kereslet és kínálat helyi jellemzőit,
- a térség foglalkoztatási helyzetét és munkanélküliségi mutatóit,
- a munkaügyi központ és a munkaadó közötti együttműködés tapasztalatait,
- a munkaadó által felajánlott (vállalt) foglalkoztatás (továbbfoglalkoztatás) időtartamát,
- az álláskereső munkához jutási esélyeit,
- a foglalkoztatni kívánt személy álláskeresőként eltöltött idejét,
- a foglalkoztatni kívánt személy közfoglalkoztatásról szóló törvény szerinti prioritási szintjét. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

#### **Illetékességi szabályok**

Közfoglalkoztatók részére nyújtott támogatások esetén a tervezett közfoglalkoztatás helye szerinti kirendeltség vagy munkaügyi központ, több munkaügyi központ illetékességi területén megvalósuló közfoglalkoztatás esetén a közfoglalkoztató székhelye szerinti kirendeltség vagy munkaügyi központ az illetékes. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

Vállalkozás részére nyújtott támogatás esetén a foglalkoztatás helye szerinti kirendeltség, több munkaügyi központ illetékességi területén megvalósuló foglalkoztatás

esetén a vállalkozó székhelye szerinti kirendeltség az illetékes. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

### **A támogatás időtartamára vonatkozó eltérő szabályok**

A rövid időtartamú, a hosszabb időtartamú valamint az országos közfoglalkoztatási program támogatása esetén a közfoglalkoztatásért felelős miniszter a közfoglalkoztatási program céljára, a tevékenység egyedi jellemzőire, az állam által jogszabály alapján kötelezően ellátandó feladat hatékony ellátására, a közfoglalkoztatás tervezett helyszínének munkaerő-piaci jellemzőire tekintettel eltérő támogatási időszakról dönthet. Akkor dönthet így a közfoglalkoztatásért felelős miniszter, ha a közfoglalkoztatási program folytatása költséghatékonyabb módon biztosítható, mint az azonos tevékenységre irányuló új közfoglalkoztatási program indítása és nem veszélyezteti a közfoglalkoztatásba vonható személyek esélyét a közfoglalkoztatásba való bekerülését. Ebben az esetben a közfoglalkoztatási jogviszony legfeljebb a támogatási időszakkal megegyező határozott időre létesíthető. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

### **Előlegfolyósítási szabályok**

Támogatási előleg a rövid időtartamú, a hosszabb időtartamú, az országos közfoglalkoztatási program támogatására valamint mintaprogramok esetében folyósítható. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

A folyósítható előleg mértéke a közfoglalkoztatási bérhez és az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adóhoz nyújtott támogatás esetében a folyósításra kerülő támogatás legfeljebb 2 hónapra jutó összege, továbbá a foglalkoztatásból eredő közvetlen költségekhez valamint a mintaprogramok esetében beruházási és dologi költségekhez és kiadásokhoz nyújtott támogatás legfeljebb 70%-a. (375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet, 2014)

## **1.2 Közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér**

A közfoglalkoztatásban résztvevő munkavállalók munkabérét a közfoglalkoztatás bér és a közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról szóló 170/2011. (VIII.24.) Korm. rendelet határozza meg.

A Kormányrendelet értelmében 2014. január 1-jétől a teljes munkaidőben foglalkoztatott részére megállapított közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése esetén:

- havibér alkalmazása esetén 77.300 forint,
- hetibér alkalmazása esetén 17.800 forint,
- napibér alkalmazása esetén 3.560 forint. (170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet, 2014)

2014. január 1-jétől a teljesítménybérezésnél a teljesítménykövetelmények 100%-os és a teljes munkaidő teljesítése esetén kötelező legkisebb összege 77.300 forint/hó. A teljesítménykövetelmények száz százalék feletti teljesítése esetén a közfoglalkoztatási bér növelhető, a száz százalék alatti teljesítése esetén viszont a közfoglalkoztatási bér csökkenthető. Fontos megjegyezni, hogy a közfoglalkoztatót a teljesítménybér alkalmazása esetén sem illeti meg többlettámogatás. (170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet, 2014)

Részmunkaidő esetén arányosan csökkentet bér jár, de az egy hónapra folyósított havi nettó bértétel nem lehet kevesebb 22.800 forintnál. (170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet, 2014)

Legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén a közfoglalkoztatottat megillető garantált közfoglalkoztatási bért a teljes munkaidő teljesítése esetén 2014. január 1-jétől a következőkben határozták meg:

- havibér alkalmazása esetén 99.100 forint,
- hetibér alkalmazása esetén 22.840 forint,
- napibér alkalmazása esetén 4.568 forint. (170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet, 2014)

Ebben az esetben 2014. január 1-jétől a teljesítménybérezésnél a teljesítménykövetelmények 100%-os és a teljes munkaidő teljesítése esetén kötelező legkisebb összege 99.100 forint/hó. (170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet, 2014)

A kormányrendelet külön munkabért ír elő a munkavezető részére. 2014. január 1-jétől a közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése esetén:

- havibér alkalmazása esetén 85.050 forint,
- hetibér alkalmazása esetén 19.600 forint,
- napibér alkalmazása esetén 3.920 forint. (170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet, 2014)

Amennyiben a közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezető legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakört tölt be, akkor a teljes munkaidő teljesítése esetén a megillető közfoglalkoztatási garantált bére:

- havibér alkalmazása esetén 109.040 forint,
- hetibér alkalmazása esetén 25.120 forint,
- napibér alkalmazása esetén 5.024 forint. (170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet, 2014)

2014. január 1-től teljesítménybérezés esetén teljes munkaidőben (a már említett) százszázalékos teljesítés mellett a közfoglalkoztatási bér kötelező, legkisebb összege 85.050 forint/hó, a közfoglalkoztatási garantált bér kötelező, legkisebb összege pedig 109.040 forint/hó. (170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet, 2014)

Állásidőre járó díjazás 2013. január 1-jétől teljes munkaidőben foglalkoztatott közfoglalkoztatott esetén naponta 1.160 forint, részmunkaidő esetén ennek az összegnek az arányos része. (170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet, 2014)

## 2. Edelény település foglalkoztatási helyzete

Edelény Borsod-Abaúj-Zemplén megye központjától, Miskolctól 25 kilométerre fekszik. A város közúton és vasúton is egyaránt jól megközelíthető. Edelény városa a térség kereskedelmi és szellemi-kulturális központja.

A város gazdasági szerkezetét hosszú évtizedeken át a szénbányászat és a mezőgazdaság határozta meg. A bányákat azonban 1995 augusztusában bezárták, a nagyüzemi termelés helyett mezőgazdaságára, a saját célra termelő szőlő- és gyümölcsstermesztés a jellemző.” (Edelény város módosított Hosszútávú Településfejlesztési Koncepciója, 2012)

Edelény település népessége folyamatosan csökken és öregszik. A városból való elvándorlás egyre jobban felgyorsul. Az elvándorlás okai elsősorban a nagymértékű munkanélküliség, az alacsony jövedelem, a gyenge szociális ellátás (bár ez mára folyamatos fejlődést és erősödést mutat), valamint a rossz infrastruktúra.

A KSH 2011-es népszámlás adatai alapján Edelény település összlétszáma 9.896 fő ebből 4.699 férfi és 5.197 nő. A településen a korcsoport szerinti megoszlása az alábbiak szerint alakult: a 14 évnél fiatalabbak száma 1.433 fő, a 15 és 39 év közötti lakosok száma 3.098 fő, a 40 és 59 év közöttieké 3.021 fő, a 60 és 69 év közöttieké 1.106 fő, míg a 70 év fölöttieké 1.238 fő.

Edelény település jól fejlett, és megfelelő színvonalon működő oktatási és nevelési intézményhálózattal rendelkezik, ez elengedhetetlenül fontos, hiszen a gazdaság és társadalom fejlesztéséhez (a munkanélküliség visszaszorításához) folyamatosan biztosítani kell – megfelelően képzett szakemberek bevonásával – a színvonalas nevelést és oktatást, valamint elő kell segíteni a célzott (a társadalom számára is hasznos) képzéseket.

A városban a cigány lakosság él a legrosszabb szociális körülmények között, rájuk jellemző leginkább, hogy tartós szegénységben élnek. A társadalmi-gazdasági helyzetüket tekintve a leghátrányosabb helyzetben vannak. A roma lakosság jelentős részét érinti a tartós munkanélküliség. „A cigány népesség iskolázottsági színvonala a különböző pozitív kezdeményezések ellenére is messze elmarad a többségi társadalométól, foglalkoztatási mutatójuk lényegesen rosszabb, mint a többségi társadalomé, a roma háztartásokat az átlagnál jobban sújtja a tartós szegénység.” (Jelentés a területi folyamatok alakulásáról és a területfejlesztési politika érvényesüléséről, 2005)

## **2.1 Edelény település munkanélküliségi mutatóinak alakulása**

Edelény városában 2011-2014 között 21 kis- és középvállalkozás összesen 360 millió Ft munkahelyteremtő beruházási támogatásban részesült a NFA-ból. Ezzel 158 új munkahely létesítését segítette elő. Elmondható, hogy a városban az elnyert munkahelyteremtő támogatások összege és a pályázat iránt érdeklődő vállalkozások száma az elmúlt négy évben folyamatosan nőtt.

A településen a munkaerő-piaci helyzet – mint ahogyan azt a 1. táblázat adatai is mutatják – jelentős mértékben javul. A NFSZ nyilvántartásában szereplő álláskeresők száma Edelény városban 1,2 ezer főről 654 főre esett vissza, azaz az elmúlt másfél év alatt havonta átlagosan 15-20%-kal kevesebben szerepelnek a kirendeltség nyilvántartásában (1. táblázat). Az álláskeresők számának jelentős csökkenését elsősorban az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök, különösen a közfoglalkoztatás valamennyi típusának alkalmazása segítette elő.

**1. táblázat: A nyilvántartott álláskeresők száma Edelény településen (havi bontásban) a NFSZ településsoros munkanélküli adatainak alapján**

| Vizsgált időszak | Nyilvántartott<br>össz. Fő | Foly.nyilv.<br>hossz>365<br>nap | Járadék<br>tip.ell.<br>Fő | Segély<br>tip.ell.<br>Fő | FHT,<br>RSZS fő | Munkav.<br>korú<br>népes.<br>fő* | Relatív<br>mutató**<br>% |
|------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------------------|--------------------------|-----------------|----------------------------------|--------------------------|
| 2013. január     | 1222                       | 356                             | 88                        | 9                        | 538             | 6971                             | 17,53                    |
| 2013. február    | 1275                       | 410                             | 77                        | 9                        | 553             | 6971                             | 18,29                    |
| 2013. március    | 1105                       | 396                             | 58                        | 10                       | 455             | 6971                             | 15,85                    |
| 2013. április    | 1030                       | 390                             | 49                        | 10                       | 424             | 6971                             | 14,78                    |
| 2013. május      | 941                        | 366                             | 48                        | 12                       | 414             | 6971                             | 13,5                     |
| 2013. június     | 943                        | 356                             | 72                        | 10                       | 394             | 6971                             | 13,53                    |
| 2013. július     | 963                        | 374                             | 60                        | 10                       | 404             | 6971                             | 13,81                    |
| 2013. augusztus  | 932                        | 366                             | 50                        | 11                       | 399             | 6971                             | 13,37                    |
| 2013. szeptember | 871                        | 367                             | 32                        | 12                       | 371             | 6971                             | 12,49                    |
| 2013. október    | 915                        | 398                             | 47                        | 11                       | 404             | 6971                             | 13,13                    |
| 2013. november   | 635                        | 261                             | 34                        | 9                        | 245             | 6971                             | 9,11                     |
| 2013. december   | 663                        | 255                             | 70                        | 11                       | 244             | 6971                             | 9,51                     |
| 2014. január     | 690                        | 260                             | 64                        | 11                       | 255             | 7286                             | 9,47                     |
| 2014. február    | 675                        | 249                             | 56                        | 12                       | 241             | 7286                             | 9,26                     |
| 2014. március    | 673                        | 240                             | 48                        | 13                       | 255             | 7286                             | 9,24                     |
| 2014. április    | 643                        | 234                             | 42                        | 13                       | 254             | 7286                             | 8,83                     |
| 2014. május      | 1098                       | 229                             | 80                        | 17                       | 493             | 7286                             | 15,07                    |
| 2014. június     | 866                        | 221                             | 63                        | 13                       | 366             | 7286                             | 11,89                    |
| 2014. július     | 850                        | 221                             | 35                        | 15                       | 369             | 7286                             | 11,67                    |
| 2014. augusztus  | 878                        | 202                             | 46                        | 16                       | 392             | 7286                             | 12,05                    |
| 2014. szeptember | 654                        | 177                             | 37                        | 14                       | 280             | 7286                             | 8,98                     |

(Forrás: ÁFSZ, 2014 adatai alapján saját készítés)

\* Munkavállaló korú népesség (fő) - a KSH népszámlási illetve népességnyelvántartási adatai 2011.12.31-i állapot szerint (15-61 éves férfiak és 15-61 éves nők száma). Az adatok a 2014-es évben frissültek, ezért ott már a KSH népszámlási illetve népességnyelvántartási adatainak 2013.01.01-i állapot szerinti (15-64 éves férfiak és 15-64 éves nők száma) adatait vettük figyelembe.

\*\* Relatív mutató - a nyilvántartott álláskeresők a munkavállalási korú népesség %-ában.

2. táblázat: A nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok és iskolai végzettség szerint Edelény településen

| Regisztrált<br>álláskeresők<br>száma<br>zárónapon | 2013/Jan | 2013/Feb | 2013/Mar | 2013/Apr | 2013/May | 2013/Jun | 2013/Jul | 2013/Aug | 2013/Sep | 2013/Oct | 2013/Nov | 2013/Dec | 2014/Jan | 2014/Feb | 2014/Mar | 2014/Apr | 2014/May | 2014/Jun | 2014/Jul | 2014/Aug | 2014/Sep |
|---------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 18 év és alatta                                   | 6        | 6        | 7        | 6        | 5        | 3        | 4        | 3        | 3        | 3        | 2        | 1        | 1        | 1        | 3        | 2        | 3        | 9        | 22       | 8        | 3        |
| 19 év                                             | 15       | 18       | 17       | 16       | 13       | 18       | 22       | 22       | 16       | 14       | 12       | 10       | 13       | 10       | 11       | 11       | 8        | 8        | 15       | 8        | 7        |
| 20 - 24 év                                        | 196      | 208      | 182      | 168      | 152      | 159      | 163      | 164      | 157      | 159      | 121      | 101      | 106      | 111      | 108      | 102      | 160      | 149      | 144      | 129      | 100      |
| 25 - 29 év                                        | 170      | 180      | 157      | 149      | 133      | 125      | 137      | 129      | 118      | 126      | 91       | 93       | 90       | 90       | 91       | 86       | 161      | 117      | 113      | 124      | 89       |
| 30 - 34 év                                        | 141      | 141      | 121      | 116      | 102      | 107      | 104      | 97       | 87       | 92       | 60       | 65       | 67       | 69       | 67       | 56       | 113      | 85       | 83       | 102      | 76       |
| 35 - 39 év                                        | 143      | 161      | 140      | 130      | 113      | 120      | 117      | 112      | 104      | 112      | 74       | 80       | 79       | 87       | 90       | 84       | 136      | 103      | 99       | 103      | 76       |
| 40 - 44 év                                        | 131      | 125      | 113      | 110      | 108      | 109      | 107      | 103      | 95       | 103      | 61       | 72       | 82       | 72       | 65       | 64       | 111      | 83       | 76       | 86       | 71       |
| 45 - 49 év                                        | 145      | 151      | 122      | 103      | 101      | 97       | 102      | 101      | 100      | 104      | 63       | 75       | 77       | 77       | 79       | 76       | 134      | 99       | 95       | 103      | 67       |
| 50 - 54 év                                        | 135      | 136      | 117      | 107      | 93       | 93       | 96       | 90       | 93       | 96       | 68       | 72       | 78       | 71       | 65       | 65       | 117      | 93       | 90       | 97       | 71       |
| 55 - 59 év                                        | 124      | 130      | 110      | 104      | 99       | 95       | 93       | 94       | 81       | 88       | 68       | 76       | 79       | 72       | 80       | 82       | 126      | 98       | 90       | 92       | 69       |
| 60 - 62 év                                        | 16       | 19       | 19       | 21       | 22       | 17       | 18       | 17       | 17       | 18       | 15       | 18       | 18       | 15       | 14       | 15       | 28       | 22       | 23       | 26       | 25       |
| 62 év felett                                      |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          | 1        | 0        |          |          |          |
| Összes                                            | 1222     | 1275     | 1105     | 1030     | 941      | 943      | 963      | 932      | 871      | 915      | 635      | 663      | 690      | 675      | 673      | 643      | 1098     | 866      | 850      | 878      | 654      |
| Ált. iskolai végz.<br>nélkül                      | 97       | 99       | 77       | 77       | 67       | 67       | 69       | 64       | 66       | 72       | 37       | 32       | 30       | 30       | 31       | 30       | 89       | 75       | 79       | 88       | 46       |
| Általános iskola                                  | 389      | 408      | 340      | 328      | 309      | 302      | 321      | 302      | 273      | 292      | 181      | 196      | 202      | 189      | 193      | 190      | 400      | 311      | 309      | 328      | 231      |
| Szakiskola                                        | 24       | 27       | 22       | 21       | 16       | 20       | 17       | 21       | 22       | 21       | 17       | 16       | 15       | 14       | 14       | 15       | 29       | 20       | 22       | 23       | 12       |
| Szaktanulmány-<br>képző                           | 386      | 401      | 351      | 319      | 296      | 281      | 286      | 272      | 252      | 260      | 201      | 231      | 250      | 248      | 244      | 226      | 316      | 237      | 217      | 231      | 186      |
| Gimnázium                                         | 140      | 149      | 139      | 123      | 113      | 120      | 121      | 121      | 109      | 111      | 80       | 86       | 91       | 97       | 90       | 84       | 121      | 105      | 112      | 97       | 89       |
| Szakközépiskola                                   | 104      | 105      | 94       | 87       | 83       | 88       | 86       | 85       | 80       | 82       | 52       | 54       | 55       | 50       | 58       | 55       | 79       | 81       | 66       | 59       | 51       |
| Technikum                                         | 42       | 44       | 39       | 35       | 28       | 33       | 33       | 29       | 33       | 34       | 31       | 22       | 22       | 23       | 21       | 20       | 33       | 16       | 18       | 18       | 16       |
| Főiskola                                          | 29       | 28       | 28       | 26       | 19       | 21       | 22       | 26       | 25       | 30       | 23       | 15       | 15       | 18       | 16       | 15       | 21       | 15       | 20       | 26       | 16       |
| Egyetem                                           | 11       | 14       | 15       | 14       | 10       | 11       | 8        | 12       | 11       | 13       | 13       | 11       | 10       | 6        | 6        | 8        | 10       | 6        | 7        | 8        | 7        |
| Összes                                            | 1222     | 1275     | 1105     | 1030     | 941      | 943      | 963      | 932      | 871      | 915      | 635      | 663      | 690      | 675      | 673      | 643      | 1098     | 866      | 850      | 878      | 654      |

(Forrás: B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Munkaügyi központ adatai alapján - saját készítés)

A nyilvántartott álláskeresők korösszetétele (2. táblázat) rendkívül vegyes, nincs köztük kiugró korcsoport. Elmondható, hogy a 20 és 59 év közöttiek száma teszi ki az álláskeresők 95%-át (2. táblázat). Meglepő viszont, hogy a legtöbb munkanélküli közel 17% a 20-24 évesek között található. Megfigyelhető az is, hogy az 50 év fölötti álláskeresők aránya átlagosan 23,2%, ez az a korosztály, aki a legnehezebben tud elhelyezkedni a munkaerőpiacon (2. táblázat).

A regisztrált munkanélküliek legnagyobb hányada, mint ahogy azt a 2. számú táblázat is mutatja a 8 általános osztályt vagy annál kevesebbet végzettek köréből kerül ki. Ide tartozik mintegy 40%-uk, ez az arány az éven már több esetben is javulást mutatott az időszakos közmunkaprogramoknak köszönhetően. Elmondható azonban, hogy az alacsony iskolai végzettségű, szakképzetlen lakosság foglalkoztatásába történő bevonása a legnehezebb feladat. A nyilvántartott munkanélküliek közül több mint 30%-a szakiskolát vagy szakmunkásképzőt végzett. Az álláskeresők több mint 9%-a tartozott a vizsgált időszakban a szakközépiskolákban végzettek csoportjába, továbbá csaknem 12%-uk végzett gimnáziumban, míg a technikumot az álláskeresők több mint 3%-a végezte el. A diplomások aránya pedig közel 4%. Összességében elmondható, hogy a magasabb iskolai végzettséghez nagyobb munkaerő-piaci aktivitás párosul. Jelentős a különbség a 8 általánost el nem végzők és a felsőfokú végzettséggel rendelkező munkaerő-piaci részvétele között.

## **2.2A foglalkoztatás hatékonysága Edelény településen**

A munkanélküliek többsége a közfoglalkoztatási programok révén kerül vissza a munka világába. A településen közfoglalkoztatóként (2013-ban és 2014-ben) a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Munkaügyi központ adatai alapján az alábbi önkormányzatok, intézmények, nonprofit Kft-k és állami cégek vettek részt:

- Edelény Város Önkormányzat,
- Edelényi Szociális Szolgáltató Központ,
- Koch Róbert Kórház és Rendelőintézet,
- Borsodi Közszolgáltató Nonprofit Kft.
- Edelény Mátyás Óvoda és Bölcsőde,
- Szent Miklós Görögkatolikus Általános Iskola, Óvoda és Alapfokú Művészeti Iskola,
- B.-A.-Z. Megyei Rendőrkapitányság (Edelényi kapitánysága)

- Szent Miklós Görögkatolikus Általános Iskola, Óvoda és Alapfokú Művészeti Iskola Oltalom Tagóvodája,
- Művelődési Központ, Könyvtár és Szekrényessy Árpád múzeum,
- Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Edelényi Tankerülete,
- Magyar Közút Nonprofit ZRt. (edelényi üzemméternökség),
- Szent János Görögkatolikus Gimnázium és Szakképző Iskola,
- CHACO Foglalkozási Rehabilitációs Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság,
- Edelény Civil Nemzetiségi Önkormányzat,
- Edelény Ruszin Nemzetiségi Önkormányzat,
- Edelény Görög Katolikus Egyházközség.

A közmunkaprogramok (különösen a mintaprogramok) megvalósítása az érintett közfoglalkoztatókat arra ösztönzi, hogy más perspektívában is gondolkodjanak, új szerepeket vállaljanak fel, és a megszokottól eltérő megoldásokat is kezdeményezzenek.

„A szervezetek mérete, befogadó kapacitása erősen befolyásolja a közfoglalkoztatáshoz rendelkezésre álló erőforrásokat. A mozgósítható erőforrások eltérő mennyisége és adekvátsága következtében az eredményességi potenciál szintén nagyon eltérő lehet. Egészen más beilleszkedési lehetőséget, más kiszolgáló infrastruktúrát, szervezeti rendszert, szaktudást igényel az a munkahely, ahol csak néhány közfoglalkoztatottnak biztosítanak munkát egy nagyobb intézményben. Megint mást, ahol egyszerre 100–200 közfoglalkoztatott dolgozónak kell a munkafeltételeit megszervezni, amelybe beletartozik a beléptetés, a munkaeszközök, munkásszállítással ellátás, a brigádok szervezése, személyi problémák kezelése és a továbblépési lehetőségek megteremtése is.” (Koltai L.– Kulinyi M. 2013:40)

A nagyobb létszámú foglalkoztatás esetén a közfoglalkoztatási program szervezése komoly felkészülést és odafigyelést igényel. Az ilyen programok lebonyolítása már komoly infrastruktúrát igényel. 50 főt meghaladó foglalkoztatás esetén külön figyelmet kell fordítani az adminisztrációs feladatok megoldására (jelenléti ívek vezetése, igazolások nyomon követése, bérfizetés stb.), az emberek eszközökkel való ellátására, a napközbeni irányítására. Folyamatosan biztosítani kell a gépi és kézi szerszámok karbantartását, azok kiadásának, visszavételének rendjét. Meg kell oldani a munkaszállítást, a munka és védőruházat kezelését.

Kijelenthető tehát, hogy a közfoglalkoztatottak munkafolyamatának tervezése, a munkaeszközök és erőforrások kezelése komoly feladat elé állítja a foglalkoztatót.

A nehézségek ellenére elmondható, hogy a közfoglalkoztatók a programok koordinációját, tervezését, szervezését, irányítást megfelelően látják el.

Az elmúlt három évben Edelény közfoglalkoztatói jelentős regisztrált munkanélkülit vontak be (3. táblázat) a vállalt programok megvalósításába, amihez nagymértékű támogatásban részesültek a NFA-ból.

A foglalkoztatók szinte az összes közfoglalkoztatásban végezhető tevékenységre létesítenek közfoglalkoztatási jogviszonyt.

**3. táblázat: Közfoglalkoztatási programok támogatására kapott támogatás, valamint a közfoglalkoztatási programokban résztvevők száma**

| <b>Időszak</b>                     | <b>Kifizetett összeg<br/>(millió Ft-ban)</b> | <b>Foglalkoztatottak<br/>létszáma (fő)</b> |
|------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------|
| <b>2011. év</b>                    | 76                                           | 496                                        |
| <b>2012. év</b>                    | 223,4                                        | 439                                        |
| <b>2013. év</b>                    | 248,2                                        | 867                                        |
| <b>2014. év (január augusztus)</b> | 247                                          | 523                                        |

(Forrás: B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Munkaügyi központ adatai alapján - saját készítés)

4. táblázat: Edelény városban lakó regisztrált álláskeresőк közfoglalkoztatási programba belépők számának alakulása korcsoportok és iskolai végzettség szerint

| Regisztrált<br>álláskeresőк<br>száma<br>zárónapon | 2013/Jan | 2013/Feb | 2013/Mar | 2013/Apr   | 2013/May  | 2013/Jun  | 2013/Jul  | 2013/Aug | 2013/Sep  | 2013/Oct | 2013/Nov  | 2013/Dec   | 2014/Jan  | 2014/Feb  | 2014/Mar  | 2014/Apr  | 2014/May | 2014/Jun   | 2014/Jul   | 2014/Aug   | 2014/Sep   |
|---------------------------------------------------|----------|----------|----------|------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|------------|------------|------------|------------|
| 18 év és alatta                                   | 0        | 0        | 0        | 1          | 0         | 0         | 0         | 0        | 0         | 0        | 0         | 2          | 0         | 1         | 0         | 0         | 0        | 0          | 1          | 15         | 3          |
| 19 év                                             | 0        | 0        | 0        | 3          | 0         | 0         | 0         | 0        | 2         | 0        | 0         | 4          | 0         | 1         | 0         | 0         | 0        | 0          | 3          | 10         | 2          |
| 20 - 24 év                                        | 0        | 1        | 0        | 32         | 9         | 2         | 1         | 0        | 5         | 1        | 3         | 55         | 10        | 14        | 1         | 14        | 0        | 12         | 14         | 19         | 37         |
| 25 - 29 év                                        | 1        | 1        | 0        | 40         | 13        | 5         | 1         | 1        | 11        | 2        | 10        | 59         | 9         | 23        | 4         | 3         | 0        | 17         | 25         | 17         | 40         |
| 30 - 34 év                                        | 1        | 2        | 0        | 25         | 5         | 3         | 2         | 0        | 7         | 2        | 7         | 55         | 8         | 6         | 2         | 5         | 1        | 18         | 12         | 16         | 30         |
| 35 - 39 év                                        | 0        | 0        | 0        | 25         | 6         | 2         | 1         | 1        | 5         | 0        | 13        | 43         | 9         | 6         | 1         | 2         | 1        | 19         | 17         | 16         | 24         |
| 40 - 44 év                                        | 1        | 1        | 0        | 17         | 6         | 3         | 4         | 1        | 5         | 0        | 5         | 49         | 1         | 9         | 0         | 3         | 0        | 7          | 16         | 14         | 17         |
| 45 - 49 év                                        | 1        | 0        | 0        | 24         | 9         | 2         | 3         | 0        | 6         | 1        | 12        | 49         | 6         | 8         | 2         | 8         | 2        | 18         | 19         | 15         | 36         |
| 50 - 54 év                                        | 1        | 1        | 0        | 29         | 6         | 3         | 1         | 0        | 5         | 0        | 8         | 35         | 5         | 7         | 0         | 8         | 0        | 19         | 10         | 14         | 28         |
| 55 - 59 év                                        | 2        | 1        | 0        | 23         | 8         | 1         | 1         | 0        | 10        | 0        | 7         | 34         | 2         | 9         | 1         | 3         | 0        | 14         | 13         | 15         | 23         |
| 60 - 62 év                                        | 0        | 0        | 0        | 2          | 0         | 2         | 0         | 0        | 0         | 0        | 0         | 6          | 3         | 0         | 1         | 0         | 0        | 3          | 2          | 3          | 4          |
| 62 év felett                                      | 0        | 0        | 0        | 0          | 0         | 0         | 0         | 0        | 0         | 0        | 0         | 0          | 1         | 0         | 0         | 0         | 0        | 0          | 1          | 0          | 0          |
| <b>Összes</b>                                     | <b>7</b> | <b>7</b> | <b>0</b> | <b>221</b> | <b>62</b> | <b>23</b> | <b>14</b> | <b>3</b> | <b>56</b> | <b>6</b> | <b>65</b> | <b>391</b> | <b>54</b> | <b>84</b> | <b>12</b> | <b>46</b> | <b>4</b> | <b>127</b> | <b>133</b> | <b>154</b> | <b>244</b> |
| Ált. iskolai végz.<br>nélkül                      | 0        | 0        | 0        | 19         | 2         | 2         | 0         | 0        | 3         | 0        | 2         | 47         | 9         | 5         | 0         | 3         | 1        | 7          | 12         | 6          | 40         |
| Általános iskola                                  | 2        | 0        | 0        | 92         | 17        | 4         | 3         | 1        | 21        | 0        | 14        | 180        | 28        | 26        | 4         | 18        | 1        | 52         | 44         | 51         | 113        |
| Szakiskola                                        | 0        | 0        | 0        | 8          | 4         | 1         | 0         | 1        | 0         | 1        | 2         | 17         | 3         | 2         | 0         | 1         | 0        | 9          | 4          | 2          | 16         |
| Szakmunkás-<br>képző                              | 1        | 3        | 0        | 61         | 16        | 8         | 7         | 0        | 13        | 2        | 25        | 81         | 10        | 11        | 0         | 11        | 1        | 38         | 21         | 42         | 41         |
| Gimnázium                                         | 4        | 1        | 0        | 20         | 14        | 2         | 2         | 0        | 14        | 1        | 6         | 37         | 1         | 20        | 4         | 6         | 1        | 12         | 21         | 38         | 19         |
| Szakközépiskola                                   | 0        | 2        | 0        | 11         | 5         | 3         | 1         | 1        | 5         | 1        | 9         | 22         | 1         | 10        | 1         | 5         | 0        | 1          | 15         | 11         | 8          |
| Technikum                                         | 0        | 0        | 0        | 7          | 1         | 1         | 0         | 0        | 0         | 0        | 4         | 1          | 0         | 3         | 1         | 1         | 0        | 4          | 7          | 0          | 3          |
| Főiskola                                          | 0        | 1        | 0        | 2          | 3         | 1         | 1         | 0        | 0         | 1        | 3         | 6          | 2         | 5         | 2         | 1         | 0        | 4          | 8          | 2          | 4          |
| Egyetem                                           | 0        | 0        | 0        | 1          | 0         | 1         | 0         | 0        | 0         | 0        | 0         | 0          | 0         | 2         | 0         | 0         | 0        | 0          | 1          | 2          | 0          |
| <b>Összes</b>                                     | <b>7</b> | <b>7</b> | <b>0</b> | <b>221</b> | <b>62</b> | <b>23</b> | <b>14</b> | <b>3</b> | <b>56</b> | <b>6</b> | <b>65</b> | <b>391</b> | <b>54</b> | <b>84</b> | <b>12</b> | <b>46</b> | <b>4</b> | <b>127</b> | <b>133</b> | <b>154</b> | <b>244</b> |

(Forrás: B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Munkaügyi központ adatai alapján - saját készítés)

A 4. táblázat korcsoportonként és iskolai végzettség szerint tartalmazza, hogy hány fő került foglalkoztatásra közfoglalkoztatási jogviszony keretében Edelény városában élő regisztrált álláskeresőik közül 2013 januárjától 2014 szeptemberéig.

Megfigyelhető, hogy a regisztrált munkanélküliek valamennyi korcsoportjából arányosan kerültek foglalkoztatásra. A legtöbb foglalkoztatott átlagosan közel 18% a 25-29 éves korosztályból került ki. A 20-24, a 30-34 valamint a 45-49 év közötti korcsoportból átlagosan közel 12% került foglalkoztatásra. Ettől a szinttől alig marad el a 35-44 éves, valamint az 50-54 éves korcsoport ahol is az álláskeresőik közel 11%-a kerül felvételre. A közfoglalkoztatási programokba a 20 év alatti és a 60 év feletti korosztályból minimális álláskereső került be.

Mint ahogyan azt már korábban is említettem az alacsony iskolai végzettségű szakképzetlen lakosság foglalkoztatásába történő bevonása a legnehezebb feladat. Elmondható, hogy Edelény települése ezt a feladatot jól teljesítette. A vizsgált időszakban a közfoglalkoztatási jogviszony keretében foglalkoztatottak majdnem fele, azaz 49%-uk a 8 általános iskolát vagy annál kevesebbet végzettek közül került ki. A szakmunkások közül közel 23 %, míg a gimnáziumot végzettek közül 13 % került be különböző közfoglalkoztatási programokba.

Össességében megfigyelhető, hogy a közfoglalkoztatók a közfoglalkoztatási programok tervezésekor figyelembe vették a település élő munkanélküliek adottságait (iskola végzettségüket, képességeiket) valamint a település helyi sajátosságait. Valamint elősegítették a közfoglalkoztatási programok beindításával a tartós munkanélküliek munkaerő-piaci reintegrációját.

### **3. Közfoglalkoztatás hatékonyságának és eredményességének vizsgálata**

A vizsgálat során elsősorban arra törekedtem, hogy a városban élő lakosság illetve a közfoglalkoztatásban résztvevő személyek, szervezetek véleménye és tapasztalata alapján felmérjem a közfoglalkoztatási programok hatékonyságát és eredményességét. A vizsgálat főként az elvégzett munka minőségét, a munkához való hozzáállást, a munkafolyamatok szervezését és ellenőrzését, a közfoglalkoztatási rendszer előnyeit és hátrányait méri fel.

#### **3.1A közfoglalkoztatásban résztvevők személyek véleménye a közfoglalkoztatási programokról**

A közfoglalkoztatásban résztvevő személyekkel interjút készítettem. Azt tapasztaltam, hogy a közfoglalkoztatotti munkaviszonyban álló személyek jelentős része nem szerettek volna interjút adni, de „nem hivatalosan” szívesen elmondták véleményüket és észrevételeiket. Mélyinterjút Edelény Város Önkormányzat közfoglalkoztatási programjainak szervezésével és koordinálásával megbízott személlyel, valamint négy közfoglalkoztatási munkaviszonyban álló (takarító, irányító, kisépkezelő, segédmunkás) munkavállalóval készítettem. Mind az öten hozzájárultak ahhoz, hogy a rögzített beszélgetés hanganyagát TDK dolgozatomban felhasználhassam, a hozzájáruló nyilatkozatokat dolgozatomhoz mellékelem (6., 7., 8., 9., 10. számú melléklet).

A közfoglalkoztatásban résztvevő személyekkel történt beszélgetések, interjúk készítése során azt tapasztaltam, hogy nagy részük köztisztasági, városüzemeltetési feladatot látott el. A foglalkoztatottak sok esetben nem voltak tisztába azzal, hogy milyen közfoglalkoztatási programban vesznek részt.

A mélyinterjúban megkérdezett munkaszervező elmondta, hogy a programok indulásáról e-mailben kapnak tájékoztatást a munkaügyi kirendeltségtől. A programok támogatásához kérelmet kell benyújtani. A kérelmek elkészítésére, benyújtására sokszor csak 24-48 óra áll rendelkezésre. Jelentősen megnő az adminisztrációs feladat a munkaszerződések megkötésekor, és felmondásakor. A közfoglalkoztatási programok pénzügyinek intézése jelentős plusz terhet ró a közfoglalkoztatóra (pénzügyi csoportra).

A közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzéseket a közfoglalkoztatók és a képzésben résztvevő személyek is egyaránt jónak tartják (annak kezdeti buktatóinak ellenére is). Az

interjú során egy a képzési programban már részt vett személy elmondta, hogy a képzést nagyon hasznosnak tartotta, viszont sajnálja, hogy csak tanúsítványt kapott a képzésről nem pedig OKJ-s bizonyítványt. Elmondása szerint probléma továbbá, hogy a képzés során az előadók mereven rakaszodnak a képzés anyagához és semmilyen rugalmasságot nem engednek meg.

A foglalkoztatásban résztvevők elmondták, hogy nehéz a programokba való bekerülés. A foglalkoztatók főleg a férfi munkaerőre tartanak igényt a megterhelő fizikai munka miatt. A férfiakat főleg segédmunkás, kisgépezelő, kőműves és irányító munkakörben alkalmazzák. A nők kevésbé tudnak részt venni a közfoglalkoztatási programokban, ha mégis bekerülnek, akkor főleg takarító, adminisztrátor, portás munkakörökbe alkalmazzák őket. Az utóbbi években, a mezőgazdasági programokba nagyobb létszámban tudtak női munkavállalókat bevonni.

A munkanélküliek folyamatosan (sokszor hetente) érdeklődnek a városban lévő közfoglalkoztatóknál a programok indulásáról, minden alkalommal feliratkoznak azokra. Amennyiben beindul egy program, akkor a közfoglalkoztató a korábban már jelentkezett munkanélküliek közül választja ki azokat, akikkel közfoglalkoztatási munkaviszonyt kíván létesíteni. Előfordul azonban az is, hogy a munkanélküli személy visszautasítja a felkínált munkát. A visszautasítás indokaként általában a kedvezőtlen fizikai, illetve mentális állapotukra hivatkoznak.

A közfoglalkoztatók a kérelemben benyújtott szaktudást igénylő munkakörökre nehezen találnak megfelelő képzettséggel, képesítéssel rendelkező személyeket (pl. kőműves, kertész stb.).

A közfoglalkoztatásban résztvevő munkavállalók nagy részének nincs motivációja (nincs kedve a munkához). Valószínűleg ez annak tudható be, hogy elszoktak a rendszeres napi munkavégzéstől, valamint a napi kijelölt feladat nem jelent számukra kihívást.

A közfoglalkoztatottak munkabérééről megoszlottak a vélemények. A munkavállalók nagy része kevesellte, de akadt olyan is, aki megfelelőnek tartotta a bérét. A munkaadók a szakmunkások és az irányítói feladatot ellátó személyek bérét tartják kevésnek.

A közfoglalkoztatók többsége azon a véleményen van, hogy a munkaidő alap kihasználtsága az irányító munkakört betöltő személy rátermettségétől, keménységétől függ. A legnehezebb feladat viszont rátermett munkavezetőt, irányítót találni (az alacsony bérezés miatt).

Az irányítóknak naponta három alkalommal kell ellenőrizni a közfoglalkoztatásban résztvevő személyek jelenlétét, munkáját és az elvégzett feladat minőségét.

A közfoglalkoztatottak munkájára panasz általában a lakosság részéről érkezik. A panaszok többsége a munkavállalók munkavégzésére irányul „nem dolgoznak, csak ülnek”. Ilyen esetekben a jelzést követően az irányító kimegy a megnevezett munkaterületre és ellenőrzi a dolgozókat, ha szükséges figyelmeztetésben részesíti őket.

A foglalkoztatóknak a legnagyobb problémát a munkavállalók alkoholfogyasztása jelenti. Azoknál a munkanélkülieknél, akik tartósan munka nélkül maradnak, úrrá lesz a tehetetlenség és tétlenség, valamint egy idő után a szegénység, ez pedig kedvez az alkoholfogyasztásnak, ami (rövid időn belül) életformává válhat. A gondot az jelenti, hogy ezeket a munkavállalókat is vissza kellene vezetni a munka világába, ám ez nagyon nehéz. Sok esetben már nem képesek az alkohol nagymennyiségű napi fogyasztását abbahagyni és ez által, saját maguk gátolják meg munkához jutásukat. A munkáltató az alkoholfogyasztók kiszűrése érdekében rendszeres alkoholszondás vizsgálatot végez. Amennyiben az ellenőrzés során ittas munkavállalót talál, annak rendkívüli felmondással azonnal megszüntetik a munkaviszonyát.

A közfoglalkoztatóknak a napi munkavégzés (ütemezését) nehezíti, hogy a munkavállaló a szabadság iránti igényét nem jelzi időben. Nem tájékoztatja a foglalkoztatót, hogy táppénzes állományba került, sokszor ez csak utólag derül ki, akkor is a munkavállaló utánajárásának köszönhetően. Az igazolatlanul távolmaradt munkavállalókkal szemben a foglalkoztató szankciókat alkalmaz (fegyelmi, rendkívüli felmondás). A programokban résztvevő munkavállalók körében jellemző, hogy gyakran kerülnek táppénzes állományba (a helyi pletykák szerint sok esetben indokolatlanul).

A közfoglalkoztatási programok nagy előnye, hogy lehetőség van kis- és nagy értékű tárgyi eszköz beszerzésére. Az eszközök megvásárlásával jelentősen növekednek a foglalkoztató tárgyi eszközei. Ezek az eszközök elengedhetetlenek a napi munkafolyamatok ellátásához. A munkavállalók sok esetben arra panaszkodtak, hogy gyenge, rossz minőségű eszközök kerülnek beszerzésre. Ennek oka, hogy a foglalkoztató kevés önrészt tud vagy akar hozzárakni a kis- és nagy értékű tárgyi eszközök beszerzéséhez, ezért az elnyert - rendelkezésre álló – forrásból minél több szerszámot kíván beszerezni (emiat a gyengébb minőségű eszközöket kell megvásárolni.)

Az interjúk során megkérdezett egybehangzó vélemények alapján a közmunka elősegíti a város fejlesztését és fejlődését.

### 3.2 Kérdőíves felmérés a közfoglalkoztatási programok eredményességéről és hatékonyságáról

A kérdőív Edelény városában élő emberek véleményét, tapasztalatait és észrevételeit mérte fel a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatottak által végzett munkáról. 100 edelényi lakost kértem meg arra, hogy töltsse ki az általam összeállított kérdőívet (a kérdőívet dolgozatomhoz mellékelem, 5. számú melléklet).

A kérdőív kitöltésekor a válaszadók 61%-a munkaviszonyban állt, míg 30%-uk nyugdíjas volt. A kitöltésben résztvevők 9%-a vallotta magát munkanélkülinek.

A válaszadók 42%-a már részt vett (vagy jelenleg is részt vesz) közfoglalkoztatásban, a többség 58% azonban még nem állt közfoglalkoztatási munkaviszonyban.

A felmérésben résztvevők 82%-ának volt, vagy jelenleg is van olyan ismerőse, aki közfoglalkoztatás keretében dolgozik. A kérdőívet kitöltők mindössze 18%-ának nincs ilyen ismerőse.

Összességében tehát elmondható, hogy a válaszadóknak a többsége találkozott már közfoglalkoztatásban résztvevő személlyel, vagy vett már részt közfoglalkoztatásban. Kijelenthető, hogy a válaszadók, a közfoglalkoztatásról – ha kis mértékben is – de rendelkeznek alapvető információval, tapasztalattal.

5. táblázat: Mennyire van megelégedve a közfoglalkoztatottak által végzett munkával

| Válasz lehetőségek       | Értékelhető válaszok (%) |
|--------------------------|--------------------------|
| Egyáltalán nem hasznos   | 12                       |
| Részből hasznos          | 70                       |
| Teljes mértékben hasznos | 18                       |

(Forrás: saját felmérés alapján)

Arra a kérdésre, hogy a közfoglalkoztatás keretében végzett munka hasznos-e a társadalom és Edelény településnek (5. táblázat), a válaszadók 70%-a gondolta úgy, hogy részből hasznos, 18%-uk, hogy teljes mértékben hasznos. A megkérdezettek mindösszesen csak 12%-a gondolta azt, hogy egyáltalán nem hasznos a közfoglalkoztatás keretében végzett munka a település számára. Elmondható tehát, hogy a válaszadók jelentős többsége hasznosnak ítéli a közfoglalkoztatást.

**6. táblázat: Mennyire segíti Edelény településen a közfoglalkoztatás a településüzemeltetést, a helyi közutak és tartozékainak kialakítását és fenntartását, közparkok és egyéb közterületek kialakítását és fenntartását**

| Válasz lehetőségek      | Értékelhető válaszok (%) |
|-------------------------|--------------------------|
| Egyáltalán nem segíti   | 8                        |
| Részben segíti          | 74                       |
| Teljes mértékben segíti | 18                       |

(Forrás: saját felmérés alapján)

A kérdőívet kitöltő edelényi lakosok (6. táblázat) 74%-a vélte úgy, hogy a közfoglalkoztatás a városban a településüzemeltetést, a helyi közutak és tartozékainak kialakítását és fenntartását, közparkok és egyéb közterületek kialakítását és fenntartását részben segíti. A válaszadók 18%-a, úgy ítélte meg, hogy teljes mértékben segíti. 8%-uk pedig az gondolta, hogy egyáltalán nem segíti.

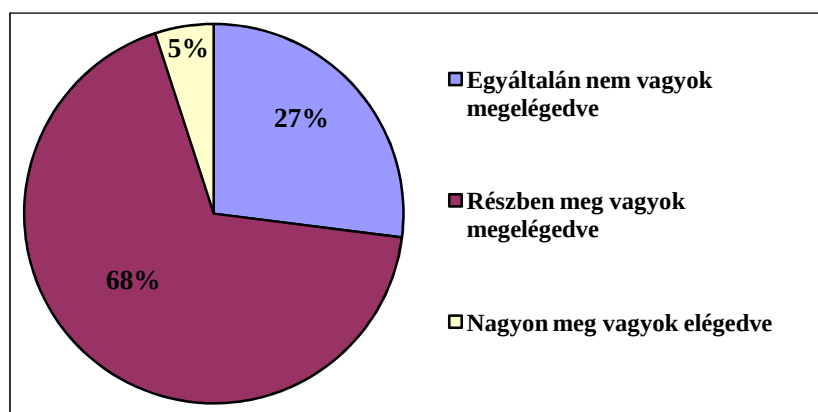
**7. táblázat: Mennyire segíti Edelény településen a közfoglalkoztatás a köztisztaság, települési környezet tisztaságának biztosítását**

| Válasz lehetőségek      | Értékelhető válaszok (%) |
|-------------------------|--------------------------|
| Egyáltalán nem segíti   | 14                       |
| Részben segíti          | 48                       |
| Teljes mértékben segíti | 38                       |

(Forrás: saját felmérés alapján)

Arra, hogy mennyire segíti Edelény településen a közfoglalkoztatás a köztisztaság, települési környezet tisztaságának biztosítását a válaszadók (7. táblázat) 38%-a vélte úgy, hogy teljes mértékben segíti, 48%-uk gondolta azt, hogy részben segíti és 14% mondta azt, hogy egyáltalán nem segíti.

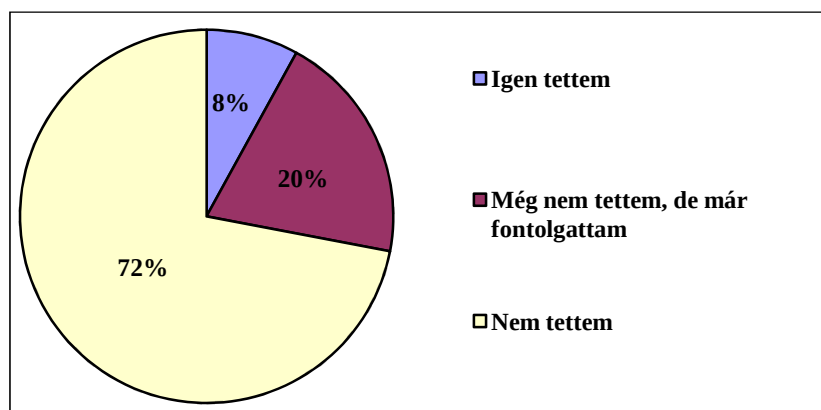
**1. ábra – Mennyire van megelégedve a közfoglalkoztatottak által végzett munkával**



(Forrás: saját felmérés alapján)

A közfoglalkoztatottak által végzett munkával a válaszadók (1. ábra) mindössze 5%-a volt nagyon megelégedve, míg 68%-uk részben volt megelégedve. A válaszadók több mint egynegyede azaz 27%-a egyáltalán nem volt megelégedve.

**2. ábra – Tett-e már panaszt illetve élt-e már kifogással a közfoglalkoztatottak által végzett munkával kapcsolatban**



(Forrás: saját felmérés alapján)

A válaszadók 8%-a (2. ábra) tett már panaszt a közfoglalkoztatottak által végzett munkára, míg 20%-uk csak fontolgatta. A megkérdezettek 72%-a nem tett panaszt a munkavégzésre.

**8. táblázat: Arányban van-e a közfoglalkoztatottak munkabére az általuk végzett munkával**

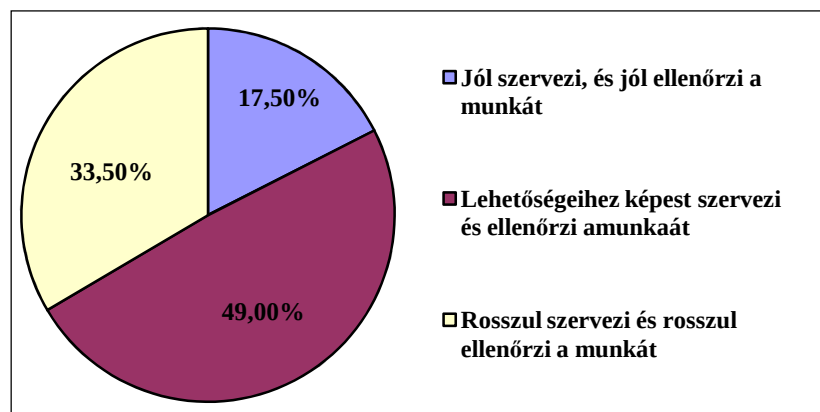
| Válasz lehetőségek                          | Értékelhető válaszok (%) |
|---------------------------------------------|--------------------------|
| Munkájukért több munkabért érdemelnének     | 29                       |
| Munkájuk arányban van a bérükkel            | 57                       |
| Munkájukért kevesebb munkabért érdemelnének | 14                       |

(Forrás: saját felmérés alapján)

A megkérdezettek 29%-a (8. táblázat) gondolja úgy, hogy a közfoglalkoztatásban résztvevő személyek munkájukért több munkabért<sup>2</sup> érdemelnének, 57% véli azt, hogy munkájuk arányban van a bérükkel, 14% viszont kevesebb munkabért adna a közfoglalkoztatottaknak (a közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér a 1.2 fejezetben részletesen ismertetésre került).

<sup>2</sup> A teljes munkaidő esetén (8 óra) bruttó 77.300,- Ft/hó, legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén a teljes munkaidőben foglalkoztatott közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő esetén (8 óra) bruttó 99.100,- Ft/hó

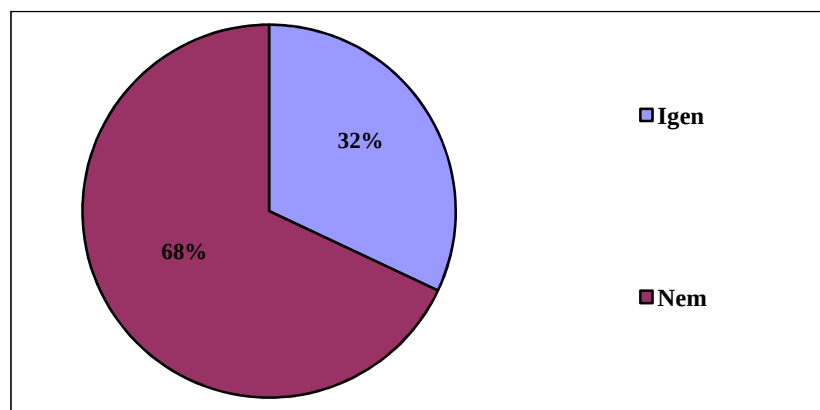
**3. ábra: A közfoglalkoztató megfelelően szervezi és ellenőrzi a közfoglalkoztatottak munkáját**



(Forrás: saját felmérés alapján)

A megkérdezettek mindössze 17,5 %-a gondolja úgy (3. ábra), hogy a közfoglalkoztató jól szervezi és ellenőrzi a közfoglalkoztatottak munkáját. A válaszadók közel fele 49 %-a monda azt, hogy a közfoglalkoztató lehetőségeihez képest szervezi és ellenőrzi a közfoglalkoztatottak munkavégzését. Viszonylag nagy számban 33,5 %-ban vélik úgy a felmérésben résztvevő edelényi lakosok, hogy rosszul szervezik és rosszul ellenőrzik a közfoglalkoztatottak munkáját. A 0,5 %-os eltérés abból adódik, hogy az egyik megkérdezett úgy vélte a közfoglalkoztatók jól szervezik a közfoglalkoztatottak munkáját viszont rosszul ellenőrzi. Ezért a megkérdezett véleményét 0,5 – 0,5 %-ban osztottam szét a válaszok között.

**4. ábra: Kellemetlennek (megalázottnak) tartja-e a közfoglalkoztatotti munkaviszonyt**

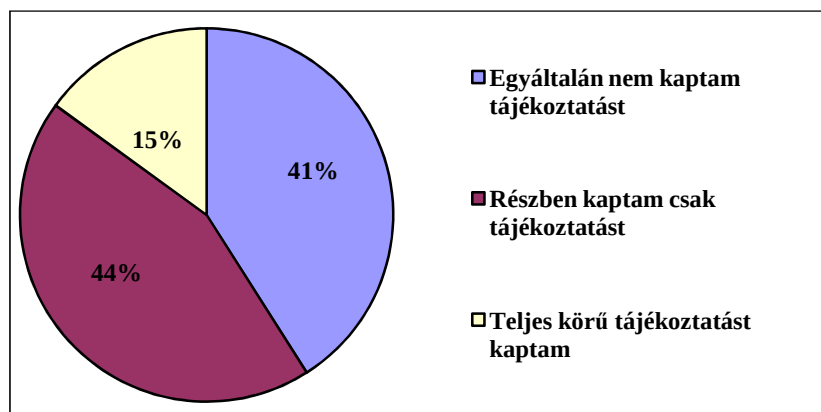


(Forrás: saját felmérés alapján)

Vizsgáltam, hogy a város lakossága, hogyan vélekedik a közfoglalkoztatotti munkaviszonyról, kellemetlennek illetve megalázottnak tartják-e a közfoglalkoztatási munkaviszonyt (4. ábra). A válaszadók 32 %-a gondolta úgy, hogy megalázó és kellemetlen

ez a fajta munka, míg a többség 68 % semmilyen kivetnivalót nem talál a közfoglalkoztatási munkaviszonyban.

**5. ábra: Mennyire tájékoztatták Edelény városában indult vagy induló közfoglalkoztatási programokról azok céljairól és eredményeiről**



(Forrás: saját felmérés alapján)

A megkérdezetteknek csaknem fele, azaz 49%-uk írta le összegzett véleményét a közfoglalkoztatásról. Véleményükben főként a munka minőségét, a munka szervezését és ellenőrzését bírálták. A leírt vélemények arról árulkodnak, hogy az emberek nincsenek tisztában a városban indult közfoglalkoztatási programok céljával.

Ezt alátámasztja a közvélemény kutatás eredménye is (5. ábra), hiszen a válaszadók 41%-a egyáltalán nem kapott, míg 44%-uk is csak részben kapott tájékoztatást a városban induló közfoglalkoztatási programokról. A megkérdezettek mindössze 15%-a kapott teljes körű tájékoztatást.

A megkérdezettek a közfoglalkoztatást fontosnak és szükségesnek tartják. A közfoglalkoztatás rendszerét „jelen formában” sok esetben fölöslegesnek, de a semminél többnek ítélik. A tájékoztatás hiánya miatt nem értik a foglalkoztató és a foglalkoztatottak nehézségeit. A lakosság a foglalkoztatótól azt várja, hogy „keményen” és szigorúan lépjen fel a közfoglalkoztatottak szemben, „kényszerítse” őket munkára. A közfoglalkoztatottól pedig, hogy keményen dolgozzon.

## Összegzés

A közfoglalkoztatók a programok megvalósításával a korábbi években elmaradt beruházásokat, beszerzéseket (kis- és nagy értékű tárgyi eszközök) igyekeztek pótolni és kevésbé a foglalkoztatás bővítésére koncentráltak. A vizsgálat során megfigyeltem, hogy a közfoglalkoztatás keretében végzett tevékenységek jelentős része nem fejlesztésekre, hanem a meglévő értékek megóvására törekedett.

Amennyiben a közfoglalkoztatónak a munkaruhák, védőeszközök, gépek, eszközök, építőanyagok beszerzését közbeszerzési eljárás keretein belül kell lebonyolítania nagyon fontos, hogy a folyamatokat azonnal indítsa el. A megkérdezettek és a saját tapasztaltam az, hogy nem áll elegendő idő a közfoglalkoztatási program elnyerésétől a program indításáig arra, hogy egy (problémamentes) közbeszerzési eljárást a foglalkoztató lefolytasson. A közbeszerzési eljárások indítás előtt meg kell történnie a munkavállalók felvételének (vagy legalább kiválasztásának), mert addig a munkaruhákat, egyéni védőeszközöket (a méretek miatt) nem tudják megrendelni. Amennyiben a foglalkoztató az elhúzódo közbeszerzési eljárás miatt nem tudja időben beszerezni a munkafolyamatok elvégzéséhez szükséges munkaruhákat, védőeszközöket, gépeket, eszközöket, építőanyagokat a foglalkoztatás nem kezdődhet meg, ugyanis a munkáltató nem tudja biztosítani a munkavégzéshez szükséges feltételeket.

A vizsgálat során kiderült, hogy a munkáltatónak a legnagyobb problémát a munkavállaló alkoholfogyasztása jelenti. Minden munkavállaló maga felel azért, hogy munkaköri feladatait egészségesen és biztonságosan lássa el. A munkavállalónak tisztában kell lennie az alkoholfogyasztás veszélyeivel (pl. alkoholos befolyásoltság alatt csökken az ember figyelme és teljesítménye).

Az alkohol és kábítószer használatának visszaszorítása érdekében a foglalkoztatónak meg kell vizsgálni a munkakörnyezetben azokat a környezeti tényezőket, amelyek növelik a stressz és a szorongás kialakulását.

A foglalkoztatónak az alkohol és a kábítószer fogyasztókra vonatkozó világos és egyértelmű belső szabályzatot kell kialakítania (az alkoholfogyasztás teljes tilalma). Minden esetben törekedni kell annak szigorú betartatására. Lehetőséget kell biztosítani a munkavállalónak – amennyiben szüksége van rá, hogy kezelésben, rehabilitációban részesüljön. Figyelembe kell venni, hogy az alkoholizmusból való kilábalás hosszadalmas, a felépüléshez az érintett együttműködése nélkül nem valósulhat meg. Elő kell segíteni, hogy a

munkavállaló könnyen igénybe vehesse a tanácsadást, a kezelést és a rehabilitációt. Az alkoholizmussal és a drogfogyasztással kapcsolatos ismertető füzeteket kell elhelyezni.

A munkáltatónak javasolt az alkohol és drogproblémákkal küzdő munkavállalók segítéséhez cselekvési tervet készíteni, esetleg szükséges lehet szakemberek bevonása.

A vizsgálat közfoglalkoztatás programokra jellemző, hogy a foglalkoztatottak többsége szakképzettséget nem igénylő, alacsony presztízsű munkát végez. Jelentősen kevesebb azok száma, akik szakképzettséget igénylő tevékenységet végeznek. Azoknál a munkavállalóknál, akik szakképzettséget nem igénylő munkát végeznek, a közfoglalkoztatási program nem éri el célját, hiszen nem segíti a munkaerőpiacra történő kilépést, a készségek és képességek fejlesztését, munkatapasztalatok megszerzését.

A megkérdezett munkavállalók és saját véleményem alapján is a közfoglalkoztatás legnagyobb problémája az alacsony fizetés (ami a létminimum szintjétől jelentősen elmarad), a rövid idejű (2-5 hónap) munkaszerződés – ami kiszámíthatatlanságot és bizonytalanságot okoz – valamint a munkakörülmények gyakori változása, ami presztízaveszteséggel, kellemetlenséggel jár.

A munkavégzéssel kapcsolatban, sok esetben problémát jelent az öltözési és mosdási lehetőség hiánya, a illemhely (beleértve a munkaterületekre kihelyezendő mobil illemhelyet is) hiánya, valamint a védőfelszerelések hiánya vagy minősége (állapota).

A közfoglalkoztatás fő célját, hogy a foglalkoztatottakat hosszútávon visszavezesse az elsődleges munkaerőpiacra egy közfoglalkoztató sem tudta teljesíteni. A közfoglalkoztatási programokból kilépők többsége ismét közfoglalkoztatotti vagy munkanélküli státuszba kerül. Ezért a munka nélkül maradt személyek minden típusú közmunkát elfogadnak iskolai végzettségtől függetlenül, ugyanis tisztában vannak azzal, hogy ha kiesnek a „rendszerből”, minden esélyüket elvesztik a minimális életfeltételeik biztosítására.

2015. január 07.

## Felhasznált irodalom

- 1) Belügyminisztérium Közfoglalkoztatási és Vízügyi Helyettes Államtitkárság Közfoglalkoztatási és Logisztikai Főosztályának tájékoztató anyagai (2014): Amit a közfoglalkoztatásról tudni kell... - Tájékoztató a közfoglalkoztatás rendszeréről {online} [http://www.afsz.hu/engine.aspx?page=nfsz\\_kozfoglalkoztatasi](http://www.afsz.hu/engine.aspx?page=nfsz_kozfoglalkoztatasi) (Letöltés időpontja: 2014.10.26. 17 óra 39 perc).
- 2) Nemzeti Jogszabálytár (2014): A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény {online} [http://njt.hu/cgi\\_bin/njt\\_doc.cgi?docid=139197.266558](http://njt.hu/cgi_bin/njt_doc.cgi?docid=139197.266558) (Letöltés időpontja: 2014.10.26. 18 óra 22 perc).
- 3) Nemzeti Jogszabálytár (2014): Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény. {online} [http://njt.hu/cgi\\_bin/njt\\_doc.cgi?docid=139876.267050](http://njt.hu/cgi_bin/njt_doc.cgi?docid=139876.267050) (Letöltés időpontja: 2014.10.26. 19 óra 10 perc).
- 4) Nemzeti Jogszabálytár (2014): A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény. {online} [http://njt.hu/cgi\\_bin/njt\\_doc.cgi?docid=139819.267333](http://njt.hu/cgi_bin/njt_doc.cgi?docid=139819.267333) (Letöltés időpontja: 2014.10.26. 19 óra 29 perc).
- 5) Nemzeti Jogszabálytár (2014): A közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet. {online} [http://njt.hu/cgi\\_bin/njt\\_doc.cgi?docid=133934.251310](http://njt.hu/cgi_bin/njt_doc.cgi?docid=133934.251310) (Letöltés időpontja: 2014.10.26. 20 óra 04 perc).
- 6) Nemzeti Jogszabálytár (2014): A közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról szóló 170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet. {online} [http://njt.hu/cgi\\_bin/njt\\_doc.cgi?docid=139759.254829](http://njt.hu/cgi_bin/njt_doc.cgi?docid=139759.254829) (Letöltés időpontja: 2014.10.26. 20 óra 45 perc).
- 7) Edelény város honlapja: Edelény város módosított Hosszútávú Településfejlesztési Konceptiója (2012) 5. oldal {online} [http://www.edeleny.hu/doc/telepules\\_fejlesztési\\_koncepcio.pdf](http://www.edeleny.hu/doc/telepules_fejlesztési_koncepcio.pdf) (Letöltés időpontja: 2014.10.30. 13 óra 20 perc).

- 8) Borsodi Közzolgáltató Nonprofit Kft. (Cg. 05-14-000104) Alapító Okirata (2014).
- 9) A 2005.évi Jelentés a területi folyamatok alakulásáról és a területfejlesztési politika érvényesüléséről (2.resz-I.2\_TARSADALOM.pdf – 97. oldal) {online}  
<http://www.vati.hu/static/otk/hun/2tarsadalom.pdf> (Letöltés időpontja: 2014.10.30. 17 óra 42 perc).
- 10) Koltai Luca – Kulinyi Márton (2013): A közfoglalkoztatást szervezők értékei {online}  
[http://www.esely.org/kiadvanyok/2013\\_5/koltai.pdf](http://www.esely.org/kiadvanyok/2013_5/koltai.pdf) (Letöltés időpontja: 2014.11.03. 19 óra 17 perc).

KÁLI RICHÁRD

POSTACÍM: 3780 EDELENY, MÁTYÁS KIRÁLY ÚT 2. 2 EM. 1 A.

MOBIL TEL.: +36 (20) 626-7010

EMAIL CÍM: KALI.RICHARD@FREEMAIL.HU

---

EDELENY VÁROS POLGÁRMESTERE

MOLNÁR OSZKÁR

POLGÁRMESTER ÚR RÉSZÉRE

EDELENY

ISTVÁN KIRÁLY ÚTJA 52.

3780

**Tárgy:** Hozzájárulás kérése

Tisztelt Polgármester Úr!

Káli Richárd vagyok a Debreceni Egyetem Műszaki Kar Műszaki menedzser szakos levelező tagozatos (BSc) végzős hallgatója. Tanulmányaim során második alkalommal kívánok részt venni a Kari TDK konferencián. Idén 2014-ben az alábbi témával regisztráltam a konferenciára: „Közfoglalkoztatás hatékonyságának és eredményességének vizsgálata Edelény településen”<sup>1</sup>. Vezető konzulensem Dr. T. Kiss Judit közgazdász a Debreceni Egyetem Műszaki Kar főiskolai docense. Külső konzulensem Budai Sándor, a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Közfoglalkoztatási és Koordinációs Osztály dolgozója. A TDK dolgozat leadási határideje 2014. november 14.

TDK dolgozatomban be kívánom mutatni a közfoglalkoztatás menetét, előnyeit, nehézségét a foglalkoztató és a foglalkoztatottak szempontjából illetve a városban élő emberek megítélését a közfoglalkoztatási programok eredményességéről. Vizsgálni kívánom továbbá a programok hatékonyságát és eredményességét Edelény településen.

Kérem szíves hozzájárulását, hogy Edelény Város Önkormányzata által 2013-ban és 2014-ben benyújtott és vagy elnyert közfoglalkoztatási programokba (benyújtott pályázatokba, munkafolyamatokba, Hatósági Szerződésekbe (az üzleti titkok, bizalmas információk kitakarásával), munkakörönkénti munkaszerződések tartalmába (a személyes adatok illetve üzleti titkok kitakarásával) statisztikákba betekintést nyerjek és azt TDK dolgozatomban felhasználhassam.

Kérem szíves hozzájárulását továbbá, hogy a pályázatot lebonyolító, a napi munkafolyamatot bonyolító személlyel, illetve egy vagy több (eltérő munkakörökben dolgozók) a közfoglalkoztatásban résztvevő munkavállalóval

---

<sup>1</sup> [http://www.eng.unideb.hu/userdir/tdk/index.php?option=com\\_seminar&Itemid=2](http://www.eng.unideb.hu/userdir/tdk/index.php?option=com_seminar&Itemid=2)

interjút készíthessek a közfoglalkoztatási programok (munkafolyamatok) tapasztalatairól.

Amennyiben a fentiekben megnevezettekhez Polgármester Úr hozzájárul, kérem, hogy jelöljön ki egy kapcsolattartó személyt Edelény Város Önkormányzata részéről, aki az információk, munkaanyagok hozzájutásában segítségemre lesz.

Kérem, hogy a kapcsolattartó személy nevét, elérhetőségét (e-mail, telefon) megküldeni szíveskedjen.

Dolgozatom egy példányát (pdf formátumban) az Ön által megadott e-mail címre megküldöm elkészülését követően.

Döntéséről kérem, hogy a szoros határidő miatt mihamarabb e-mailben (kali.richard@freemail.hu) tájékoztatni szíveskedjen.

Kérem, hogy levelem átvételéről, kézhezvételéről tájékoztatni szíveskedjen.

Kelt: Edelény, 2014. október 19.

Segítő közreműködését megköszönve.

Üdvözlettel:



Káli Richárd

Kapják: Cím (e-mailben a jegyzo@edeleny.hu címre)

Mellékletek száma: 0 db

Oldalak száma: 2 számozott oldal

## 2. számú melléklet



### EDELY VÁROS POLGÁRMESTERE

3780 Edény, István király útja 52.

Tel: 48/524-101 Fax: 48/524-105 e-mail: pm.kabinet@edely.hu

Száma: 10228-2/2014

**Tárgy:** Hozzájárulás megadása

Káli Richárd részére

**Edény**

Mátyás király út 2. 2. em. 1 A.

[kali.richard@freemail.hu](mailto:kali.richard@freemail.hu)

|                              |               |
|------------------------------|---------------|
| Edényi Közös Önkormányzat    |               |
| 3780 Edény, István K. u. 52. |               |
| Tel: 48/524-100 Fax: 48/524  |               |
| 2014 OKT 20                  |               |
| Érk.: 10228-2                | St.: 114      |
| Csomó                        | szá           |
| db                           | Molnár Oszkár |

**Tisztelt Káli Richárd!**

A 2014. október 19. napján kelt „Hozzájárulás kérése” levelére válaszolva az alábbi döntést hozom

A levélben kért betekintés lehetőségét a közfoglalkoztatási programok iratanyagaiba megadom. A Közfoglalkoztatásban résztvevő munkavállalókkal való interjú készítem engedélyezem.

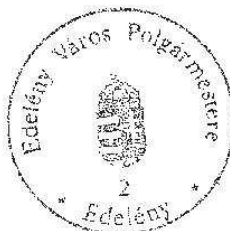
#### A kapcsolattartó adatai:

Szabóné Varga Marietta  
[varga.marietta@edely.hu](mailto:varga.marietta@edely.hu)  
06-48/524-100/146  
06-30/702-4896

Edény, 2014. október 20.

Tisztelettel:

**Molnár Oszkár**  
polgármester



**KÁLI RICHÁRD**

**POSTACÍM: 3780 EDELÉNY, MÁTYÁS KIRÁLY ÚT 2. 2 EM. 1 A.**

**MOBIL TEL.: +36 (20) 626-7010**

**EMAIL CÍM: KALI.RICHARD@FREEMAIL.HU**

---

**BORSODI KÖZSZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KFT.**

**FISCHER FERDINÁND**

**ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ ÚR RÉSZÉRE**

**EDELÉNY**

**BORSODI ÚT 26.**

**3780**

**Tárgy: Hozzájárulás kérése**

**Tisztelt Ügyvezető Igazgató Úr!**

Káli Richárd vagyok a Debreceni Egyetem Műszaki Kar Műszaki menedzser szakos levelező tagozatos (BSc) végzős hallgatója. Tanulmányaim során második alkalommal kívánok részt venni a Kari TDK konferencián. Idén 2014-ben az alábbi témával regisztráltam a konferenciára: „Közfoglalkoztatás hatékonyságának és eredményességének vizsgálata Edelény településen”<sup>1</sup>. Vezető konzulensem Dr. T. Kiss Judit közgazdász a Debreceni Egyetem Műszaki Kar főiskolai docense. Külső konzulensem Budai Sándor, a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Közfoglalkoztatási és Koordinációs Osztály dolgozója. A TDK dolgozat leadási határideje 2014. november 14.

TDK dolgozatomban be kívánom mutatni a közfoglalkoztatás menetét, előnyeit, nehézségét a foglalkoztató és a foglalkoztatottak szemszögéből illetve a városban élő emberek megítélését a közfoglalkoztatási programok eredményességéről. Vizsgálni kívánom továbbá a programok hatékonyságát és eredményességét Edelény településen.

Kérem szíves hozzájárulását, hogy a Borsodi Közzolgálató Nonprofit Kft. által 2013-ban és 2014-ben benyújtott és vagy elnyert közfoglalkoztatási programokba (benyújtott pályázatokba, munkafolyamatokba, Hatósági Szerződésekkbe (az üzleti titkok, bizalmas információk kitakarásával), munkakörönkénti munkaszerződések tartalmába (a személyes adatok illetve üzleti titkok kitakarásával) statisztikákba betekintést nyerjek és azt TDK dolgozatomban felhasználhassam.

Kérem szíves hozzájárulását továbbá, hogy a pályázatot lebonyolító, a napi munkafolyamatot bonyolító személlyel, illetve egy vagy több (eltérő

---

<sup>1</sup> [http://www.eng.unideb.hu/userdir/tdk/index.php?option=com\\_seminar&Itemid=2](http://www.eng.unideb.hu/userdir/tdk/index.php?option=com_seminar&Itemid=2)

munkakörökben dolgozók) a közfoglalkoztatásban résztvevő munkavállalóval interjút készíthessek a közfoglalkoztatási programok (munkafolyamatok) tapasztalatairól.

Amennyiben a fentiekben megnevezettekhez Ügyvezető Igazgató Úr hozzájárul, kérem, hogy jelöljön ki egy kapcsolattartó személyt a Borsodi Közzolgáltató Nonprofit Kft. részéről, aki az információk, munkaanyagok hozzájutásában segítségemre lesz.

Kérem, hogy a kapcsolattartó személy nevét, elérhetőségét (e-mail, telefon) megküldeni szíveskedjen.

Dolgozatom egy példányát (pdf formátumban) az Ön által megadott e-mail címre megküldöm elkészülését követően.

Döntéséről kérem, hogy a szoros határidő miatt mihamarabb e-mailben (kali.richard@freemail.hu) tájékoztatni szíveskedjen.

Kérem, hogy levelem átvételéről, kézhezvételéről tájékoztatni szíveskedjen.

Kelt: Edelény, 2014. október 20.

Segítő közreműködését megköszönve.

Üdvözlettel:



Káli Richárd

Kapják: Cím (e-mailben a [borsod.kht@intellimail.hu](mailto:borsod.kht@intellimail.hu); [penzugy.bkht@intellimail.hu](mailto:penzugy.bkht@intellimail.hu) címre)

Mellékletek száma: 0 db

Oldalak száma: 2 számozott oldal

2/2 oldal



**BORSODI KÖZSZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KFT.**

4. számú melléklet

3780 Edelény, Borsodi út 26.

Ügyszám: *4978* /2014

Káli Richárd részére

Tisztelt Káli Richárd Úr!

2014.10.20-án kelt és hozzájárulása kérés tárgyú levelére az alábbi választ adjuk.

Hozzájárulunk, hogy a Borsodi Községi Rendszer Nonprofit Kft. által 2013 és 2014-ben elnyert, vagy benyújtott közfoglalkoztatási programok iratanyagába betekinthessen, és azt a TDK dolgozatában felhasználhassa.

Továbbá engedélyezem, hogy a közfoglalkoztatásban részt vevő munkavállalókkal interjút készíthessen.

Edelény, 2014.október 21.

Tisztelettel:  
  
Fischer Ferdinánd  
Ügyvezető

*BORSODI  
KÖZSZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KFT.  
3780 Edelény, Borsodi út 26.  
Adószám: 21940938-2-05  
Bank: 12037805-00112539-00100002*

Borsodi Községi Rendszer Nonprofit Kft.

3780 Edelény Pf.: 69  
3780 Edelény Borsodi út 26.  
E-mail:  
borsod.kht@intellimail.hu

Telefon: 36 (48) 525-202  
Telefax: 36 (48) 525-203

Cégjegyzékszáma:  
Cg. 05-09-015867

Raiffeisen Bank Rt.  
12037805-00112539-00100002

KÉRDŐÍV**A KÖZFoglalkoztatás Hatékonyságának és Eredményességének  
Megítéléséről Edelény Településen**

*A kérdőív Káli Richárd a Debreceni Egyetem Műszaki Kar műszaki menedzser szakos, levelező tagozatos (BSc) hallgatójának 2014 évi Kari TDK dolgozatához kerül kiértékelésre és felhasználásra. A dolgozat címe: „Közfoglalkoztatás hatékonyságának és eredményességének vizsgálata Edelény településen”*

**Tisztelt Megkérdezett!**

Az alábbiakban a közfoglalkoztatási programok keretében Edelény településen végzett munkák hatékonyságáról és eredményességéről, valamint a közfoglalkoztatotti munkaviszony megítéléséről kérdezzük véleményét, javaslatát.

**A VÁLASZADÁS ÖNKÉNTES ÉS ANONIM, NÉVTELEN!**

Olvassa el figyelmesen a kérdéseket és húzza alá az Önre vonatkozó állítást, illetve karikázza be annak a válasznak a számát, amelyik az Ön véleményéhez a legközelebb áll.

- 1.) Ön edelényi lakos (kérem, húzza alá a választ)? Igen                      Nem
- 2.) Önnek jelenleg van munkája (kérem, húzza alá a választ)? Van            Nincs       Nyugdíjas vagyok
- 3.) Ön munkavállalóként vett már részt közfoglalkoztatásban (kérem, húzza alá a választ)?  
Igen                      Nem
- 4.) Ön szerint milyen típusú munkahelyekre lenne inkább szükség Edelény településen?
  - a. Nagy gyár vagy üzem a szakképzetlen munkásoknak.
  - b. Mezőgazdasági munka, mezőgazdasági feldolgozó üzem.
  - c. Szakképzett munkaerőt foglalkoztató kis vállalkozások.
  - d. Diplomás munkaerőt foglalkoztató munkahelyek.
  - e. Egyéb, és pedig: .....
- 5.) Van-e olyan ismerőse, akik közfoglalkoztatás keretében dolgozik vagy dolgozott (kérem, húzza alá a választ)?  
Igen                      Nem
- 6.) Ön mennyire van megelégedve a közfoglalkoztatottak által végzett munkával (kérem, karikázza be a válasz betűjelét)?
  - a. Egyáltalán nem vagyok megelégedve.
  - b. Részben meg vagyok elégedve.
  - c. Nagyon meg vagyok elégedve.
- 7.) Ön szerint a közfoglalkoztatás keretében végzett munka hasznos-e a társadalom és Edelény település számára (kérem, karikázza be a válasz betűjelét)?
  - a. Egyáltalán nem hasznos.
  - b. Részben hasznos.
  - c. Teljes mértékben hasznos.
- 8.) Ön tett-e már panaszt illetve élt-e már kifogással a közfoglalkoztatottak által végzett munkával kapcsolatban (kérem, karikázza be a válasz betűjelét)?
  - a. Igen tettem.
  - b. Még nem tettem, de már fontolgattam.
  - c. Nem tettem.

**9.) Mennyire segíti Edelény településen a közfoglalkoztatás a településüzemeltetést, a helyi közutak és tartozékainak kialakítását és fenntartását, közparkok és egyéb közterületek kialakítását és fenntartását (kérem, karikázza be a válasz betűjelét)?**

- a. Egyáltalán nem segíti.
- b. Részben segíti.
- c. Teljes mértékben segíti.

**10.) Mennyire segíti Edelény településen a közfoglalkoztatás a köztisztaság, települési környezet tisztaságának biztosítását (kérem, karikázza be a válasz betűjelét)?**

- a. Egyáltalán nem segíti.
- b. Részben segíti.
- c. Teljes mértékben segíti.

**11.) Ön szerint arányban van a közfoglalkoztatottak munkabére (a teljes munkaidőben foglalkoztatott közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő esetén (8 óra) bruttó 77.300-, Ft/hó, legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén a teljes munkaidőben foglalkoztatott közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő esetén (8 óra) bruttó 99.100-, Ft/hó) az általuk végzett munkával (kérem, karikázza be a válasz betűjelét)?**

- a. Munkájukért több munkabért érdemelnének.
- b. Munkájuk arányban van a bérükkel.
- c. Munkájukért kevesebb munkabért érdemelnének.

**12.) Ön szerint a közfoglalkoztató megfelelően szervezi és ellenőrzi a közfoglalkoztatottak munkáját (kérem, karikázza be a válasz betűjelét)?**

- a. Jól szervezi, és jól ellenőrzi a munkát.
- b. Lehetőségeihez képest szervezi és ellenőrzi a munkavégzést.
- c. Rosszul szervezi, és rosszul ellenőrzi a munkát.

**13.) Mennyire tájékoztatták Önt Edelény városában indult vagy induló közfoglalkoztatási programokról azok céljairól és eredményeiről (kérem, karikázza be a válasz betűjelét)?**

- a. Egyáltalán nem kaptam tájékoztatást.
- b. Részben kaptam csak tájékoztatást.
- c. Teljes körű tájékoztatást kaptam.

**14.) Amennyiben Ön munkanélküli lenne, melyiket választaná (kérem, karikázza be a válasz betűjelét)?**

- a. A 11. pontban feltüntetett munkabérért a közfoglalkoztatásban részt venne.
- b. Kisebb összegért (22.800 Ft/hó) otthon maradna.

**15.) Kellemetlennek (megalázottnak) tartja-e a közfoglalkoztatotti munkaviszonyt (kérem, húzza alá a választ)?**

Igen                      Nem

**16.) Mi az Ön összegzett véleménye a közfoglalkoztatásról? (Kérjük, fejtse ki véleményét az alábbi üres helyen!)**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

# NYILATKOZAT

Alulírott Szabóé Vagyóné Dr. Káli (név) 5880 Edeleny  
Közdéki út 16. (cím) **ezennel hozzájárulásomat adom**  
**ahhoz, hogy Káli Richárd** a Debreceni Egyetem Műszaki Kar műszaki menedzser  
szakos, levelező tagozatos (BSc) hallgatója a **2014 évi Kari TDK dolgozatához**  
(melynek címe „Közfoglalkoztatás hatékonyságának és eredményességének vizsgálata  
Edeleny településen”) a mai napon (2014. október hó 21. napján)  
**személyemmel készített interjút** (videó felvétel hanganyagát) **felhasználhassa.**

Edeleny, 2014. október 21.

Szabóé Vagyóné Dr. Káli  
aláírás

Előttük, mint tanúk előtt:

|              |                          |              |                                   |
|--------------|--------------------------|--------------|-----------------------------------|
| Neve:        | <u>Kovácsé Dr. János</u> | Neve:        | <u>Tóth Alexandra</u>             |
| Címe:        | <u>553 Károlyi János</u> | Címe:        | <u>6890 Edeleny, Mátyás út 5.</u> |
| Szem.ig.sz.: | <u>1466012A</u>          | Szem.ig.sz.: | <u>1113012A</u>                   |
| Aláírás:     | <u>János Kovács</u>      | Aláírás:     | <u>Alexa Tóth</u>                 |

## NYILATKOZAT

Alulírott Kovács István (név) .....  
3780. Edelény, M. Károly út 12. (cím) **ezennel hozzájárulásomat adom**  
**ahhoz, hogy Káli Richárd** a Debreceni Egyetem Műszaki Kar műszaki menedzser  
szakos, levelező tagozatos (BSc) hallgatója a **2014 évi Kari TDK dolgozatához**  
(melynek címe „Közfoglalkoztatás hatékonyságának és eredményességének vizsgálata  
Edelény településen”) a mai napon (2014. ....11..... hó 07..... napján)  
**személyemmel készített interjút** (videó felvétel hanganyagát) **felhasználhassa.**

Edelény, 2014. ....11..... 07.....

Kovács István  
aláírás

Előttük, mint tanúk előtt:

|              |                                 |              |                                      |
|--------------|---------------------------------|--------------|--------------------------------------|
| Neve:        | <u>Kovács István</u>            | Neve:        | <u>Páczs Renata</u>                  |
| Címe:        | <u>3750. Károlyi János utca</u> | Címe:        | <u>3780. Edelény, Kálidoki út 5.</u> |
| Szem.ig.sz.: | <u>14660124</u>                 | Szem.ig.sz.: | <u>762194 SA</u>                     |
| Aláírás:     | <u>Káli Richárd</u>             | Aláírás:     | <u>Páczs Renata</u>                  |

# NYILATKOZAT

Alulírott Banádé Imrehé (név) 3780 Edelény  
Banádi út 138 (cím) **ezennel hozzájárulásomat adom**  
**ahhoz, hogy Káli Richárd** a Debreceni Egyetem Műszaki Kar műszaki menedzser  
szakos, levelező tagozatos (BSc) hallgatója a **2014 évi Kari TDK dolgozatához**  
(melynek címe „Közfoglalkoztatás hatékonyságának és eredményességének vizsgálata  
Edelény településen”) a mai napon (2014. 10 hó 21 napján)  
**személyemmel készített interjút** (videó felvétel hanganyagát) **felhasználhassa.**

Edelény, 2014. október 21.

Banádé Imrehé  
aláírás

Előttük, mint tanúk előtt:

|              |                               |              |                                   |
|--------------|-------------------------------|--------------|-----------------------------------|
| Neve:        | <u>Kovács István</u>          | Neve:        | <u>PÁCZA RENÁTA</u>               |
| Címe:        | <u>3553 KISTÓKAI DEBRECEN</u> | Címe:        | <u>3780 Edelény Kálóczi út 5.</u> |
| Szem.ig.sz.: | <u>1466012A</u>               | Szem.ig.sz.: | <u>7621945A</u>                   |
| Aláírás:     | <u>Kovács István</u>          | Aláírás:     | <u>Pácza Renata</u>               |

# NYILATKOZAT

Alulírott Győrffy Zoltán (név) .....  
Edelényi Zoltán (cím) ezennel hozzájárulásomat adom  
**ahhoz, hogy Káli Richárd** a Debreceni Egyetem Műszaki Kar műszaki menedzser  
szakos, levelező tagozatos (BSc) hallgatója a **2014 évi Kari TDK dolgozatához**  
(melynek címe „Közfoglalkoztatás hatékonyságának és eredményességének vizsgálata  
Edelény településén”) a mai napon (2014. ....10..... hó 21..... napján)  
**személyemmel készített interjút** (videó felvétel hanganyagát) **felhasználhassa.**

Edelény, 2014. 10. 21. .....

[Signature]  
aláírás

Előttük, mint tanúk előtt:

|              |                             |              |                                   |
|--------------|-----------------------------|--------------|-----------------------------------|
| Neve:        | <u>Jenei Zoltán</u>         | Neve:        | <u>Pácz Róza</u>                  |
| Címe:        | <u>2553. István térsége</u> | Címe:        | <u>3780 Edelény Kálóczi út 5.</u> |
| Szem.ig.sz.: | <u>14660134</u>             | Szem.ig.sz.: | <u>762134 SA</u>                  |
| Aláírás:     | <u>[Signature]</u>          | Aláírás:     | <u>Pácz Róza</u>                  |

## NYILATKOZAT

Alulírott Orsz. István (név) 3980 Edelény  
Felf. út 6/a (cím) **ezennel hozzájárulásomat adom**  
**ahhoz, hogy Káli Richárd** a Debreceni Egyetem Műszaki Kar műszaki menedzser  
szakos, levelező tagozatos (BSc) hallgatója a **2014 évi Kari TDK dolgozatához**  
(melynek címe „Közfoglalkoztatás hatékonyságának és eredményességének vizsgálata  
Edelény településen”) a mai napon (2014. 11 hó 07 napján)  
**személyemmel készített interjút** (videó felvétel hanganyagát) **felhasználhassa.**

Edelény, 2014. 11 07



aláírás

\* Az interjú (videó felvétel) hanganyaga technikai okok miatt csak részben került rögzítésre.

Előttük, mint tanúk előtt:

|                                      |                                         |
|--------------------------------------|-----------------------------------------|
| Neve: <u>Kovács István Rita</u>      | Neve: <u>Páczs Renáta</u>               |
| Címe: <u>2553 Páczs R. utca 11/b</u> | Címe: <u>3180 Edelény Kálóczi út 5.</u> |
| Szem.ig.sz.: <u>1466012A</u>         | Szem.ig.sz.: <u>7621945A</u>            |
| Aláírás: <u>Kovács István Rita</u>   | Aláírás: <u>Páczs Renáta</u>            |