

Munkaszerződés

amely létrejött egyrészről

Eu-DiákOK Munkaerőközbetöltő és Szolgáltató Iskolaszövetkezet

Székhely: 2724 Újlengyel Határ út 12.
Telephely: 1055 Budapest Honvéd utca 38.
Adószám: 13282572-2-13
Cégjegyzékszám: 01-02-053-936
mint munkáltató (a továbbiakban Munkáltató)

valamint

Név: **Vajda Ágnes**
Születési hely és idő: Szentes, 1988.01.18
Anyja neve: Rejplik Gizella
Neme: nő
Állampolgárság (orsz. neve) Magyarország
Állandó lakcím: 6600 Szentes, Kökény u.5.
Adóazonosító jel: 8442111530
TAJ szám: 107305488
Diákigazolvány-szám: 0913118285
Telefonszám: +36306427297
Email-cím: vajagn@gmail.com

mint munkavállaló (a továbbiakban Munkavállaló) között az alábbi helyen és időben az alábbiak szerint.

1: Felek megállapodnak, hogy jelen Munkaszerződés az Mt. XVII. fejezete szerinti iskolaszövetkezet és tagja közötti munkaviszonyra jött létre.

2: A Felek megállapodnak, hogy a Munkavállaló az alábbi feladatok ellátását vállalja: irodai adminisztrátor, bolti kisegítő, éttermi kisegítő, telefonos operátor, könnyű fizikai munka, szakképzést nem igénylő egyéb szellemi munkakörök, terjesztési munka, mezőgazdasági munkák.

3: A Munkavállaló számára munkavégzési kötelezettsége teljesítése során minimálisan az illetékes miniszter rendeletében meghatározott mindenkor minimálbér, mint bruttó alapház jár.

4: A Felek megállapodnak, hogy a Munkavállaló munkavégzési kötelezettséggel nem járó időszakai alatt egymással a kapcsolatot a Munkaadó és a Munkavállaló adatainál megjelölt elérhetőségeken tartják.

5: A Munkavállaló munkavégzési kötelezettségeiről a Felek minden esetben az Mt. 223. § (3) bekezdése szerint esetileg megállapodnak.

6: A Munkavállaló a munkavégzési kötelezettségének teljesítése során tudomására jutott üzleti, ügyviteli titkokat és személyes információkat a Ptk. 81. § szerint köteles megőrizni.

7: A Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben nappali tagozatos hallgatói jogviszonyában bármilyen változás történt, arról a Munkáltatót haladéktalanul értesíti. Ezen kötelezettségének megszegéséből a Munkaadót vagy más harmadik személyt ért mindennemű kárért (bírságok, kötbérek) a Munkavállaló a Ptk. szerint korlátlan felelősséggel tartozik.

8: A Munkáltató nem tartozik kollektív szerződés hatálya alá, valamint a munkáltatónál sem szakszervezet, sem üzemi tanács nem működik

9: A Felek megállapodnak, hogy a Munkavállaló munkaviszonyából eredő kötelezettségeinek vétke (szándékos) megszegése esetére az Mt. 56. § szerinti hátrányos jogkövetkezménnyel sújtható. A hátrányos jogkövetkezmény mértéke a munkavégzés helyén munkára képtelen állapotban való megjelenés, vagy 30 percnél hosszabb késés, valamint a munkavégzés helyének jogosulatlan elhagyása illetve igazolatlan hiányzás esetén a Munkavállaló 1 heti alapházra összege, de minimum 20.000.- azaz húszezer Forint.

10: A Munkavállaló felhatalmazza a Munkaadót, hogy részére a bérjegyzéket és egyéb, jogszabály által előírt kimutatásokat a Munkavállaló e Szerződésben megadott elektronikus postacíme útján kézbesítse.

11: A Munkáltató a Munkavállaló az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 3. § 2. pontja szerinti személyes-, és 3/b pontja szerinti különleges adatait a Munkavállaló munkavégzési kötelezettségének teljesítési helyén munkáltatói jogokat gyakorló személynek vagy szervezetnek (az Mt. 223. § szerinti szolgáltatás fogadójának) jogai gyakorlásához és kötelezettségei teljesítéséhez szükséges módon és mértékben átadja.

12: A Felek kijelentik, hogy e Szerződést közös elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben egyezőt, jóváhagyólag írták alá.

Budapest, 2012.08.02


Munkáltató


Munkavállaló