

Iktatószám:.....

Gazdálkodó egység neve: Gépészmérnöki kar

Téma megnevezése: Első dipl. magy.nyelv.

Szervezeti egység neve: Anyagtudomány és Technológia Tsz.

Téma száma: 10001

Szervezeti egység kódja: 063

Forrás kódja: 11

Hallgatói munkaszerződés (graduális képzésben részt vevő hallgatóval)

amely létrejött egyrészről a **Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem** (1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3., Intézményi azonosító: FI 23344, a továbbiakban: az Egyetem), képviselőjében eljár: Dr. Czigány Tibor, Dékán, más részről **Renkő József Bálint** (születési családi és utónév: Renkő József bálint, anyja neve: Brunner Anikó, születési hely, idő: **Veszprém, 1993. 02. 19.** lakcím: 8225 Szentkirályszabadja, Viola u. 11. adóazonosító jel: 8460700712. TAJ szám: ...044 961 493, hallgató törzsszám kód: WRAS02 OM azon.: 79451070360, a továbbiakban: a Hallgató) között, az alulírott helyen és napon, az alábbi feltételekkel.

1. A Szerződés tárgya

- 1.1. A Felek megállapítják, hogy a Hallgató az Egyetemmel hallgatói jogviszonyban áll.
- 1.2. A Hallgatót az Egyetem az alábbi munkakörben alkalmazza: demonstrátor
- 1.3. A Hallgató a jelen szerződés alapján az alábbi feladatokat köteles elvégezni:
2017/2018. tanév I. félévében demonstrátori feladatok ellátása az Anyagtudomány és Technológia Tanszéken.

2. A szerződés időtartama

- 2.1. A jelen szerződés 2017. október 1-től 2017. november 30-ig terjedő határozott időre jött létre.

3. A munkavégzés helye, ideje

- 3.1. A Hallgató munkavégzésének helye (Kar, tanszék neve, címe):
Gépészmérnöki Kar, Anyagtudomány és Technológia Tanszék, 1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3. MT. ép.
A Hallgató tudomásul veszi, hogy az Egyetem bármely budapesti, a szerződés 5.1. pontjában megjelölt közvetlen felettese által megjelölt más helyiségében, címen is köteles ellátni a tevékenységét, amennyiben a tevékenység ezt indokolja
- 3.2. A Hallgató **havi munkaideje: 21,75 óra.**

4. Hallgatói munkadíj

- 4.1. A Hallgatót a jelen szerződés alapján feladatai ellátása esetén díjazás illeti meg, melynek mértéke 21,75 óra/hónap, **havi munkadíj: 25.000,- Ft/hónap**, összesen: 50.000,-¹, mely az Mt. szerinti személyi alapbér.
- 4.2. Az Egyetem a hallgatói munkadíj nettó összegét havonta, a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig a Hallgató **OTP Banknál vezetett ...11773487- 00788164-00000000 ...**számú bankszámlájára utalással fizeti ki.²
- 4.3. A jelen szerződés aláírásával a Hallgató elismeri, hogy az Mt. 76.§ (7)³ bekezdésében foglalt, rá vonatkozó tájékoztatást megkapta. A Hallgató tudomásul veszi, hogy a jelen szerződés alapján a hallgatói munkadíjon felül bármilyen további juttatásra, kedvezményre az Egyetemmel szemben igényt nem támaszthat.

5. Munkaidő beosztása, irányítás

- 5.1. A Hallgató munkaidejének beosztását, a jelen szerződés alapján végzendő részletes feladatot **Károly Dóra**, tanársegéd Anyagtudomány és Technológia Tanszék (név, beosztás, szervezeti egység) – mint a jelen szerződés vonatkozásában közvetlen felettese⁴ – határozza meg.

¹ Nem lehet kevesebb, mint a minimálbér (legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakör esetén a garantált bérminimum) munkaidő-arányos része.

² A nem megfelelő törlendő

³ Mt. 76.§ (7) A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a munkáltató a munkavállalót tájékoztatja

a) az irányadó munkarendről,

b) a munkabér egyéb elemeiről,

c) a bérfizetés napjáról,

d) a munkába lépés napjáról,

e) a rendes szabadság mértékének számítási módjáról és kiadásának, illetve

f) a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól,

g) arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e, valamint

h) a munkáltatónál képviselővel rendelkező szakszervezet megnevezéséről, illetőleg arról, hogy a munkáltatónál működik-e üzemi tanács (központi üzemi tanács, üzemi megbízott).

- 5.2. A hallgatói munkaszerződés megkötésére és megszüntetésére az Egyetem Szervezeti Felépítés és Működési Rendjében meghatározott átfogó szervezeti egység vezetője kinevezési jogkörénél fogva jogosult.

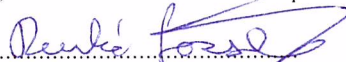
A.⁵ Egyenlőtlen, a szerződésben előre meg nem határozható munkaidő beosztás esetén:

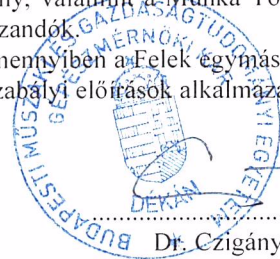
- 5.3. Amennyiben a munkaidő beosztását a jelen szerződés részletesen nem határozza meg, a Hallgatóval a munkaidő beosztását legalább hét nappal korábban, legalább egy hétre közli a közvetlen felettese. Ennek hiányában az utolsó munkaidő-beosztás az irányadó.
- 5.4. A munkaidő a munkanapokra egyenlőtlenül is beosztható. A Felek megállapodnak, hogy a napi munkaidő négy óránál rövidebb is lehet. A Felek megállapodásánál fogva a legrövidebb napi munkaidő egyenlőtlen munkaidő beosztás esetén napi 1 óra lehet.

6. Egyéb rendelkezések

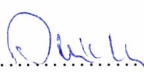
- 6.1. A Felek megállapodnak, hogy a Hallgató köteles a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem üzleti titkait időbeli korlátozás nélkül megtartani. Üzleti titoknak minősül különösen az Egyetem mindenkor Szellemitulajdon-kezelési Szabályzatának hatálya alá tartozó valamennyi szellemi alkotás, illetve ezen felül is minden egyéb olyan tény, információ, megoldás vagy adat, amelynek nyilvánosságra hozatala, illetéktelenek által történő megszerzése vagy felhasználása az Egyetem jogszerű pénzügyi, gazdasági vagy piaci érdekeit sértene vagy veszélyeztetné. A Hallgató az üzleti titok megtartásán felül is köteles olyan magatartást tanúsítani, amely az Egyetem jogos gazdasági érdekeit nem sérti, és jó hírnevét nem veszélyezteti.
- 6.2. A Hallgató köteles tevékenységét a mindenkor hatályos jogszabályok, az Egyetem mindenkor belső szabályzatai, és egyéb, a Szervezeti Felépítés és Működési Rend szerint kiadott szabályozásai, valamint közvetlen felettese utasítása alapján folytatni.
- 6.3. A Hallgató tudomásul veszi, és a jelen szerződés alapján kifejezetten hozzájárul, hogy amennyiben a hallgatói munkadíja pályázati forrásból kerül ténylegesen kifizetésre, és az elszámoláshoz szükséges a jelen szerződés, valamint annak tényleges teljesítéséhez szükséges igazolások, dokumentumok benyújtása, úgy azt a pályázat elszámolásáért felelős szervezetnek az Egyetem az elszámolás céljából továbbítja.
- 6.4. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény, a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény rendelkezései megfelelően alkalmazandók.
- 6.5. A jelen szerződésből származó vitás ügyek elbírálására – amennyiben a Felek egymással megállapodni nem tudnak – a munkaügyi jogviták rendezésére vonatkozó jogszabályi előírások alkalmazandók.

Budapest, 2017. év október hó 1. nap


Renkó József Bálint Hallgató



Dr. Czifány Tibor
/Dékán/


Ollári Szilvia ellenjegyző

.....
érvényesítő

Mellékletek:

1. számú melléklet: SZEMÉLYI ADATLAP (amennyiben a Hallgató adatlapot még nem töltött ki, vagy adataiban változás következett be) 2. számú melléklet: Munkaviszony létesítésével kapcsolatos nyilatkozatok

⁵ Mt. 76.§ (7) A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a munkáltató a munkavállalót tájékoztatja

a) az irányadó munkarendről.

b) a munkabér egyéb elemeiről.

c) a bérfizetés napjáról.

d) a munkába lépés napjáról.

e) a rendes szabadság mértékének számítási módjáról és kiadásának, illetve

f) a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól.

g) arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e, valamint

h) a munkáltatónál képviselttel rendelkező szakszervezet megnevezéséről, illetőleg arról, hogy a munkáltatónál működik-e üzemi tanács (központi üzemi tanács, üzemi megbízott).

⁵ A hallgató munkáját közvetlenül irányító személy.

⁶ A./ és B./ közül a megfelelő kiválasztandó, a nem megfelelő törlendő.