

Női edzők szerepvállalása az amatőr és professzionális labdarúgásban

Kulcsszavak: női edző, labdarúgás, szerepvállalás

A labdarúgást alapvetően férfias sportágnak titulálják hazánkban és külföldön egyaránt, ezért a női játékosok és játékvezetők jelenléte is különböző előítéletekkel jelenik meg a másik nem és a közvélemény számára is. Nincs ez másképp az edzői és vezetőedzői posztok betöltését tekintve sem. Közel négy éves edzői tevékenységem közben azt tapasztaltam, hogy a női labdarúgásban tevékenykedő női edzők gyakorisága és annak elfogadása is nagyon kezdetleges státuszba sorolható. A férfi labdarúgásban pedig az utánpótlás és felnőtt szinten is megközelíthetetlen terület a gyengébbik nem számára az edzői munkakör vállalása. Kutatásom fő célkitűzése a Magyarországon aktívan dolgozó női labdarúgó edzők gyakoriságának és szerepének a feltérképezése, illetve a velük kapcsolatban kialakult negatív, előítéletekkel teli sztereotípiák okának megfejtése. Az edzői feladatköröket sportszakmai és pedagógiai oldalról is tanulmányoztam. Külön elemeztem a két nem pedagógiai, pszichológia, szociológia tulajdonságait és a sportszakmai hozzáértését. Következtetéseket vontam le a különböző nemű edzők munkavégzéséről, megítéléséről, és a játékosokkal, szülőkkel, vezetőikkel való kapcsolatáról. Munkámat segítette egy kérdőíves kutatás, amelyet olyan szülők töltöttek ki, amelyek gyermekeivel női és férfi edző is dolgozott. A válaszok alapján felszínre kerültek azok az általános megállapítások, amelyek jól mutatják a két nem edzői tevékenységének különbségét. A válaszoktól elvonatkoztatva saját tapasztalat alapján úgy gondolom, hogy a női labdarúgást tekintve utánpótlás szinten mindenképp a női nemű szakemberek alkalmazása lenne célszerű, ezzel szemben Magyarországon élvonalbeli ill. NB II.-es osztályú csapatait elemezve túlnyomórészt férfi edzőkről beszélhetünk, utánpótlás szinten (U15, U17) pedig heterogénebb a nemi számszerűség. A férfi labdarúgást tekintve utánpótlás szinten 12-13 éves korig erőteljesebben kezdeményezném a szakma toleránsabb megközelítését a női edzőkkel szemben. Véleményem a szerint ideális megoldás lehetne a férfi és női edzők együttes alkalmazása egy csapaton belül. A női nemű edzők szerepvállalásának létjogosultságát bizonyítja, hogy külföldön a női csapatok másod- és harmad osztályában egyre több női vezetőedzővel találkozhatunk.