

37. Országos Tudományos Diákköri Konferencia
Had- és Rendészettudományi Szekció
Budapest, 2025. április 22–24.
Nemzeti Közsolgálati Egyetem
Hadtudományi és Honvédtisztképző Kar

**A közterületi szolgálat ellátása, tervezése, szervezése a XXI.
században Kecskeméten**

Jelige: *Konstruktivitas*

Pályamunka lezárásának időpontja: 2023. szeptember

2025.

Tartalomjegyzék

Bevezetés.....	2
1. A Magyar Rendőrség története	4
2. A közterületi szolgálat jogi szabályozása, normatív háttére	6
2.1. 2015. évi XLII. törvény a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról	6
2.2. 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről	6
2.3. 30/2011. (IX.22.) BM rendelet a rendőrség szolgálati szabályzatáról	7
2.4. 30/2015. (VI.16.) BM rendelet a belügyminiszter irányítása alatt álló rendvédelmi feladatokat ellátó szerveknél a hivatásos szolgálati beosztásokról és a betöltésükhöz szükséges követelményekről	8
2.5. 31/2015. (VI.16.) BM rendelet a belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományát érintő személyügyi igazgatás rendjéről..	9
2.6. 10/2015. ORFK utasítás a hivatásos állomány tagjainak szolgálatteljesítési idejéről és szolgálati időrendszerekről.....	9
2.7. 13/2017. (III.24.) ORFK utasítás a Járőr- és Őrszolgálati Szabályzatról.....	9
2.8. 14/2017. ORFK utasítás a szolgálatparancsnoki tevékenységről.....	10
3. A járőrszolgálat tervezésének és szervezésének fejlődése Kecskeméten az elmúlt 20 évben	12
3.1. A megfelelő szolgálati időrendszer megtalálása	14
3.2. A vezényléses szolgálati időrendszer előnyei	14
4. A közterületi járőrszolgálat múltja és jelene Kecskeméten	16
4.1. Kecskemét város közterületi szolgálatellátásának időszakos változásai.....	19
4.2. Társzervekkel történő együttműködés	24
4.3. A megfelelő erő-eszköz felhasználása és a hatékony közterületi létszám kialakítása, valamint ezek akadályai	26
5. A szolgálattervezet időben történő elkészítése az előttünk álló feladatok tükrében	29
6. Szolgálaton kívüli parancsnoki feladatok	35
7. Fejlesztési javaslatok a hatékony közterületi szolgálat szervezésével kapcsolatban ...	36
Befejezés és zárószó.....	40
ÁBRAJEGYZÉK	42
FELHASZNÁLT IRODALOM	44
FELHASZNÁLT JOGSZABÁLYOK	45

Bevezetés

Tudományos Diákköri dolgozatom témája egy a szívemhez nagyon közel álló területe a rendészetnek, a közterületi szolgálat tervezése és szervezése. 2018 január óta látok el szolgálatot a Bács-Kiskun Vármegyei Rendőr-főkapitányság Kecskeméti Rendőrkapitányság Közrendvédelmi Osztály Járőr- és Őrszolgálati Alosztályán szolgálatparancsnokként, amely során az alosztályvezető által meghatározott rendészeti vezetési, irányítási feladatokat látok el a közterületi állomány vonatkozásában. Tervezem és szervezem a szolgálataikat, parancsnoki revízió keretében ellenőrzöm az írásos munkájukat, az általuk készített írásos dokumentumokat, amelyeket szükség esetén továbbítok a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező szervhez, szervezeti egységhez. A gyakorlatban alosztályvezető-helyettesi feladatokat látok el.

Dolgozatom elején röviden bemutatom a Magyar Rendőrség kialakulását, hogyan és miért kellett létrejönnie, majd Magyarország vonatkozásában ismertetem a közterületi járőrszolgálat megjelenését és annak jogi szabályozását.

Ezt követően bemutatom Kecskemét város közterületi szolgálatának fejlődését, majd a megfelelő szolgálati időrendszer kiválasztását a gyakorlatban, amelyben nagy hangsúlyt fektetek a vezényléses szolgálati időrendszer alkalmazására, mivel tapasztalatom szerint a mai napig ez a legkiválóbb annak érdekében, hogy a lehető legkevesebb hibalehetőséggel tervezzük a szolgálatot úgy, hogy megfelelő szabadságot ad a parancsnoknak az erők elosztásában és mellette még állománybarát is.

2023. február 15.-én¹ bevezetésre került a tömbösített szolgálati időrendszer, amely további lehetőséget ad a szolgálatot szervező parancsnoknak annak érdekében, hogy a megfelelő erő álljon rendelkezésre a közterületen. A Készenléti Rendőrség Határvadász Ezredénél került legelőször alkalmazásra ez a szolgálati időrendszer, amit a Budapesti Rendőr-főkapitányság rendészeti állományánál is bevezettek. A Készenléti Rendőrség Regionális Bevetési Igazgatóság Főosztályán belül található „vidéki” századoknál úgymint Szeged, Orosháza, Kiskunhalas stb. egyelőre vezényléses szolgálati időrendszert alkalmaznak, amelynek keretein belül 12 órás szolgálatot lát el az állomány, amelyet követően szükség szerint a passzív napok típusától függően 100- ill. 200%-os túlóra kerül rögzítésre és az állomány tagja dönt arról, hogy milyen formában kéri a javadalmazást.

Tovább haladva a témámmal bemutatom, hogy Kecskemét közterületi szolgálata hogyan változik az egyes időszakok tükrében milyen akadályok, illetve nehézségek árán tudom megoldani, hogy minden nap hatékony rendőri jelenlét legyen biztosítva ebben a rohamosan

¹ Magyar Közlöny Hivatalos Értesítő 9. szám

fejlődő városban, hogy az alapvető rendőri feladatok maradéktalanul, mindennemű mulasztás nélkül ellátásra kerüljenek. Bemutatom továbbá, hogy én hogyan készülök fel a következő havi szolgálattervezet elkészítésére, megvizsgálva az előttünk álló feladatokat, és a dolgozat végén említést teszek arról, hogy tapasztalataim alapján egy parancsnoknak – szolgálatteljesítési időn kívül is – milyen felelősséggel tartozik az általa diszponált állomány felett.

Dolgozatom végén, pedig fejlesztésekre teszek ajánlást, amivel gördülékenyebben és hatékonyabban lehetne ellátni a szolgálatot a tervezéssel és szervezéssel kapcsolatban.

1. A Magyar Rendőrség története

A Magyar Rendőrség kialakulása egészen a 19. század végig nyúlik vissza. Megalakulása az 1848-49-es forradalom és szabadságharc időszakához köthető. Tervek születtek arra vonatkozóan, hogy egy Országos Rendőri Hivatalt hozzanak létre, amelynek a feladata az lett volna, hogy teljes Magyarország területén létrehozza a rendőri felügyelőséget. Zsandárezredek hoztak létre, amelyek császári rendelet alapján hajtották végre a települések közbiztonsági feladatait. 1881-ben létrehozták a majd tízezer fős Magyar Királyi Csendőrséget, amely a belügyminiszter és hadügyminiszter irányítása alatt állt. 1873-ban létrehozták a Budapesti Államrendőrséget, amely már kizárólag a Belügyminisztérium felügyelete alatt állt. Történelmi időpont volt 1920. mivel az összes városi rendőrség államosítása megtörtént, így azok a Belügyminiszter felügyelete alá kerültek. Az országot rendőri kerületekre osztották fel, amelyeket követően 1921. augusztusában a Belügyminisztérium rendszeresítve bevezette az országos rendőr-főkapitányi beosztást, amelyet dr. Nádosy Imre töltött be. 1922-ben Klebesberg Kúnó akkori belügyminiszter fektette le az egységes rendőrség alapjait, mivel létrehozta az új szervezeti és szolgálati szabályzatot, amelyben meghatározásra került többek között az egységes egyenruha viselése, továbbá az alá-fölé rendeltség viszonya is. A rendőrség kialakulása folyamatosan változott, mégis a legnagyobb újragondolása az 1945-ös második világháború végére tehető, amikor is ez a fegyveres szerv romokban hevert, mert az állomány tagjainak többsége a háborúban elesett, valamint hadifogságba került, ezáltal jelentősen megcsökkent az alaprendeltetésű feladatok ellátására szakosodott rendőrök része.²

1945-ben feloszlatták a csendőrséget, a rendőrség újjászervezésre került. A kommunista diktatúra idején a rendőrség az államhatalom végrehajtó eszközeként tartották számon és a legfőbb feladatai közé a politikai ellenzék megfigyelése tartozott.³

A rendszerváltás után ismételt átalakulás történt a Magyar Rendőrség életében, melyre a legnagyobb hatást Magyarország 2004. május 01-ei csatlakozása az Európai Unióhoz jelentette. Olyan szakterületek jelentek meg, mint például határvédelem, a határőrizet és a határforgalom ellenőrzés.

„A rendőrség alapvető feladata a bűncselekmények megakadályozása, felderítése, a közbiztonság, a közrend és az államhatár rendjének védeleme. A rendőrség részt vesz a jogellenes bevándorlás megakadályozásában”⁴

² Zsaru magazin 2020.04.23. 100 éves a rendőrség www.police.hu (letöltés dátuma: 2023.08.06.)

³ https://hu.wikipedia.org/wiki/Magyar_Rend%C5%91rs%C3%A9g (letöltés dátuma: 2023.08.06.)

⁴ Magyarország Alaptörvénye 46. cikk (1) bekezdés



1. ábra: Magyarország Alaptörvénye⁵

A rendőrség 2006-ig a Belügyminiszter irányítása alatt működött, azonban 2006-2010 között felügyeletét az Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium vette át. 2010-ben a kormány a centralizáció keretei mellett a teljes rendvédelmet visszahelyezte a Belügyminiszter irányítása alá, valamint a polgári titkosszolgálatok 2022-ben a Belügyminisztériumból továbbá a Belbiztonsági államtitkárságot ismét Rendészeti Államtitkársággá alakították át.

⁵ https://hvg.hu/itthon/20160425_alaptorveny_napja (letöltés dátuma: 2023.07.02.)

2. A közterületi szolgálat jogi szabályozása, normatív háttere

A Magyar Rendőrségen (az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervnél), ha valaki részt vesz közterületi járőrszolgálatban, illetve tervezi és szervezi a szolgálatellátást, annak kereteit számos jogszabály és közjogi szervezetszabályozó eszköz tölti ki tartalommal, amelyeket a továbbiakban jellemzek.

2.1. 2015. évi XLII. törvény a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról

Ez a jogszabály generálisan vonatkozik minden rendvédelmi feladatot ellátó hivatásos állomány tagjára, a rendvédelmi igazgatási alkalmazottakra, valamint a rendvédelmi tisztjelöltekre. Dolgozatom munkaidő tervezés és szervezés szempontjából a hivatásos állományt veszi górcső alá így kijelenthető, hogy ennek a jogszabálynak az ismerete elengedhetetlen, mind a végrehajtó, illetve a parancsnoki / vezetői beosztásban lévőkre egyaránt. Tapasztalataim alapján azt gondolom, hogy a ma már igen fiatal állomány és az ún. „utánpótlás” nem ismeri és nem tudja, hogy ezen jogszabály mit tartalmaz, milyen lehetőségeik, kötelezettségeik vannak egy esetleges jogvita eldöntésében. Úgy gondolom ennek a jogszabálynak a rendszeres oktatása javítaná az állomány felkészültségét és szolgálati kultúráját.

2.2. 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről

Szolgálat tervezés szempontjából a munka törvénykönyve egy nagyon fontos elemet tartalmaz, mégpedig a munkaszüneti napok meghatározását. A 102. § (1) bekezdése alapján munkaszüneti nap: január 1., március 15., nagypéntek, húsvéthétfő, május 1., pünkösdhétfő, augusztus 20., október 23., november 1. és december 25–26. Ezekre a napokra a Hszt. is hivatkozik, amiket azonban kiegészít az egyes rendvédelmi szervek napjaival:

„137. § (1) Munkaszüneti nap a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben (a továbbiakban: Mt.) meghatározott munkaszüneti nap, valamint az egyes rendvédelmi szervek ünnepnapja:

- a) a rendőrség és az Országgyűlési Őrség ünnepnapja április 24-e, Szent György napja,*
- b) a hivatásos katasztrófavédelmi szerv ünnepnapja május 4-e, Szent Flórián napja, a tűzoltóság napja,*
- c) a büntetés-végrehajtási szervezet ünnepnapja szeptember 8-a, Szent Adorján napja,*

d) a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok ünnepnapja március 1-je, a nemzetbiztonsági szolgálatok megalakulásának napja.”⁶

Mivel a készenléti jellegű szolgálatot ellátó rendőröknek ezeken a napokon is szolgálatot kell ellátni, ezért őket távolléti díj illeti meg, valamint, ha ezeken a napokon túlszolgálat generálódik, abban az esetben 200%-os túlszolgálat kerül elrendelésre. Azonban 2022 tavaszáig olyan rendelkezés volt hatályban, miszerint húsvét- és pünkösdvasárnap a Hszt. alapján távolléti díjra jogosult volt a szolgálatot teljesítő rendőr, azonban, ha aznap túlszolgálat került elrendelésre, a pihenőnapon történő feladatvégrehajtás kivételével csupán 100%-os túlszolgálat volt elrendelhető a részére. A Hszt. 2022-es módosítása alapján azonban mára ezt megváltoztatták, és annak ellenére, hogy a munka törvénykönyvében nem szerepel munkaszüneti napként a húsvét és a pünkösdvasárnap, a módosításnak köszönhetően ezeken a napokon keletkezett túlszolgálatot is 200%-ként kell elrendelni.

2.3. 30/2011. (IX.22.) BM rendelet a rendőrség szolgálati szabályzatáról

A rendőri intézkedések alapjait az 1994. évi XXXIV. törvény (RTV.) a Rendőrségről tartalmazza, azonban annak alkalmazását és részletszabályait a Rendőrség Szolgálati Szabályzata (RSZSZ) tartalmazza. Az, hogy közterületi járőrszolgálatot milyen beosztású, vagy szolgálati ághoz tartozó rendőr lát el nem releváns a járőrszolgálat tekintetében. Bármilyen beosztású rendőr is vesz részt közterületi szolgálatban ugyanúgy vonatkozik rá a szolgálati szabályzat is, mivel az adott, ellátott szolgálati forma szabályai a mérvadók.

⁶ Hszt. 137. § (1)



2. ábra: Rendészeti ellenőrzés⁷

2.4. 30/2015. (VI.16.) BM rendelet a belügyminiszter irányítása alatt álló rendvédelmi feladatokat ellátó szerveknél a hivatásos szolgálati beosztásokról és a betöltésükhöz szükséges követelményekről

Ez a BM rendelet tartalmazza többek között, hogy milyen beosztáshoz és annak beöltéséhez milyen követelmény szükséges, továbbá meghatározza, hogy mely beosztások tartoznak a készenléti jellegű szolgálatnak, amely dolgozatom témája szempontjából releváns adatokat tartalmaz a szolgálati idők betartásával kapcsolatban.

⁷ <https://helsinki.hu/renderi-intezkedes-szabalyai/> (letöltés dátuma: 2023.07.02.)

2.5. 31/2015. (VI.16.) BM rendelet a belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományát érintő személyügyi igazgatás rendjéről

Ezzel a rendelettel a gyakorlatban leginkább a Humánigazgatási Szolgálatban dolgozók találkoznak, amelynek kereteit a fent említett 2015. évi XLII. törvény adja. Olyan rendelkezéseket tartalmaz, mint például a szolgálati viszony létesítésének rendje, a szolgálati beosztás betöltése, a szolgálati viszony módosításának eljárási rendje, a szolgálati viszony megszüntetésének eljárási rendje, az összeférhetetlenség, a hivatásos állomány tagjának besorolása és előmenetele, a szolgálatteljesítési időikkel kapcsolatos rendelkezések, valamint a szolgálati panasz elbírálásának rendje és a személyügyi igazgatás rendje.

2.6. 10/2015. ORFK utasítás a hivatásos állomány tagjainak szolgálatteljesítési idejéről és szolgálati időrendszerekről

A 10/2015. ORFK utasítás rendelkezik arról, hogy a hivatásos állomány tagjának az adott szolgálati időrendszerben, mi az a minimum, illetve maximum amit teljesíthet vagy teljesítenie kell, továbbá a szolgálattervezéshez szükséges alapfogalmakat írja le, valamint részletezi a meghatározható szolgálati időrendszert úgymint: hivatali, rugalmas, folyamatos, váltásos, vezényléses, kombinált és a korábban említett 2023-ban bevezetett tömbösített szolgálati időrendszert. Ennek az utasításnak az ismerete elengedhetetlen kelléke a szolgálatot tervező és szervező parancsnoknak, hogy mindennemű jog- és érdeksérelem nélkül tudja a közterületi létszámot megteremteni.

2.7. 13/2017. (III.24.) ORFK utasítás a Járőr- és Őrszolgálati Szabályzatról

Ez az utasítás a Magyar Rendőrség belső szabályozásához tartozik és annak idején a közterületi szolgálatot ellátó állomány üdvöztően fogadta bejelentését, mivel részletesen leírja, hogy a közterületen járőrszolgálatot ellátó állománynak milyen feladatai és kötelezettségei vannak szolgálatának ellátásával kapcsolatban.

„Az utasítás hatálya kiterjed az általános rendőrségi feladatot ellátó szerv hivatásos és szerződéses határvadász állományára, amennyiben járőr- vagy őrszolgálatot teljesít, illetve részt vesz a járőr- és őrszolgálatok tervezésében, szervezésében és irányításában.”⁸

Az utasítás célja a hatékony járőrszolgálat kivitelezése, amelynek legfontosabb sarokköve, hogy alkalmazása, megtekintéskor a legfrissebb, hatályos kivitelben kerüljön felhasználásra. Ez a kitétel például egy esetleges parancsnoki kivizsgálás elkészítésénél lehet releváns tényező.



2. ábra: Járőrszolgálat⁹

2.8. 14/2017. ORFK utasítás a szolgálatparancsnoki tevékenységről

2012-ben lettem kinevezve Szolgálatparancsnoknak, akkoriban ez volt a klasszikus Váltásparancsnoki beosztás, amely akkor még II-es számú váltásos szolgálati időrendszerben működött 24 óra szolgálatot követett 72 óra szabadidő. 2013-ban amikor létrehozták a Tevékenységirányítási Központokat átalakult ez a szolgálati beosztás is. Megszűnt a II-es számú váltásos szolgálat ebben a beosztásban is áttértünk a vezényléses szolgálati

⁸ 13/2017. (III.24.) ORFK utasítás 1. pontja

⁹ <https://24.hu/kozelet/2012/10/20/veszelyes-anyagot-szallito-kamion-borult-az-m3-ason/> (letöltés dátuma: 2023.07.02.)

időrendszere, amely mellett az 57/2013. ORFK¹⁰ utasítás megalkotása is nagy hatással volt rájuk nézve.

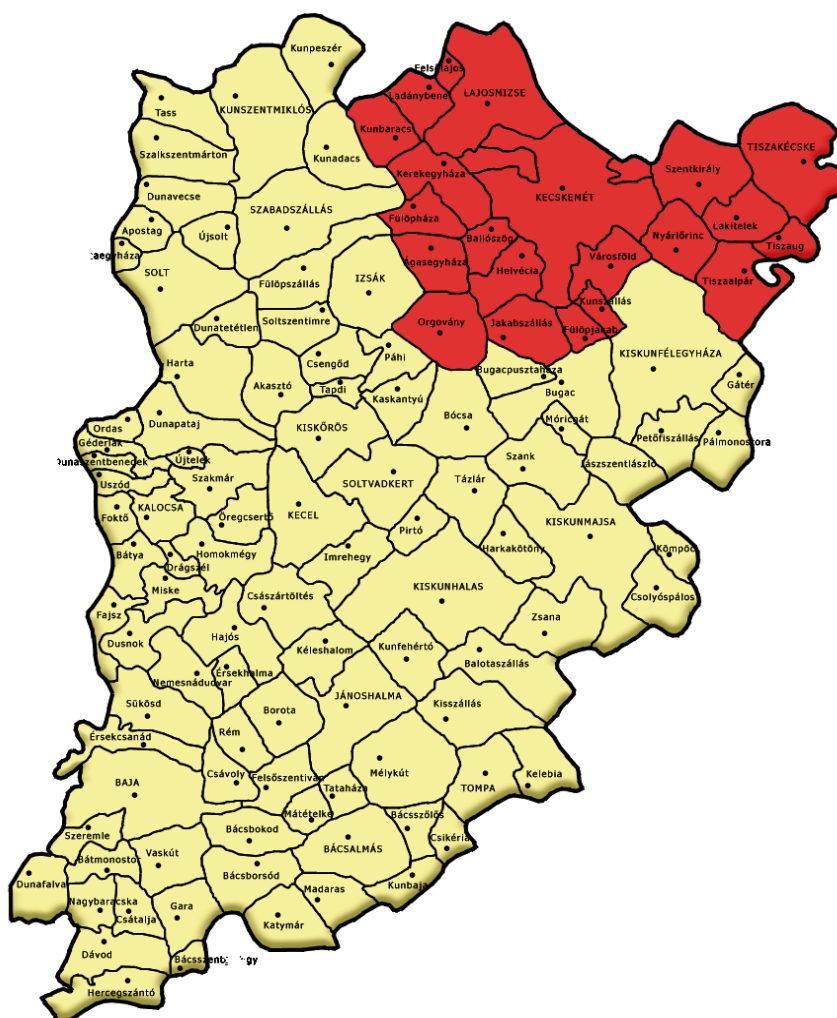


3. ábra Tevékenység irányítás¹¹

¹⁰ 57/2013. (XII.21.) Az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv tevékenység-irányítási központjai, egyes rendőri szervek ügyelei, valamint a segélyhívásokat fogadó központok egységes működéséről.

¹¹ <https://www.police.hu/hirek-es-informaciok/legfrissebb-hireink/zsaru-magazin/mindent-lat-az-iranyito-kozpont> (letöltés dátuma: 2023.07.13.)

Ahhoz, hogy átfogó képet kapjunk Kecskemét város közterületi járőrszolgálathoz szükséges létszámáról röviden bemutatom a város jellegzetességét, adottságait. Kecskemét, Bács-Kiskun Vármegye székhelye, Magyarország nyolcadik legnépesebb városává¹² vált az idők során, a Duna-Tisza közének legnagyobb települése. Rendkívül jelentős vonzáskörzettel rendelkezik, melyhez nagy alapterület is társul.



4. ábra Kecskemét város közigazgatási területe¹³

¹²https://hu.wikipedia.org/wiki/Magyarorsz%C3%A1g_legnagyobb_telep%C3%BCl%C3%A9sei_lak%C3%B3sz%C3%A1ma_szerint

¹³ 03010/1757/2023. ált. Kapitányságvezető önkormányzati beszámoló 2022. év (letöltés dátuma: 2023.07.05.)

A 2000-es évek elején a város közterületi szolgálatának ellátását könnyedén meg lehetett szervezni, hiszen a meglévő alosztályok (Körzeti Megbízotti Alosztály, Járőr- és Őrszolgálati Alosztály) megfelelő erővel és eszközzel rendelkeztek, hogy biztosított legyen az alaprendeltetésű feladatok ellátása. Legnagyobb változást a közterületi szolgálat és maga a rendőrség életében a 2006-os őszi rendbontó események jelentették, amelyet követően megváltozott a társadalom, az állampolgárok viselkedése, hozzáállása a rendőrökhöz és magához a rendőri intézkedésekhez is. Számos településen és a fővárosban is sokáig megerősített járőrszolgálatot kellett biztosítani a parancsnokoknak, oly módon, hogy a rendőrségbe vetett bizalmat minél előbb visszanyerje a szervezet, a további jogszerű, szakszerű, szükséges és arányos intézkedések végrehajtásával.

Kecskeméten a 2006-os őszi eseményeket követően a szolgálatsszervezéssel kapcsolatos kardinális változás a Robotzsaru NEO Ügyviteli rendszer bevezetése volt. Az ország összes rendőrkapitánysága közül Kecskemét csatlakozott utoljára a Robotzsaru NEO rendszerhez 2007. derekán. Addig a parancsnokok papír alapon, egy ún. „lepedő”, ceruza és radír segítségével tervezték a szolgálatot, ami a digitális hiba- és visszajelzés hiányában azért tartalmazott hibafaktort.

[illegible]

6. ábra Papír alapú szolgálat tervezet¹⁵

¹⁴ 1757/2023. ált. Kapitányságvezető önkormányzati beszámoló 2022. év. (letöltés dátuma: 2023.07.05.)

¹⁵ Általam készített szolgálat tervezet 2023. augusztus hónap

3.1. A megfelelő szolgálati időrendszer megtalálása

A szolgálati időrendszert az állományilletékes parancsnok határozza meg, amelynek a hivatásos állomány tagjának állományparancsában és munkaköri leírásban szabályozza. A 2006-os zavargásokig sok kapitányság a váltásos szolgálati időrendszert alkalmazta, azonban az események miatt rengeteg szolgálati panasz, illetve per zúdult a rendőrség nyakába, amelyeket rendre elveszített a munkavállalókkal szemben, mivel a szolgálatot tervezők nem tudtak megfelelni a pihenőnapok megfelelő kiadására, valamint a szolgálatteljesítési idő jogszerű módosítására vonatkozó előírásoknak. Ennek okán gyakorlatilag mindenki átállt a vezényléses szolgálati időrendszerre, mivel nagyobb mozgásteret adott a szolgálatot szervező parancsnoknak a megfelelő és jogszerű szolgálat szervezésében.

3.2. A vezényléses szolgálati időrendszer előnyei

Ez a szolgálati időrendszer azokban a szolgálati beosztásokban alkalmazható, amelyeket olyan feladatokra rendszeresítettek, ahol a szolgálatteljesítési feladat ellátása időszakonként eltérő létszámot igényelhet, továbbá ahol a szolgálati feladatok rendes szolgálatteljesítés keretében történő ellátása előreláthatóan a hét bármely napján, annak bármely időpontjában szükségessé válhat. A vezényléses szolgálati időrendszer tehát a hét bármely napján teljesíthető, egyenlőtlenül beosztható.¹⁶

Ez a szolgálati időrendszer áll legközelebb a szívemhez, mivel 2006. óta szolgálók ebben a szolgálati időrendszerben és korábbi parancsnokaim iránymutatását követve 2018. óta tervezem és szervezem Kecskeméten a közterületi szolgálat ellátását. A vezényléses szolgálati időrendszer nagyfokú szabadságot és keretet ad részemre, hogy minimális kööttségek mellett szabadon tervezhessem az állomány szolgálatát. Gyakran szoktam szellemesen mondani a kollégáknak: *„heti két pihenőnap legyen meg azon belül egyszerű dolgom van”*. Természetesen ez költői túlzás, hiszen a heti két pihenőnap biztosítása mellett ügyelni kell arra is, hogy minimum négy maximum tizenkét óra lehet a szolgálati idő (ez bizonyos esetekben harminc perccel ez meghosszabbítható). Továbbá a napi szolgálatteljesítési idő két részre osztva is teljesíthető, azonban a rész időszakok között legalább négy órának kell eltelnie. Figyelembe kell venni a heti negyven órás szolgálatteljesítési időt a tárgyhónapban kötelezően ledolgozott munkaidőkeret vonatkozásában is, ami lehet maximum 48 óra is. (ezt a későbbiekben ismertetem Kecskemét Járőr- és Őrszolgálati Alosztály szolgálatvezénylésén keresztül)

¹⁶ Nemzeti Közszerológati Egyetem Rendészettudományi Kar, Közrendvédelem tankönyv 90. oldal

Azonban nagy előny, hogy ha ezeket a minimális kritériumokat szem előtt tartjuk és időben felkészülünk az előttünk álló végrehajtandó feladatokra, akkor megfelelően lehet a szolgálatvezénylést elkészíteni, lehetőség van „forgatni az állományt” a leterheltség tükrében, és a szabadságokat és pihenőidőket megfelelően lehet kiadni.

4. A közterületi járőrszolgálat múltja és jelene Kecskeméten

A kecskeméti közterületi járőrszolgálat ellátása gyökeresen megváltozott a 2000-es évek kezdetén. Az első nagy változás 2000-ben történt, amikor is megszűnt a lovas szolgálat ellátása. Egy nagyon nagyra becsült kollégám, az utolsó lovas járőr Kecskeméten, aki a mentorom volt anno és mai napig együtt dolgozunk a Kecskeméti Járőr- és Őrszolgálati Alosztályon, ebben évben (2000) vett búcsút szolgálati állatától és adta le átadás-átvételi jegyzőkönyv formájában a lovas járőrfelszereléseit.



7. ábra Lovas járőrszolgálat a 90'-es években¹⁷

Szokás mondani, hogy „*ami jó azon kár változtatni*” így ennek analógiáján a következő években, sőt még ma sem szűnt meg a gyalogos járőrszolgálat. Sajnos a tapasztalat az, hogy a fiatalabb járőrök egyszerűen ódzkodnak ennek a szolgálati formának az ellátásától pedig annak érdekében, hogy a lakosság szubjektív biztonságérzetét erősítsük, nagy szükség van a látható, megszólítható, emberközeli rendőrség képviselőjére. Egy ügyeleti küldésre elszáguldozó járőrautó, meglátásom szerint csekély, de inkább semmilyen biztonságérzetet nem ad, hiszen nem tudja őket az állampolgár megállítani egy esetleges segítségkérés érdekében. Itt megemlíteném, hogy a rendőrt a 30/2011. (XI.22.) a rendőrség szolgálati szabályzata alapján

¹⁷ <https://archivum.mtva.hu/photobank/item/MTI-FOTO-bVdVNU9jWXlyTlhiMTdDNnpWU2FnZz09> (letöltés dátuma: 2023.07.15.)

intézkedési kötelezettség terheli, amely alapján jogkörében eljárva köteles intézkedni vagy intézkedést kezdeményezni, ha a közbiztonságot, a közrendet vagy az államhatár rendjét sértő vagy veszélyeztető tény, körülményt vagy cselekményt észlel, illetve ilyet a tudomására hoznak. Vannak azonban az intézkedési kötelezettségnek konkurenciái, amikor egy rendőrnek, egy időben több, egymástól független esemény keletkeztet intézkedési kötelezettséget, vagy már egy folyamatban lévő feladat végrehajtása közben észlel olyan eseményt, amely intézkedési kötelezettséget keletkeztet. A Szolgálati Szabályzat felsorolja, azokat a speciális feladatokat, amelyek teljesítése közben a rendőrnek az általánostól eltérő intézkedési kötelezettsége van. Amennyiben ezek az esetek fennállnak, abban az esetben a rendőr az intézkedési kötelezettségének kizárólag intézkedés kezdeményezésével tesz eleget. Ha a fentebb általam említett esetről a rendőrszolgálati küldetés végrehajtása közben észlel jogsértő cselekményt, vagy segítségnyújtásra szoruló állampolgárt, az intézkedési kötelezettségének eleget tesz, ha jelentésével intézkedő egységet kér a helyszínre, és folytatja feladatát, amennyiben az nem veszélyezteteti közvetlenül az élet és vagyonbiztonságot.

A gyalogos járőrszolgálat lehetőséget teremt az interaktív párbeszéd kialakításában. A rendőr kötetlenül, pártatlanul tud az állampolgárokkal beszélgetni, figyelemfelhívó tájékoztatást adni az időseknek, szülőknek. A kapcsolattartás a lakossággal rendkívül fontos része annak, hogy az állampolgárok legitim betekintést nyerhessenek a rendőrség munkájába, megismerjék az őket szolgáló / védelmező rendőröket és feladatellátásukat, letisztultabb kép alakulna ki bennük a szervezettel kapcsolatban, amivel, ha csekély mértékben is, de csökkenthető lenne az emberek feleslegesnek tűnő távolságtartása / félelemérzete a rendőrök irányába. Mivel mára rendkívül elterjedt a közösségi (social) média használata a társadalom legnagyobb körében, a rendőrség a Facebook, Instagram, Tiktok felületek használatával próbál közelebb kerülni a lakossághoz, ami véleményem szerint nagyfokú személytelenséghez vezet. Hiányzik a személyes kommunikáció, amivel reflektálni lehetne bármilyen negatív megítélésre és formálni a társadalom véleményét, hozzáállását egy adott problémához és magához a szervezethez.



2. ábra Legelterjedtebb social média applikációk¹⁸

A közterületi szolgálatellátás (járőr- és őrszolgálat) módjai, minden formában megvalósultak az évek folyamán Kecskeméten kezdve a mozgóőri szolgálat ellátásától a gépkocsizó járőrszolgálat végrehajtásáig. Egy korábbi Bács-Kiskun Megyei Rendőr-főkapitány 2010-ben rendszeresített a gyalogos szolgálat kiváltása érdekében egy elektromos lassú járművet, amelynek egyetlen előnye az volt, hogy nem kellett napi 8-10 km-t gyalogolnia a szolgálatra beosztott rendőrnek, ezzel a járművel behajthatott a főtér bármely pontjára és gyorsabb reakálási időt tudott eszközölni az esetleges ügyeleti küldések végrehajtása érdekében.

¹⁸ <https://techcrunch.com/2023/05/24/the-surgeon-generals-advisory-on-risks-of-youth-social-media-use-could-shift-the-conversation/> (letöltés dátuma: 2023.07.15.)



3. ábra Elektromos lassú jármű ekkor már a Kecskeméti Városrendészet használatában¹⁹

Ez a jármű sajnos más tulajdonságaiban nem volt alkalmas közterületi szolgálat ellátására, és az újabb rendőri vezetés véleményem szerint belátta, hogy az ezzel a járművel ellátott szolgálat bizonyos mértékben rombolja a rendőrök tekintélyét, ezért 2018-ban elajándékozták a Kecskeméti Városrendészetnek, akik ezt a mai napig használják.

4.1. Kecskemét város közterületi szolgálatellátásának időszakos változásai

2004-2005 környékén megjelentek a segédmotoros kerékpárok a közterületi szolgálatellátásban is. Abban az időben megfelelő létszám állt rendelkezésre annak érdekében, hogy az állomány négy váltásra került szétosztásra, amelyek akkor még 14-16 fővel üzemeltek. Elegendő erő és eszköz állt rendelkezésre ahhoz, hogy szolgálatonként 4-5 gépkocsizó járőr, egy-két gyalogos járőr lásson el szolgálatot, sőt bizonyos szolgálatokban segédmotorkerékpárral történő szolgálatellátást lehetett kiadni.

Az Amerikai Egyesült Államokban 2001. szeptember 11-én történt terrortámadás hatására elrendelésre került egy ún. „Terror” elnevezésű útirányon tevékenységet végző járőrszolgálat, amelynek az ügyeleti küldésekre történő reagálások mellett, az volt az egyetlen feladata, hogy Kecskemét egész területén kötetlenül mozogjon, és az állam működése, valamint a lakosság szempontjából kiemelkedően fontos létesítmények ellenőrzését hajtsa végre.

¹⁹ <https://wojtyla.hu/hirek/29059/elektromos-autot-hasznal-a-kecskemeti-varosrendeszet> (letöltés dátuma: 2023.07.15.)



4. ábra World Trade Center 2001.09.11.-én²⁰

2009 előtt a járőrök még meghatározott járőrútirányon látták el a járőrszolgálatot, amelyben megvolt határozva, hogy mikor, hol, milyen tevékenységet kell végrehajtani óra/perc megjelöléssel. Ez óriási korlátot és „feket” jelentett az állomány hatékonyságára nézve.

Ezt váltotta fel Kecskeméten 2009-ben az akkori Bács-Kiskun Megyei Rendőr-főkapitány 12/2009. (IV.28.) BKMRFK intézkedése, amelyben helyi szinten a járőrútirányok eltörlése mellett utasítást adott ki a járőrkörzetek megalkotására, ami lényegesen megkönnyítette a közterületi szolgálatellátást, mivel sokkal nagyobb keretek között tevékenykedhetett az állomány, nem volt előírva, hogy mikor és hol kell lennie, csupán arra kellett ügyelnie, hogy engedély nélkül ne hagyja el járőrkörzetét. Olyan alapelvek kerültek meghatározásra ennek során, mint a **teljesség** (a körzethez tartozó terület vonatkozásában ki kellett dolgozni), **aktív kapcsolat környezettel** (a járőr – gépkocsizó / gyalogos – szolgálata során kísérje figyelemmel a területén tartózkodó személyek mozgását, magatartását, bűnügyi szempontból elemezze tevékenységüket), **célhoz kötöttség, célirányos tevékenység** (a járőr tudja és összefüggéseiben ismerje, hogy az adott körzetben és időben miért tartózkodik, milyen feladat végrehajtásával mit kíván elérni), **kombinált feladatellátás** (a járőrszolgálatokat úgy kell végrehajtani, hogy azok ellátása során a területen élő, tartózkodó állampolgárok érdemben nagyobb mértékben tapasztalhassák a rendőri jelenlétet).²¹ A járőrkörzetek megalkotásával ki kellett dolgozni az ezeket tartalmazó okmányokat is, amelyeknek tartalmaznia kellett a teljes illetékeségi területet magába foglaló és felosztó járőr körzethez tartozó térképes

²⁰ <http://tortenelemcikkek.hu/node/184> (letöltés dátuma 2023. 08. 17.)

²¹ 12/2009 (IV.28.) BKMRFK intézkedés

mellékletet is úgy, hogy a teljes terület látható legyen, azon pedig az egyes körzetek jól elkülöníthető módon ábrázolásra kerüljenek. A járőrnek pedig meg kellett ismernie és készség szinten tudnia kellett az egyes körzetek határait. Figyelmének és tudatának túl kellett terjednie a köznapi gondolkodáson, munkavégzését a hivatásából eredő jogi és szakmai látásmód alapján kellett végrehajtania azóta is.

A közterületi szolgálat kiadását nehezítette ebben az időben, hogy 2006 és 2010 között az ideiglenes megyei csapatszolgálati századunkkal 59 alkalommal voltunk Budapestre vezényelve, kormányellenes demonstrációk, Budapest Pride és egyéb, a gyülekezési törvény hatálya alá tartozó rendezvény biztosítása végett. A csapaterőt tapasztalt, „harcedzett” rendőrökből kellett feltölteni, ami mellett Kecskeméten is olyan tapasztalatú és létszámú erőt kellett hagyni ez idő alatt, akik képesek hatékonyan ellátni az alaprendeltetésű feladatokat. Szolgálattervezés szempontjából az akkori parancsnoknak ez komolyan megterhelő feladat volt amellet, hogy a különböző csapatszolgálati feladatokra ő maga is a csapaterővel tartott.

2012-ben az ORFK az őrszolgálatok formáiba bevezette és létrehozta a mozgóőri szolgálatot, amely szolgálatot azóta is szigorúan el kell látni, ennek tényét rendszeresen ellenőrzi a Mobil Ellenőrzési Szolgálat, illetve helyi szinten az ellenőrzése jogosult szolgálati előljárók. A mozgóőr a számára kijelölt mozgási körzetben, egy adott ponthoz meghatározott időközönként rendszeresen visszatérve látja el szolgálatát. Mozgási körzetét a közbiztonsági viszonyok és a feladat jellege szerint a szolgálati előljáró jelöli ki. Kecskeméten a mozgóőri szolgálat a főtéren és az azt körül határolt területen kell teljesíteni, ahol gépkocsizó járőr kevesebb alkalommal tud megfordulni, valamint fő szerepet kap a turisztikai idény esemény nélküli lebonyolításában.

Ismét szemléletváltást követelt a szolgálat tervezésében és szervezésében a 2015-ös illegális migráció megjelenése, valamint a közterületi állomány vezénylése az ebből fakadó határszolgálati feladatok ellátására. A szolgálatot tervező és szervező parancsnok gyakorlatilag kényszerpályán mozgott, egyszerre kellett ugyanis megoldania a határszolgálatok létszámával kapcsolatos koordinációs feladatokat, valamint Kecskeméten továbbra is biztosítani kellett a közterületre beosztható járőrök létszámát.

Még az ideiglenes biztonsági határzár (IBH) megjelenése és rendszeresítése előtt a Kecskeméti Rendőrkapitányság rendészeti állományából napszakonként 8 fő volt levezényelve Tompa, Kelebia, Bácsbokod határrendészeti kirendeltség illetékességi területére, a határmenti szolgálat ellátásának megerősítésére, amely a szolgálatteljesítési idő hossza miatt, koncentráltabb odafigyelést igényelt a szabadidő (pihenőnapok, pihenőidő) megfelelő biztosítására, hogy az állomány tagja tudjon pihenni, a következő szolgálatra alkalmas állapotban legyen és ne történjen olyan rendkívüli esemény, amely közvetve a fáradtságra vezethető vissza.

A szolgálati idő úgy került meghatározásra, hogy a kollégák nappali időszakban 04 óra 00 perctől 12 óra 00 percig szolgálatteljesítési idő terhére látták el feladatukat, amelyet 100%-os túlszolgálat követett az állomáshelyre érkezésig, ami a legtöbb esetben 20 óra 00 perc volt. Őket váltotta az éjszakai időszakban 8 fő szintén a Kecskeméti Rendőrkapitányság rendészeti állományából, akik 16 óra 00 perckor kezdték meg szolgálati idejüket 00 óra 00 percig, majd ezt követően az ő részükre is 100%-os túlszolgálat került elrendelésre a hazaérkezésig. A szolgálat kezdete ezen esetekben a szolgálati helyről történő utazással kezdődött a meghatározott határrendészeti kirendeltségre, majd a megérkezést követően került meghatározásra részükre eligazítás formájában a végrehajtandó feladat, és ezt követte a szolgálati csoportok helyszíni váltása. Ezen szolgálatok kiadása csakúgy, mint a fentebb már említett csapaterős tevékenység, elvonta Kecskemét közterületéről a megfelelő létszámú reagáló erőt és úgy kellett szervezni a szolgálatot, hogy minden feladat maradéktalanul végrehajtásra kerüljön.



5. ábra Magyar-Szerb határszakasz IBH²²

Az ilyen hirtelen megjelenő feladatok ellátását követően elmondható, hogy nagyobb változás nem történt Kecskeméten. Emellett évente – két évente nyáron megrendezésre kerülő Kecskeméti Nemzetközi Repülőnap és Haditechnikai bemutató rendőri biztosítása is lezajlott, ami a túlszolgálatokkal meghosszabbított szolgálatteljesítési idők hossza miatt embert próbáló feladat volt mindenki számára és a rohamosan csökkenő rendőri létszám és fluktuáció mellett

²² https://hu.wikipedia.org/wiki/D%C3%A9li_hat%C3%A1r%C3%A1r_Magyarorsz%C3%A1gon (letöltés dátuma: 2023.07.17.)

napi szinten koordinálás alatt kellett tartani a közterületi létszámot. Ezen a kétnapos rendezvényen napi szinten 100-150.000 ember fordult meg, ami hatalmas feladatot rótt a Bács-Kiskun Vármegyei Rendőr-főkapitányságra. A helyi rendőrök megerősítésére és a biztosítás maradéktalan lefolytatása érdekében a Készenléti Rendőrség és a vármegye többi kapitánysága is biztosított megerősítő erőt.



6. ábra A „Török csillagok” a 2010-es repülőnapon²³

2023-as évet elérve a hadrafogható létszám annyira csökkent, hogy Kecskeméten napszakonként a legjobb esetben három gépkocsizó egységet tudunk kiadni, de ez inkább kettőre szűkül, mivel a mozgóőri szolgálatot is kötelezően működtetni kell. Ezt a létszámot szokta megerősíteni alárendeltségben a Készenléti Rendőrség és a vármegyei rendőr-főkapitányság Mélységi Ellenőrzési és Közterületi és Támogató Osztály állománya eseti

²³

https://hu.wikipedia.org/wiki/Kecskem%C3%A9ti_Nemzetk%C3%B6zi_Rep%C3%BCI%C5%91nap_%C3%A9s_Haditechnikai_Bemutat%C3%B3 (letöltés dátuma 2023.07.19.)

jelleggel, akik Kiskunhalasi szolgálati helyükről érkeznek tömbösített szolgálati időrendszerben vezényelve, 16 órás szolgálatot ellátva.

Nagy öröm volt Kecskemét városának, hogy az OTP Bank Liga NB1 2022/2023 idényébe feljutott városunk sportegyesülete a labdarúgás tekintetében, azonban ez nehezítő körülményként mutatkozott meg a járőrszolgálat tervezésében és szervezésében. Minden hétvégén amikor a KTE labdarúgó csapata hazai mérkőzését játszotta, a sportmérkőzés biztosítását átlagban 50-60 fővel kellett megoldani, azonban amikor egy Ferencváros elleni hazai mérkőzés került megtartásra, a biztosításba bevont állomány elérte a 130 főt is. A 25 fős Járőr- és Őrszolgálati Alosztály állományából gyakorlatilag csak az nem volt bevonva ezen feladatok ellátásába, aki a napi csökkentett közterületi szolgálatot ellátta. A biztosításba bevont állományt erősítette meg a Közrendvédelmi Osztályról gyakorlatilag mindenki, (Körzeti Megbízotti Alosztály, Szabálysértési Előkészítő Alosztály, Fogda Alosztály) aki közterületi szolgálatra alkalmas és kellő rutinnal rendelkezik. Az ilyen napokon nem volt olyan állomány tag, aki passzív szolgálaton szerepelt volna a szolgálatvezénylésben. Részt vett a biztosításokban a Bács-Kiskun Vármegyei Rendőr-főkapitányság ideiglenes csapaterős századának I-es, illetve II-es szakaszának állománya, továbbá a városi és megyei Forgalmellenőrző Osztály és a megyei KTA beavatkozó alosztály állománya. Igénybe volt véve a biztosításban továbbá az Igazgatásrendészeti Osztály állománya a gyorsított szabálysértési eljárások lefolytatása érdekében, valamint a Bünyügyi és Vizsgálati Osztály állománya 2-2 fővel civil ruhában, az esetleges jogsértések megelőzése érdekében. Ezeken a napokon a közterületi szolgálatot lecsökkentettük a minimális 4 fő / 2 küldhető egységre, akik reagáltak a TIK küldésekre.

4.2. Társszervekkel történő együttműködés

A társszervekkel történő együttműködés mára sokkal nagyobb jelentőséggel bír a közterületi járőrszolgálatban, mint korábban bármikor. A Kecskeméti Városrendészet közterület felügyelői, valamint a polgárőrök igénybevételevel sikerül egy reagálóképes napi szolgálatot kialakítani. Minden héten péntek és szombat éjszaka teljesített járőrszolgálat jelentős részét képezi a közterület-felügyelőkkel történő közös szolgálatellátás gyalogos és gépkocsizó végrehajtása. Erre azért van szükség, mert egyidejűleg a járőrszolgálat is meg van erősítve együttműködő társszervvel, valamint ezen a két napon a hétköznapinál jóval nagyobb számú állampolgár látogatja a nyitva tartó szórakozó helyeket, amelyek potenciális veszélyforrást jelenthetnek közterületi bűncselekmények bekövetkezése szempontjából. A közterület-

felügyelők és a polgárőrök szintén részt vesznek a nagy tömeget vonzó sportrendezvények, valamint kulturális események biztosításában is.



7. ábra Közös szolgálatellátás²⁴

Mellettük havi rendszerességgel látunk el közös szolgálatot a Kecskeméti Járási Hivatal munkatársaival, akik számos szakterületről delegálnak résztvevő erőt, úgymint a Népegészségügyi Főosztály, a Munkavédelmi Főosztály és a Hatósági Főosztály köréből. Velük legtöbbször előre egyeztetett időpontban a szórakozó helyek hatósági ellenőrzését hajtjuk végre, ahol a fő feladatunk az intézkedéseik biztonságának és eredményességének biztosítása. Az ellenőrzésekhez rendszerint csatlakozik a Kecskeméti Katasztrófavédelmi Kirendeltség munkatársai, a szórakozóhelyek biztonságos és rendeltetésszerű üzemeltetésének ellenőrzése céljából, továbbá aktív közreműködésükről biztosít bennünket a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Bács-Kiskun Vármegyei Adó- és Vámigazgatóság munkatársai is.

A társszervekkel történő együttműködés a gyakorlatban mégis a Körzeti Megbízotti Alosztály szolgálatának ellátásában mutatkozik meg, mivel nagy számban az éjszaka teljesített szolgálatokat szokták megerősíteni a polgárőrök, mezőőrök, természetvédelmi őrök a város

²⁴ <https://www.police.hu/hu/hirek-es-informaciok/legfrissebb-hireink/helyi-hirek/fokozott-figyelem> (letöltés dátuma 2023.08.17.)

közigazgatási területéhez tartozó falvak, települések preventív jellegű közterületi szolgálatai során.

4.3. A megfelelő erő-eszköz felhasználása és a hatékony közterületi létszám kialakítása, valamint ezek akadályai

Dolgozatom témája nem kívánja részletezni a nagyfokú fluktuáció okait, azonban fontos megemlítenem, hogy az idősebb kollégák kiáramlása és a – jelentős részben ebből fakadó – nagyobb leterheltség miatt kevesebb olyan rendőr maradt állományban, akik megfelelően és időben tudnák felkészíteni és mentorálni az újonnan érkező tapasztalatlanabb kollégákat. Ez abból a szempontból releváns, hogy amíg egy hétköznapi éjszakai járőrszolgálat ellátása során kevésbé kell attól tartani, hogy az alaprendeltetésű feladatok ellátása mellett olyan esemény történhet, ami nagyobb számú és tapasztaltabb rendőri jelenlétet igényelne, addig egy péntek, illetve szombat éjszakai járőrszolgálatot úgy kell megterveznem, hogy legyen elegendő reagáló létszám és rutinosan intézkedő egység. A szolgálattervezetet rögzítő parancsnokot nagyfokú felelősség terheli a tekintetben, hogy az egységek mennyisége és összetétele ne hagyjon kívánnivalót maga után, és a szolgálatparancsnok megfelelő járőrpárokat hozhasson létre. Erre többek között azért van szükség, hogy a Tevékenységirányítási Központ időben tudjon olyan egységet küldeni az intézkedést igénylő helyszínekre, akik jogszerűen, szakszerűen és arányosan tudják az intézkedéseiket befejezni, rendkívüli esemény nélkül.

Szolgálatsszervezés szempontjából napi szinten figyelemmel kell kísérnem, hogy mennyi szolgálati gépjármű áll rendelkezésre, azok milyen műszaki állapotban vannak, amennyiben nincs elegendő mennyiségű gépjármű, annak pótlására is intézkedni kell. A megfelelő erő biztosítása érdekében minden hét első munkanapján (hétfőn) egy A4-es papíron kiírásra kerül általam napszakra lebontva mind a nappali mind az éjszakai szolgálatot ellátó rendőrök névsora, így egy hétre előre látom, melyik nap szükséges korrigálni a létszámot, továbbá a nemek arányát is figyelemmel tudom kísérni, mivel sajnos beleestem abba a hibába az elmúlt időszakban nem egyszer, hogy csak a létszámot figyeltem, az összetételt nem. A nemek aránya mellett, továbbá figyelemmel kell lenni a járőrök képzésére is, mivel a 10 hónapos rendőrállomány képzésen részt vevő próbaidős őrmesterek az Oktatási Intézmény által meghatározott időszakban gyakorlati idejüket teljesítik nálunk, akiket nem oszthatok be olyan egységbe, akiknek napszakonként szolgálata során van 18-20 darab ügyeleti küldése, mert nem várható el tőle, hogy úgy segítse

a parancsnokaként kijelölt rendőrt, mint egy jóval rutinosabb már önálló intézkedésre képes kollégája, a hatékonyság, az eredményesség és a szakszerűség kerülne veszélybe.

Egy ekkora lélekszámú és vonzáskörzetű város, mint Kecskemét a minimum küldhető egység amire törekszem a három gépkocsizó járőr, ami alapjában véve is kevés, azonban három küldhető egységgel napszakonként még elláthatóak a feladatok.

HIR bejelentés statisztika

Időpont (tól - ig)

2022.01.01 00:00:00 - 2023.01.01 00:00:59

Megyék

03 - Bács-Kiskun Vármegyei Rendőr-főkapitányság

Intézkedést nem igényelt

Nem

Megye	TIR-be érkező adatlapo k	Telefonbeszélgeté s	Nem történt telefonkapcsolat	Átlago s adatla p küldési idő	Átlago s adatla p átvételi idő	Átl. küldési idő (átvételtől)	Átl. kiérkezés (átvételtől)	Átl. kiérkezés (riasztástól)	20-25 perc közötti kiérkezés (riasztástól)	25 percen túli kiérkezés (riasztástól)	30 másodperce n túli átvételi idő
Kecskeméti Rendőrkapitánysá g	14204	1945	12259	03:52	00:17	02:46	21:26	18:53	1080	2084	1079
Baja Rendőrkapitánysá g	5458	635	4823	03:45	00:18	02:36	20:29	18:15	391	820	519
Kalocsa Rendőrkapitánysá g	2547	365	2182	04:00	00:18	02:49	22:06	19:42	188	400	275
Kiskőrös Rendőrkapitánysá g	3534	473	3061	03:48	00:18	02:55	22:37	19:53	317	574	329
Kiskunfélegyháza Rendőrkapitánysá g	2665	393	2272	03:55	00:17	02:37	18:27	16:02	148	334	228
Kiskunhalas Rendőrkapitánysá g	7194	909	6285	03:42	00:18	03:27	21:44	18:37	461	1019	630
Kunszentmiklós Rendőrkapitánysá g	1694	260	1434	03:56	00:18	02:41	28:25	26:09	164	508	189
ÖSSZESEN	37296	4980	32316	03:50	00:17	02:53	21:36	19:00	2749	5739	3249

8. ábra 2022-es évben a küldések eloszlása a vármegyében²⁵

Ahogy a táblázatból látszódik Bács-Kiskun Vármegyében a vármegyeszékhelyt a többi kapitánysághoz viszonyítva jóval nagyobb leterheltség jellemzi, pedig azokon a településeken is egy-két egység van közterületre vezényelve. Ez alapján véleményem szerint kijelenthető, hogy a vármegye másik kapitányságáról esélytelen az utánpótlás Kecskemétre mivel ez a mértékű leterheltség senkinek sem vonzó.

2023-as év tavaszán a megfelelő erő biztosítása érdekében, a reagálóképesség fenntartása és a közterületi járőrszolgálat ellátása miatt a Körzeti Megbízotti Alosztály kollégái is bevonásra kerültek a járőrszolgálatba. Ezt oly módon eszközöltük, hogy a jelenleg 19 fős KMB Alosztályból meghatározott napokon fix 6 fő került járőrszolgálatba vezényelve, ezáltal ők azokon a napokon egy plusz váltásként üzemeltek, és lehetőségem volt a járőrök éves

²⁵ Forrás: BKVMRFK TIK Robotzsaruból kinyert nyilvános adatok (letöltés dátuma 2023.09.01.)

szabadságát megfelelően és időarányosan biztosítani, amely mellett a közterületen is tapasztalt, rutinos egységek tevékenykedtek. Azonban ez kb. két hónapig volt fenttartható, mivel a járőrszolgálatba vezényelt körzeti megbízottak, túl sok időt töltöttek a saját településükön kívül, így a települések polgármesterinek nyomására ez a megoldás csak időszakos volt, így megszüntetésre került.

5. A szolgálattervezet időben történő elkészítése az előttünk álló feladatok tükrében

Ez a feladat az, amit a legjobban szeretek, amikor új hónapot kezdünk. Nem kötelező az alkalmazása, de én a mai napig a ceruzával megszerkesztett papír alapú szolgálatvezénylést („lepedőt”) használom, mielőtt feltöltésre kerül a Robotzsaru Szolgálatvezénylésbe.

kezes RTE ✓
adagmozgató gépés ✓
szerszámkezelő gépi ✓
pl. 5

Állománykezelés ✓
Állománykezelés és utasítások

Szolgálat tervezet

MT 2024. évi
2023. év
2024. év

MS H. Személy

KTE + képzés

MS H. Személy

MS H. Személy

év	N A P O K																																		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
2023	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2024	P	X	X	X	P	X	X	P	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8
2025	P	X	X	X	P	X	X	P	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8
2026	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2027	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2028	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2029	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2030	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2031	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2032	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2033	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2034	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2035	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2036	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2037	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2038	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2039	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2040	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2041	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2042	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2043	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2044	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2045	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2046	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2047	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2048	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2049	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2050	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2051	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2052	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2053	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2054	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2055	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2056	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2057	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2058	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2059	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2060	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2061	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2062	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2063	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2064	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2065	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2066	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2067	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2068	P	6-8	6-8	8-16	P	18-26	18-26	P	6-8	6-8	P	12-26	12-26	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	P	6-8	6-8	
2																																			

9. ábra Általam készített 2023. szeptember havi szolgálatvezénlys

Ezt a feladatot általában minden hónap második hetében elkészítem, hogy időben lehessen reagálni az bekövetkező feladatokra, valamint a létszám pótlására, ami a következő tervezett hónapban felmerül. Ezáltal eleget teszek a 31/2015. BM rendelet 73. § (1) bekezdésében meghatározottaknak: *A pihenőnapokat és a tervezett szabadság napjait a szolgálati előljáró a szolgálati időrendszernek megfelelően, legalább négy hetes időszakra előre tervezi.* Továbbá a 13/2017. ORFK utasítás 207. pontjának:

A szolgálattervezet (szolgálatvezényles/jelenléti ív)

a) legalább egy naptári hónapra előre tartalmazza a személyi állomány pihenőnapját, tervezett szabadságát;

b) legalább egy hétre előre tartalmazza a személyi állomány szolgálatteljesítési időbeosztását;

c) előtervezve legalább egy naptári hónapra előre tartalmazza a személyi állomány szolgálatát, átrendelését, az egyéb távolléteket, továbbá a szolgálatok végrehajtására vonatkozó döntésnek, valamint az alkalmazott szolgálati időrendszereknek megfelelően a szabadidejét.

Véleményem szerint mivel egyik jogszabály sem határozza meg, hogy ezeket a kötelező elemeket Robotzsaru rendszerben kell végrehajtani, és a papír alapú szolgálat tervezet sincs megtiltva, ebben a formában történő tervezéssel eleget teszek az előírtaknak, mivel az bármikor megismerhető a kollégának, amennyiben igény merül fel.

Amennyiben a váltások összetételében nincs változás, legelső feladatként tisztázom az éves szabadság igényeket. Ezt oly módon szoktam eszközölni, hogy létrehoztam egy zárt Facebook csoportot minden váltásnak, amelynek tagjai az adott váltásban dolgozó személyek. Általában minden hónap utolsó hetén kiírom a csoportokba, hogy a következő havi szabadság igényeket írják be az adott hónap 10-ig. Utána kizárólag rendkívüli esetben adunk ki szabadságot tekintettel arra, hogy mindenki előtt adott a lehetőség, hogy időben megtervezhesse a szabadidejét. Ahogy a mellékelt képen is látszódik a vezényléses szolgálati időrendszerben abszolút kiszámíthatóan dolgoznak, mivel két nappali 06-tól 18-ig tartó szolgálatot követ két passzív nap (pihenőidő és pihenőnap), majd két 18-tól 06-ig tartó szolgálatot újabb két passzív nap. Így lehetőségük van év végig 99%-os pontossággal megtervezni a szabadidejüket, mivel ki tudják számolni a minta alapján az év hátralévő részében a beosztásukat. Ezen csak és kizárólag akkor van változtatás, ha bármilyen sportrendezvénybiztosítás, csapaterős képzés, éves lövészet vagy olyan rendkívüli esemény történik, amely nagy állománycsoportot igényel.

A „lepedőre” történő szabadság igények felvezetését, követik a vezénylés tetején jegyzetelve, hogy az adott hónapban milyen többletfeladat hárul az alaprendeltetésű járőrfeladatok mellett. Jelenleg minden hónapban tervezendő feladat a Mélységi Migrációs Háló működtetése az M5 autópályán, az NB1-es labdarúgómérkőzések biztosítása, és a hónap 36 órás hetében kerül mindig megtartásra egy 08 órától 16 óráig terjedő időszakban állománygyűlés megtartása, amelynek keretein belül kerülnek oktatásra az újabb oktatási anyagok, az állománnyal való kötetlen beszélgetés, valamint a kötelező intézkedéstaktikai képzés.

Sokakban fel szokott merülni az igény, hogy „piros betűs” ünnepen, azaz munkaszüneti napon nem szeretnék dolgozni, hanem helyette éves szabadságot szeretnék tölteni. Ezt oly módon lehet kiküszöbölni, hogy ha arra a napra esik a szolgátteljesítés napja akkor nem éves szabadságot rögzítünk, hanem pihenőnapot vagy pihenőidőt, mivel ezzel eleget teszünk a 2015. évi XLII. törvény (Hszt.) 3. § rendelkezésének, miszerint nem veszélyeztetem a jóhiszeműség és a tisztesség elvét. Gyakorlatban ez annyit jelent, hogy az időben elkészített szolgálatvezényletben munkaszüneti napra nem etikus éves szabadságot rögzíteni, mivel az állomány tagja ilyenkor távolléti díjra jogosult. A pihenőnap pedig minden további nélkül rögzíthető munkaszüneti napra, mivel, ha ilyen napon történik túlszolgálat elrendelése, az a pihenőnaptól függetlenül is 200%-os lesz. Amennyiben létszámhiány merülne fel ezáltal akkor természetesen más váltásból történik a pótlás, de minden esetben, ha van rá lehetőségem segítem az állomány tagját a pihenéshez való alapjogában.

A 06-18, illetve a 18-06 szolgálatok mellett szoktuk alkalmazni az átfedő szolgálatot is, amelynek szolgálati ideje 08 órától 20 óráig és 20 órától 08 óráig tart és az a rendeltetése, hogy ezáltal minimálisra van szűkítve a lehetősége a „felesleges” túlszolgálat elrendelésének, amennyiben egy egység adott napon szolgálatának befejezése előtt kapna olyan ügyeleti küldést, ami miatt nem tudná időben befejezni szolgálatát. Ilyen esetekben az átfedő szolgálat szokott az ügyeleti küldésre vonulni és ezáltal nem keletkezik túlszolgálat, valamint a szolgálatba lépő állomány eligazítása is rendben lezajlik, azt nem kell azt megszakítani.

A szolgálatvezénylet megfelelő időben történő elkészítése nagyfokú elemző értékelő munkát kíván meg, így időben fel lehet készülni az előttünk álló feladatokra. Ezt segíti elő a Közrendvédelmi Osztályvezetővel történő mindennapos egyeztető értekezlet, és az azon meghatározott feladatok naprakész ütemezett végrehajtása, és azok visszaellenőrzése. Az egyéb feladatok mellett természetesen időszakonként visszatérő és aktuális feladat betervezni a kollégák éves pisztoly, illetve karabélylövését, valamint az egészségügyi alkalmassági és időszakos pszichológiai szűréseket, amelyek szintén a közterületről történő elvonás okai lehetnek.

A Kecskeméti Rendőrkapitányságon kéthavi munkaidőkeret van megállapítva, amit én „konyhanyelven” kollektív időnek nevezek. Azt jelenti, hogy a meghatározott havi munkaidőt kéthavonta kell nullára redukálni, amely szerint adott két hónap munkaidejének összegénél, nem dolgozhatnak többet.

Időkeret mértéke:	2	Hó.
Teljesített óraszámok		
352 / 352 / 0		
352 / 352 / 0		
352 / 352 / 0		
352 / 352 / 0		
352 / 352 / 0		
352 / 352 / 0		
352 / 352 / 0		
352 / 352 / 0		
352 / 352 / 0		
352 / 352 / 0		
352 / 352 / 0		
352 / 352 / 0		
352 / 352 / 0		
352 / 352 / 0		
352 / 352 / 0		
352 / 352 / 0		
352 / 352 / 0		
352 / 352 / 0		

10. ábra Kinullázott munkaidőkeret 2 havi kimutatásban²⁶

Ahogy a fenti ábra mutatja minden második hónap végén kötelezően így kell kinéznie a szolgálatvezénylés munkaidőkeretének. Ettől eltérni semmilyen formában nem lehet, mindent meg kell tenni annak érdekében, hogy se mínusz se plusz órák keletkezzenek. Az esetek többségében ezt már a második hónap első, de legkésőbb a második hetében célszerű végrehajtani, mert akkor még számos lehetősége van a szolgálatot tervező parancsnoknak.

Mivel nálunk a fentiekben ismertetett váltásos formában teljesített vezényléses szolgálati időrendszer van alkalmazva, így megesik, hogy több szolgálati idő van betervezve, mint az adott hónap munkaideje. Figyelemmel kell lenni a két hónap havi munkaidő keretére, mivel előfordul, hogy a második hónapban kevesebb a teljesíteni rendelt munkaidő. Amennyiben a második hónap munkaideje több, mint az előírt, akkor az első hónapban lehetőség van arra, hogy abban kevesebb szolgálati időt teljesítsenek, ami megkönnyíti a következő hónapban a „nullázást”. Azonban, ha a második hónap munkaideje kevesebb mint az első akkor nem

²⁶ Forrás: Robotzsaru Szolgálatvezénylés (letöltés dátuma: 2023.09.01.)

probléma szakmai szempontból, ha például egy 168 órás hónapban 172 vagy 184 órát dolgoznak.

Amennyiben a két hónap a Robotzsaru Szolgálatvezénylés P+ kimutatása alapján piros színnel jelölt többlet órát mutat, abban az esetben pihenőidő elrendelése válik szükségessé. Azonban, ha kék színnel jelölt mínusz óra jelentkezik, tehát kéthavi átlagban a szolgálatteljesítési idő a heti 40 órát, és az e felett keletkezett szolgálati érdekből elrendelt túlszolgálat a heti 8 órát nem haladhatja meg.

Teljesített óraszámok
352 / 354 / 2
352 / 354 / 2
352 / 358 / 6
352 / 350 / -2
352 / 348 / -4
352 / 370 / 18
352 / 358 / 6
352 / 348 / -4
352 / 354 / 2
352 / 360 / 8
352 / 356 / 4
352 / 334 / -18
352 / 370 / 18
352 / 352 / 0
352 / 354 / 2
352 / 355,5 / 3,5
352 / 346 / -6
352 / 344 / -8
352 / 354 / 2

11. ábra Rendezetlen munkaidőkeret 2 havi kimutatásban²⁷

Figyelemmel kell lenni arra a tényre is, hogy ha valaki betegszabadságát tölti, akkor a szabadidő (pihenőnap, pihenőidő) szerinti nulla órát, illetve, ha szolgálatot is érint akkor a szolgálattal egyenértékű idejű betegszabadságot kell rögzíteni. Ez alól akkor van kivétel, ha valaki tartós betegszabadságon van (például a 9-es kódszámú nők esetében rögzítendő várandósági miatti betegszabadság) és a norma szerint már nem kell betervezni szolgálatteljesítési időt. Ebben az esetben hétfőtől péntekig a munkanapokra 8 órában kell rögzíteni a betegállományt, hétfővégre és munkaszüneti napokra nulla órát kell rögzíteni, így minden hónap végén zöld színű nullás jelzés lesz a kolléga neve mellett, mert csak és kizárólag a hónapokban meghatározott munkaóra van rögzítve a Robotzsaru szolgálatvezénylésbe. Az éves szabadságok kiadásakor ügyelni kell arra, hogy azokat 8 órában kell kiadni, ami azt eredményezheti, hogy mínusz óra keletkezik

²⁷ Forrás: Robotzsaru Szolgálatvezénylés (letöltés dátuma: 2023.09.01.)

mivel a 12 órás szolgálat helyére 8 órában éves szabadság kerül rögzítésre. Ez akkor jelenthet problémát tervezés szempontjából, ha egy kolléga két hét egybefüggő szabadságra szeretne menni, mivel alapesetben a két hétben volt nyolc darab 12 órás szolgálata, amelyekre éves szabadságot rögzíttek, akkor ez 8x4 óra mínuszként fog jelentkezni. Erre két megoldást lehet eszközölni, ha szabadságról való visszaérkezést követően plusz szolgálatteljesítési idő kerül rögzítésre, vagy a pihenőidő terhére is éves szabadság kerül elrendelésre, mivel a pihenőidőre rögzített 8 órás éves szabadság plusz órát generál. Ez a kéthavi nullázás szempontjából elengedhetetlen tényező. Személyes véleményem és módszerem, hogy mindenképp az utóbbi verziót tartom célszerűnek, hogy a szabadság napok között nem hagyok pihenőidőt, mivel így megfelelően érzékelhető, hogy a szabadságon lévő kolléga nem visszarendelhető. Amennyiben pihenőidő van rögzítve a szabadságok közé és nincs megjegyzésbe írva, hogy „érdeksérelemmel visszarendelhető” akkor bele eshetünk abba a hibába hogy egy adott bekövetkező eseményre történő berendelés esetén berendeljük a kollégát aki például még a város közigazgatási területén sem tartózkodik, mivel pihenőidőről bármilyen érdeksérelem esetén visszarendelhető az állomány.

Pihenőnapra **tilos** éves szabadságot rögzíteni, mivel a heti kettő pihenőnapnak akkor is meg kell lennie, ha valaki a szabadságát tölti.

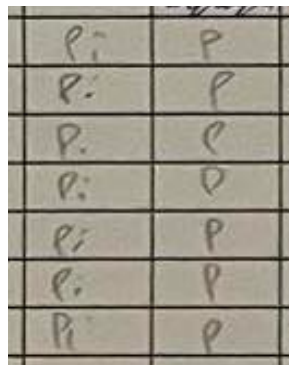
2022. évvel bezárólag könnyebb volt a nullázás, mivel addig rendelkezünk bizonyos összegű túlóra kerettel, amit arra is felhasználtunk, hogy ha valaki kéthavi kollektív idő tekintetében például 24 óra többlettel rendelkezett akkor két 12 órás szolgálatára pihenőidőt rögzítettünk, majd az így rögzített pihenőidőre 100%-os túlszolgálat került elrendelésre. Így a munkaidő P+ kimutatása alapján nullára tudtuk hozni a kéthavi időkeretet, de a kolléga túlszolgálat terhére tudott jönni dolgozni, mivel a túlszolgálat elrendelt szolgálatteljesítési idő nem generál plusz órát.

Ebben a fejezetben megfogalmazott módszereket teljes szívvel ajánlom bárkinek, aki szolgálatot tervez és szervez, tekintettel arra, hogy 2022. december 01. hatállyal Bács-Kiskun Vármegyében teljes körű vezető váltások történtek, ami azt eredményezte, hogy 2022. június hónapban egy komplex ORFK által végrehajtott ellenőrzésen esett át a Kecskeméti Rendőrkapitányság. Az ellenőrzés kiterjedt az általunk készített és vezetett szolgálatvezénylésre, amelynek eredményeként 98%-os értékelést kaptunk, hiányosságot, törvényteleniséget, mulasztást nem állapítottak meg.

6. Szolgálaton kívüli parancsnoki feladatok

A parancsnoki feladatok sokszor a szabadidő rovására mennek, hiszen attól, hogy lejár a szolgálati idő a parancsnoknak véleményem szerint ugyanúgy rendelkezésre kell állni egyrészt a közvetlen szolgálati előjárója irányába, másrészt az alárendelt közvetlen beosztottjai felé is. Ez fakad a közszolgálati elvéből is, mivel amikor valaki hivatásos jogviszonyt létesít fegyveres szervnél, elfogadja, hogy bizonyos alapjogok korlátozásra kerülnek, valamint olyan kötelezettséget is vállal, mint például a rendelkezésre állás is.

Szolgálatom teljesítése során az aktuális hónap szolgálatvezénylése az egész szolgálatom alatt megnyitva rendelkezésre áll és folyamatosan próbálom megjegyezni, hogy ki mikor dolgozik milyen napszakban, mivel adódhat olyan eset is, hogy az éppen szolgálatot teljesítő szolgálatparancsnok szabadidőmben keres meg telefonon, hogy egy kolléga jelentette részére, hogy egészségügyi okokból nem képes szolgálatban megjelenni aznap. Ilyenkor mérlegelni kell, hogy a szolgálatba vezényelt járőrök eredményes szolgálat ellátását ez milyen fokban veszélyezteti és amennyiben szükséges akár túlszolgálat rögzítésével pótolnom kell a betegszabadság miatt kiesett kollégát. Figyelemmel kell lenni arra a tényre is, hogy például, ha éjszakai szolgálatról van szó, és passzív napról (Pihenőidő, Pihenőnap) kerül berendelésre kolléga járőrszolgálatba, az adott nap, illetve másik napra átnyúló szolgálat esetében a következő nap milyen típusú a passzív nap, mivel annak megfelelő túlszolgálatot kell rögzíteni. Pihenőidőn megkezdett túlszolgálat 100%-os, majd éjfél után követően pihenőnapon folytatott túlszolgálat már 200%-os, így osztottan kell a szolgálatot rögzíteni. Ebben az esetben 18 órától éjfélig 100%, majd éjféltől másnap reggel 6 óráig tartó szolgálat már 200%-os túlszolgálat terhére teljesíthető.



P.	P
P.	P
P.	P
P.	P
P.	P
P.	P
P.	P
P.	P

12. ábra Pihenő idők és pihenőnapok

7. Fejlesztési javaslatok a hatékony közterületi szolgálat szervezésével kapcsolatban

Ebben a fejezetben sokak által is napi szinten felmerülő problémákra szeretném felhívni a figyelmet, amely véleményem szerint javításra szorul a gördülékenyebb és egységes feladatvégrehajtás érdekében, mivel ahány vármegye annyi féle szokás alakult ki.

Meglátásom szerint a legfontosabb problémaforrás a pihenőnapok tervezésével és rögzítésével kapcsolatos normaszöveg. Ahogy korábbi fejezetben már említettem a 10/2015. (VII. 6.) ORFK utasítást, ez deklarálja a pihenőnap fogalmát. *„Pihenőnap: a naptári hét azon napja, valamint a másnapra átnyúló szolgálatteljesítés esetén a szolgálat befejezésétől számított huszonnégy órai időtartam, amelyen nem kell szolgálatot teljesíteni, és amelynek kiadása a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati viszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) 136. § (4)-(5) bekezdésében meghatározottak szerint történik; a pihenőnap munkaszüneti napon is kiadható”*²⁸

A pihenőnapok tervezésével kapcsolatban rögzíti a fenti ORFK utasítás, hogy a heti pihenőnapoknak – a rugalmas szolgálati időrendszer kivételével valamennyi szolgálati időrendszerben – havonta egy alkalommal vasárnapra kell esniük úgy, hogy hozzájuk hétfő vagy szombati nap kapcsolódjon, valamint a Hszt. is utal rá, hogy a pihenőnapokat lehetőleg összevontan kell kiadni. A törvény, a BM rendelet és az utasítás sem írja, hogy előre közölni kell a pihenőnapokat, mint a szolgálatteljesítési időbeosztásnál, hanem csak annyi van meghatározva, hogy négy hétre előre kell tervezni. *„73. § (1) A pihenőnapokat és a tervezett szabadság napjait a szolgálati előljáró a szolgálati időrendszernek megfelelően, legalább négy hetes időszakra előre tervezi.”*²⁹ Ez a megfogalmazás egyes rendőri szervek vezetőinél eltérő jogértelmezéshez vezethet, ami azt okozza, hogy az egyik vezető betervezi négy hétre előre a pihenőnapokat, azonban azokat bármikor módosítja, ha a szolgálati érdek úgy kívánja, a másik vezető szemében viszont a betervezett pihenőnap „szent és sérthetetlen”, semmilyen körülmények között nem módosít rajta. Ennek érdekében úgy érzem, hogy szükséges lenne egy megnyugtató és egységes állásfoglalás a témával kapcsolatban.

A következő általam aggályosnak tartott rendelkezés az egy hétre előre közölt szolgálatteljesítési időbeosztás rendkívüli esetben történő módosítása. Szintén eltérő

²⁸ 10/2015. (VII.6.) ORFK utasítás

²⁹ 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet

jogértelmezéshez vezethet, mivel a rendkívüli kifejezés egyetlen jogszabályban sincs definiálva. Továbbá nincs pontos meghatározása a szolgálati időbeosztásnak sem, ami igazából a teljesített munkaidőnek felel meg, azonban, hogy azt milyen elemek alkotják, arról nincs rendelkezés.

„73. § 2) A Hszt. 135. § (6) bekezdése alapján a hivatásos állomány tagjával közölt szolgálatteljesítési időbeosztástól – a túlszolgálat elrendelésének kivételével – csak akkor lehet eltérni, ha azt rendkívüli eset vagy személyvédelmi szolgálati feladat szükségessé teszi, továbbá a hivatásos állomány tagjának erre irányuló, indokolt kérelme esetén, ha az a szolgálati érdekekkel összeegyeztethető.”³⁰

A Nemzeti Közsolgálati Egyetem Rendészettudományi Karának oktatói és felkért rendészeti szakemberek által elkészített Rendészettudományi Szaklexikon tartalmazza a rendkívüli eset definícióját, azonban ez a mű nem fektet kötelező érvényt a közszolgálatban dolgozókra. A lexikonban megfogalmazott fogalom szerint a *„rendkívüli eset: baleset, elemi csapás vagy súlyos kár megelőzése, illetőleg elhárítása, következményeinek felszámolása, továbbá egyéb előre nem látható kedvezőtlen tényező, körülmény bekövetkezése.”³¹*

Ezt a fogalmat a Hszt. 139. § (1) bekezdésében meghatározott rendkívüli túlszolgálat meghatározásából alkották meg:

139. § (1) Ha a szolgálati érdek vagy rendkívüli eset – így különösen tömegbaleset, elemi csapás, katasztrófa vagy súlyos kár megelőzése, elhárítása, következményeinek felszámolása, továbbá egyéb, a köz- és vagyonbiztonságot veszélyeztető, előre nem látható körülmény bekövetkezése – szükségessé teszi, a hivatásos állomány tagja a 134. §-ban meghatározott szolgálatteljesítési időn túl, valamint a munkaszüneti és pihenőnapon is kötelezhető arra, hogy szolgálatot teljesítsen (a továbbiakban: túlszolgálat).

Amint látjuk a lexikonban megalkotott definíció széles keretet szabva maradéktalanul leírja, hogy mit lehet rendkívüli esetként értelmezni, azonban ez ilyen formában egyetlen jogszabályban sem szerepel az egy hétre közölt szolgálati idő módosítása szempontjából, ezért annak értelmezése szolgálatot tervező eljárók körében eltérő lehet.

A jövőbeni szolgálattervezés szempontjából véleményem szerint elengedhetetlen alkotóelem kell, hogy legyen a rendszernek a túlszolgálat pénzben történő megváltása. Erről a Hszt. 350. §

³⁰ 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet

³¹ Rendészettudományi Szaklexikon Dialóg Campus Budapest 2019

(4) bekezdése rendelkezik miszerint: „2023. december 31-ig a túlszolgálat ellentételezéseként a hivatásos állomány tagját – az állományilletékes és annál magasabb parancsnok kivételével – választása alapján szabadidő vagy díjazás illeti meg.” Amennyiben 2024. január 01-ét követően ez a rendelkezés nem kerül meghosszabbításra, hanem a csak a túlszolgálat szabadidőben történő megváltása marad ellentételezésként – ide nem értve az önként vállalt túlszolgálatot – az óriási terhet ró a tervező parancsnokra, mivel ügyelni kell a szabadidő időben történő kiadására is, ami miatt kevesebb lehet a közterületi járőrszolgálat létszáma is bizonyos esetekben. A túlszolgálat szabadidőben történő megváltásáról a Hszt. 140. § (4) bekezdése rendelkezik miszerint: „A túlszolgálatért járó szabadidőt lehetőség szerint harminc napon belül kell kiadni. Ha a szabadidő kiadása veszélyezteti a szolgálatellátást, a szabadidő kiadását hat hónapon belül kell biztosítani. Ha a túlszolgálat havi vagy többhavi szolgálatteljesítési idő keretében történt, a szabadidő kiadása történhet hat hónapon túl is, de legkésőbb a következő év első félévében ki kell adni.”

Ahogy a törvény szövege fogalmaz a szabadidő megváltásával kapcsolatban látszik, hogy lehetőség szerinti harminc napon belüli kiadásra kell törekedni, azonban ennek kontroll alatt tartása minden kollégával kapcsolatban akkora figyelmet igényel a szolgálattervezetet rögzítő parancsnoktól a többi végrehajtandó feladat mellett, ami nagyfokú hibalehetőséget rejt magában, amely miatt sérülhetnek a szabadidő kiadásával kapcsolatos határidők. Ez a rendelkezés utal ugyan arra, hogy ha a szabadidő kiadása harminc napon belül a szolgálatellátást veszélyezteti akkor lehetőség van hat hónapon belül is kiadni a szabadidőt, azonban emiatt is fokozottabb figyelemmel kellene kísérni kinek mennyi szabadidőben megváltandó túlszolgálat van.

A közterületi járőrszolgálat hatékonyabb és koncentráltabb alkalmazása érdekében innovációként javasolnám a szolgálati időrendszerek átalakítását vagy egy olyan szolgálati időrendszer létrehozását, aminek fő irányvonala a feladatközpontú, feladatorientált szolgálat ellátása lenne. Kecskemétre levetítve oly módon oldanám meg, hogy egy magasszintű és mindenre kiterjedő kockázatelemzést hajtathatnák végre minden héten, amelybe bevonnám a közlekedésrendészeti és bűnügyi szolgálati ágat is. Alapesetben kijelenthető lenne például, hogy az esetek 85-90%-ban a hétköznapi éjszakai szolgálatok, valamint a keddtől péntekig tartó nappalos szolgálatokban nem keletkeznek kirívó események, nem keletkezik akkora mennyiségű ügyeleti küldés, amelyek indokoltá tennék a nagy számú vagy kötelező jelleggel történő rendőri jelenlétet. Ezekben az időszakokban elegendőnek tartanék kettő egységet

vezényelni járőrszolgálatba, és azokon a napokon, amelyeken kimutatható a leterheltség, például a péntek és szombat éjszakák, akkor ezekre a napszakokba a hétköznapiakból „nyert” erőt ide koncentrálnám és lehetőség lenne akár öt-hat reagáló egységet is közterületre vezényelni. Figyelembe venném a bűnügyileg frekventált területeket is és ha a keletkezések úgy kívánják, akkor koncentráltan ezekre a területekre vezényelnék közterületi járőrszolgálatot.³² Így ennek eredményeképp nem arra kellene törekednem, hogy az előírt munkaidő minden áron meg legyen határozva, hanem ténylegesen az előttünk álló feladatok döntenek el mekkora létszám legyen a közterületre vezényelve járőrszolgálat végrehajtására. Ennek a szolgálati időrendszernek három mozgató elemét tartanám a legfontosabbnak a **feladatorientáltságot** és **kockázatelemzést**, valamint a **koncentrált erő és eszközfelhasználást**. Nyilván előre senki nem képes meghatározni, hogy melyik nap mekkora számú esemény keletkezik, mennyi ügyeleti küldés generálódik, azonban egy mélyreható és nagyobb időintervallumot felkaroló kockázatelemzésből és statisztikai kimutatásból kirajzolódhat, hogy melyik nap melyik napszak igényelne emeltek számú rendőri jelenlétet. A nyugodtabb esemény nélküli napokban beterveznék két-két fő tartalék szolgálatban lévő kollégát, akik csak akkor kerülnének közterületre vezénylésre lépcsőzetes bevonással, ha a meglévő reagáló erő már nem képes a feladatait maradéktalanul ellátni.

Azonban álláspontom szerint nem csak az általam ötletként felhozott és vízionált közterületre való vezénylés lehetséges megoldásához, hanem minden a mai nap, a jelenünkben és jövőnkben is élénk gördülő feladatok végrehajtásához megfelelő erő és eszköz szükséges. Az egyre nagyobb fluktuáció a kollégák egyre hamarabb bekövetkező kiégéséhez vezethet, ami miatt nagyobb százalékos esélye van egy esetleges rendkívüli esemény bekövetkezésének.

³² Finszter Géza: Rendészettan című monográfia 207. o. Kansas-city, Minneapolisi kísérlet

Befejezés és zárószó

A dolgozat megírásával az volt a célom, hogy kis betekintést nyújtsak Kecskemét közterületi járőrszolgálatának fejlődésébe és a szolgálat ellátásába, a szolgálat tervezés-szervezés mindennapos megpróbáltatásaiba.

Sokak által elcsépeelt témáról van szó, mások szerint azonban örök klasszikus a kérdéskör. Meglátásom szerint a szolgálat tudatos tervezése, szervezése nélkül nem működik sem a rendészet, sem a rendészeti igazgatás. Szolgálatot tervező és szervező parancsnokként komoly felelősségem az alosztály állományát egy csapatként koordinálni, mindenkit egyenrangúnak tekinteni és mindenki részére megadni azt, ami a jogszabályi kötelezettségekből ered.

A 18. szolgálati évemet kezdtem meg hivatásosként 2023. július 01-én, azonban minél többet tanulok, minél több új ismerettel gazdagodom egyre inkább arra kellett rájönnöm, hogy mindig van mit tanulni, nem lehet kijelenteni még ennyi szolgálati év után sem, hogy „engem nem érhet meglepetés”.³³ Bármennyire is rutinból hajtom végre a szolgálat tervezését, soha nem engedhetem meg magamnak a könnyelműséget, mindig alaposnak és felkészültnek kell lenni ezzel kapcsolatban, hiszen a szolgálattervezettel kapcsolatos rendőri munka rendkívül széles és szenzitív feladat, ha nem fordítunk rá kellő figyelmet komoly hátrányt is okozhatunk másoknak. A szolgálattervezet elkészítését nem lehet az iskolapadban megtanulni, nagyon sok gyakorlatot és tapasztalatot igényel, amely mellett számos hibát is el kell követni ahhoz, hogy rögzüljenek és motorikussá váljanak azoknak az elengedhetetlen kritériumoknak a betartása, amivel védeni tudom saját magamat és a kollégáimat is.

Végül egy motiváló és minden kollégának szóló üzenettel zárnám a mondanivalómat:

„A világ változik és mi lassan nemcsak rendőrök vagyunk már. Egyszerre vagyunk pszichológusok és pszichiáterek, jogászok, ügyvédek, ügyészek, bírók és számtalan szakma tudorai. Mindig azt csináljuk, úgy cselekszünk ahogyan azt az adott helyzet megkívánja, a szükséges jogi keretek között. Elsőnek érkezünk oda, ahol baj van, és utolsónak távozzunk mindenhonnan. Mi vagyunk az elővéd, a gerinc és az utóvéd egyszerre. Ahonnan az egyszerű

³³ Duninng-Kruger hatás <https://hu.wikipedia.org/wiki/Dunning%E2%80%93Kruger-hat%C3%A1s>

állampolgárok menekülnek, mi oda elsőként érünk és vállvetve küzdünk a társszerveinkkel, katasztrófavédőkkel, mentősökkel a „katasztrófák” felszámolásában. Átéljük, látjuk a halál több arcát, a gyászt. Vannak, akik megköszönik azt, amit érte tettünk. Ezek a köszönömök és boldog arcok adják aztán az erőt a tovább lépéshez, a nehezebb napokon. Szóval rendőrnek lenni igenis különleges kiváltság.”

ÁBRAJEGYZÉK

1. ábra Magyarország alaptörvénye
Forrás: https://hvg.hu/itthon/20160425_alaptorveny_napja (letöltés dátuma: 2023.07.02.)
2. ábra Rendészeti ellenőrzés
Forrás: <https://helsinki.hu/rendori-intezkedes-szabalyai/> (letöltés dátuma: 2023.07.02.)
3. ábra Járőrszolgálat
Forrás: <https://24.hu/kozelet/2012/10/20/veszelyes-anyagot-szallito-kamion-borult-az-m3-ason/> (letöltés dátuma: 2023.07.02.)
4. ábra Tevékenység irányítás
Forrás: <https://www.police.hu/hirek-es-informaciok/legfrissebb-hireink/zsarumagazin/mindent-lat-az-iranyito-kozpont> (letöltés dátuma: 2023.07.13.)
5. ábra Kecskemét város közigazgatási területe
Forrás: 03010/1757/2023. ált. Kapitányságvezető önkormányzati beszámoló 2022. év (letöltés dátuma: 2023.07.05.)
6. ábra Papír alapú szolgálattervezet
Forrás: Szerző által készített
7. ábra Lovas járőrszolgálat a 90'-es években
Forrás: <https://archivum.mtva.hu/photobank/item/MTI-FOTO-bVdVNU9jWXlyTlhiMTdDNpWU2FnZz09> (letöltés dátuma: 2023.07.15.)
8. ábra Legelterjedtebb social média applikációk
Forrás: <https://techcrunch.com/2023/05/24/the-surgeon-generals-advisory-on-risks-of-youth-social-media-use-could-shift-the-conversation/> (letöltés dátuma: 2023.07.15.)
9. ábra Elektromos lassú jármű ekkor már a Kecskeméti Városrendészet használatában
Forrás: <https://wojtyla.hu/hirek/29059/elektromos-autot-hasznal-a-kecskemeti-varosrendeszet> (letöltés dátuma: 2023.07.15.)
10. ábra World Trade Center 2001.09.11.
Forrás: <http://tortenelemcikkek.hu/node/184> (letöltés dátuma 2023. 08. 17.)
11. ábra Magyar – Szerb határszakasz IBH
Forrás: https://hu.wikipedia.org/wiki/D%C3%A9li_hat%C3%A1rz%C3%A1r_Magyarorsz%C3%A1gon (letöltés dátuma: 2023.07.17.)
12. ábra A „Török csillagok” a 2010-es repülőnapon

Forrás:

https://hu.wikipedia.org/wiki/Kecskem%C3%A9ti_Nemzetk%C3%B6zi_Rep%C3%BCI%C5%91nap_%C3%A9s_Haditechnikai_Bemutat%C3%B3 (letöltés dátuma 2023.07.19.)

13. ábra Közös szolgálatellátás

Forrás: <https://www.police.hu/hu/hirek-es-informaciok/legfrissebb-hireink/helyi-hirek/fokozott-figyelem> (letöltés dátuma 2023.08.17.)

14. ábra 2022-es évben a küldések eloszlása a vármegyében

Forrás: BKVMRFK TIK Robotzsaruból kinyert nyilvános adatok (letöltés dátuma 2023.09.01.)

15. ábra Általam készített 2023. szeptember havi szolgálatvezénylés

Forrás: Szerző által készített

16. ábra Kinullázott munkaidőkeret 2 havi kimutatásban

Forrás: Robotzsaru Szolgálatvezénylés (letöltés dátuma: 2023.09.01.)

17. ábra Rendezetlen munkaidőkeret 2 havi kimutatásban

Forrás: Robotzsaru Szolgálatvezénylés (letöltés dátuma: 2023.09.01.)

18. ábra Pihenőidő és pihenőnapok

Forrás: Részlet az általam készített papír alapú szolgálattervezetből

FELHASZNÁLT IRODALOM

1. Duninng-Kruger hatás <https://hu.wikipedia.org/wiki/Dunning%E2%80%93Kruger-hat%C3%A1s> (letöltés dátuma: 2023.09.02.)
2. Finszter Géza: Rendészettan, Ludovika Egyetemi Kiadó, Budapest 2018
3. Magyar Közlöny Hivatalos Értesítő 9. szám
4. Nemzeti Közszerológati Egyetem Rendészettudományi Kar, Közrendvédelem, Ludovika Egyetemi Kiadó, Budapest 2022
5. Rendészettudományi Szaklexikon, Ludovika Egyetemi Kiadó, Budapest 2020
6. Zsaru magazin 2020.04.23. 100 éves a rendőrség www.police.hu (letöltés dátuma: 2023.08.06.)

FELHASZNÁLT JOGSZABÁLYOK

1. Magyarország Alaptörvénye (2011. április 25.)
2. 2015. évi XLII. törvény a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról
3. 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről
4. 30/2011. (IX.22.) BM rendelet a rendőrség szolgálati szabályzatáról
5. 30/2015. (VI.16.) BM rendelet a belügyminiszter irányítása alatt álló rendvédelmi feladatokat ellátó szerveknél a hivatásos szolgálati beosztásokról és a betöltésükhöz szükséges követelményekről
6. 31/2015. (VI.16.) BM rendelet a belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományát érintő személyügyi igazgatás rendjéről
7. 10/2015. ORFK utasítás a hivatásos állomány tagjainak szolgálatteljesítési idejéről és szolgálati időrendszerekről
8. 13/2017. (III.24.) ORFK utasítás a Járőr- és Őrszolgálati Szabályzatról
9. 14/2017. (III.24.) ORFK utasítás a szolgálatparancsnoki tevékenységről
10. 57/2013. (XII.21.) ORFK utasítás az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv tevékenység-irányítási központjai, egyes rendőri szervek ügyelei, valamint a segélyhívásokat fogadó központok egységes működéséről
11. 12/2009 (IV.28.) BKMRFK intézkedés

