

Szervezeti egység, Kar: Társadalomtudományi és Nemzetközi
Kapcsolatok Kar

Szervezeti egység megnevezése: Szociológia és Társadalompolitika Intézet

Kitöltő ügyintéző neve: Gedó Krisztina

Iktatószám: Sz-34/2016.

Kötelező melléklet:

hallgatói adatlap

Igazolás a doktoranduszszerződéssel történő

foglalkoztatáshoz

nyilatkozat MÁK-nak

HALLGATÓI MUNKASZERZŐDÉS

teljes idejű alap- vagy mesterképzésben, első főiskolai alapképzésben,
első egyetemi alapképzésben, valamint első kiegészítő alapképzésben
résztevő hallgatóval kötött munkaszerződés

Amely létrejött egyrészről a **Budapesti Corvinus Egyetem** (székhely: 1093 Budapest, Fővám tér 8., adószám: 15329743-2-43, ÁHT azonosító: 230199, statisztikai szám: 15329743 8542 31201, nyilvántartási szám: FI 43814, képviselő: Dr. Rostoványi Zsolt rektor, aláírásra jogosult: Dr. Rostoványi Zsolt Kar/szervezeti egység kötelezettségvállalója) továbbiakban: *Egyetem*, mint **munkáltató**, másrészről

Név: Pálóczi Bence
Születési név: ua.
Születési hely, idő: Nyíregyháza, 1993. 10. 07.
Anyja neve: Vegera Ibolya
Lakcím: 1038 Budapest Rókahegyi u. 16.
Adóazonosító jel: 8463001726
Taj szám: 045 - 225 - 998
alatti lakos, mint **munkavállaló (hallgató)** között alulírott napon az alábbi feltételekkel.

- 1) Az Egyetem, mint munkáltató (képzőintézmény) alkalmazza a munkavállalót (hallgató) kutatási munkakörben 2016 év április hónap 15 napjától 2016 év június hónap 15 napjáig tartó határozott időtartamra.
- 2) A munkakör oktatási vagy kutatási tevékenység, valamint az e tevékenységekhez közvetlenül kapcsolódó szolgáltató - feladat(ok) megnevezése: kutatás szervezés, részvétel és elemzés - tevékenység.
- 3) Munkaköri feladatok:
 - fókuszcsoportos kutatás szervezés,
 - fókuszcsoportos kutatásban részvétel,
 - fókuszcsoportos kutatás elemzése
 -
 -
- 4) A munkavállaló (hallgató) havi munkaideje: 134 óra, melynek beosztását munkahelyén Dr. Nagy Beáta határozza meg. (a havi munkaóra nem haladhatja meg a havi 174 órát)
- 5) **Hallgatói bruttó munkadíja** (személyi alapbére): 100000 Ft
Kifizetés témaszáma: 150013/130
A kötelezettség vállaló neve: Dr. Rostoványi Zsolt

Pályázat /Program száma, megnevezése: OTKA K104707
Pályázat esetén a költségvetési sor / oszlop / szöveges indoklás:
Pályázat/program vezetője: Dr. Nagy Beáta, egyetemi tanár
Pályázat esetén az elszámolás várható időpontja:

- 6) A munkavállaló (hallgató) munkahelye (Kar, Intézmény, Tanszék): Társadalomtudományi és Nemzetközi Kapcsolatok Kar, Szociológia és Társadalompolitika Intézet
- 7) A munkavállaló (hallgató) feletti munkáltatói jogkört Dr. Csicsmann László gyakorolja.
- 8) A munkavállaló (hallgató) munkájának közvetlen irányítója: Dr. Nagy Beáta
- 9) A munkavállaló (hallgató) munkaviszonyának fennállása alatt köteles a tudomására jutott üzleti titkot megőrizni és egyébként olyan magatartást tanúsítani, mellyel a munkáltató (képzőintézmény) jogos gazdasági érdekeit nem sérti, jó hírét megőrzi.
- 10) A feleknek a munkaviszonyból eredő, s a jelen szerződésben nem szabályozott jogaira és kötelezettségeire a 2012. évi I. Törvény (Mt.), valamint Nftv. 44. §. kell alkalmazni.
- 11) Amennyiben, a fenti hallgatói szerződésével nem ért egyet, munkajogi igényt érvényesíthet az illetékes Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságon.
- 12) Jelen szerződés négy eredeti példányban készült melyből két példány pénzügyi ellenjegyzés után a hallgató és a szerződést kötő szervezeti egységhez visszaküldésre kerül.

Budapest, 2016.04.06.

olvasható név: Pálóczi Bence
munkavállaló

olvasható név: Dr. Csicsmann László
munkáltatói jogkör gyakorlója

olvasható név: Dr. Rostoványi Zsolt
kötelezettségvállaló

olvasható név: Such Ildikó
pénzügyi ellenjegyző

2016 APR 12

Megjegyzés: a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv.) alapján

44.§ (1) A hallgató hallgatói munkaszerződés alapján végezhet munkát:

a) a duális képzés képzési ideje alatt külső gyakorlóhelyen, a képzési program keretében, illetve a képzés részeként megszervezett szakmai gyakorlat vagy gyakorlati képzés során az intézményben, az intézmény által alapított gazdálkodó szervezetben vagy külső gyakorlóhelyen,

b) a képzési programhoz közvetlenül nem kapcsolódóan a felsőoktatási intézményben vagy a felsőoktatási intézmény által létrehozott gazdálkodó szervezetben.

(2) A hallgatói munkaszerződés alapján munkát végző hallgató foglalkoztatására a munka törvénykönyvének a rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell. A Kormány a hallgatói munkaszerződésre vonatkozó szabályok meghatározása során a munka törvénykönyvének a hallgató számára kedvezőbb feltételeket állapíthat meg.

(3) A hallgatót

a) a az (1) bekezdés a) pontja szerinti esetben díjazás illeti, illetve a hat hét időtartamot elérő egybefüggő gyakorlat ideje alatt, valamint a duális képzés képzési ideje alatt díjazás illeti, amelynek mértéke legalább hetente a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) tizenöt százaléka, a díjat - eltérő megállapodás hiányában - a szakmai gyakorlóhely fizeti,

b) az (1) bekezdés b) pontja szerinti esetben a felek megállapodása szerinti díjazás illeti, melynek ellenében a hallgató által e jogviszonyban létrehozott dolgok tulajdonjoga, illetve a szellemi alkotásokhoz fűződő vagyoni jogok - eltérő megállapodás hiányában - a felsőoktatási intézményre, illetve az általa létrehozott gazdálkodó szervezetre az átadással átszállnak.

(3a) A képzési program keretében, illetve a képzés részeként - az (1) bekezdés a) pont szerint - megszervezett szakmai gyakorlatra költségvetési szervnél hallgatói munkaszerződés és díjazás nélkül is sor kerülhet. A hallgatót ez esetben is megilletik