

DEBRECENI EGYETEM GAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR
DEBRECENI EGYETEM ÁLLAM- ÉS JOGTUDOMÁNYI KAR
MAGYAR NEMZETI LEVÉLTÁR HAJDÚ-BIHAR MEGYEI LEVÉLTÁRA
ÉSZAK-ALFÖLD FEJLŐDÉSÉÉRT EGYESÜLET
BALASSI FERENC KULTURÁLIS ÉS KÖZÖSSÉGTEREMTŐ EGYESÜLET

„INTERDISZCIPLINARITÁS A RÉGIÓKUTATÁSBAN IX.”

NEMZETKÖZI TUDOMÁNYOS KONFERENCIA

ÉS

„A JOG TUDOMÁNYA, A MINDENNAPOK JOGA III.”

TUDOMÁNYOS KONFERENCIA

ISBN 978-963-490-151-8

REZÜMÉ KÖTET

DEBRECEN, 2019. NOVEMBER 29.

A KONFERENCIA HELYE:

DEBRECENI EGYETEM GAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR

4032 DEBRECEN, BÖSZÖRMÉNYI ÚT 138.

A konferencia fővédnöke:

Prof. Dr. Pető Károly
dékán

Prof. Dr. Szikora Veronika Tünde
dékán

Szerkesztette:

Dr. Dajnoki Krisztina

Dr. Pierog Anita

Dr. Szűcs Lászlóné Dr. Siska Katalin

III. SZEKCIÓ: MENEDZSMENT

Helyszín: TVK12

Elnök: Dr. habil. Dajnoki Krisztina, egyetemi docens (Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar)

Társelnök: Dr. Kun András István, egyetemi docens (Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar)

Titkár: Fenyves László, PhD hallgató (Debreceni Egyetem Ihrig Károly Doktori Iskola)

- 9.40 Tóthné Kiss Anett: Vezetési kompetenciák, mint a projektek sikerességének meghatározói észak-magyarországi innovációs projektek tapasztalatai alapján
- 9.55 Fenyves László: A fejlődés kulcsa a folyamatalapú vállalatvezetés
- 10.10 Filep Roland: Menedzsment módszerek változó környezetben
- 10.25 Gottfried Péter: Az egészségügyi és rekreációs ráfordítások munkaerő-piaci összefüggései
- 10.40 Pirohov-Tóth Barbara: A negyedik ipari forradalom oktatásra és munkaerőpiacra gyakorolt hatása
- 10.55 Szondi Réka: A globális karrier, mint fejlesztési eszköz
- 11.10 Kucsma Daniella: Teljesítményértékelési modellek regionális sajátosságai
- 11.25 Hajdu Franciska: A Debreceni Egyetem közgazdász és gazdaságinformatikus hallgatóinak motivációs jellemzői
- 11.40 Dajnoki Krisztina: Ukrán munkavállalók foglalkoztatásának lehetőségei Magyarországon

IV. SZEKCIÓ: TÖRTÉNETI MEGKÖZELÍTÉSEK

Helyszín: TVK109

Elnök: Prof. Dr. Lácza Magdolna, főiskolai tanár (Debreceni Egyetem Egészségügyi Kar)

Társelnök: Csöngé Attila, levéltár-igazgató (Magyar Nemzeti Levéltár Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Levéltára)

Titkár: Oláh Regina Szidónia, demonstrátor (Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar)

- 9.40 Prof. Dr. Lácza Magdolna: Másfél évszázad rendszerváltozásainak hatása Szabolcs-Szatmár-Bereg megye társadalmi folyamataira
- 9.55 Éliás János: Nagykunsági diákok a Debreceni Református Kollégiumban 1588-tól 1850-ig
- 10.10 Dr. Szálkai Tamás: Romákra vonatkozó feudális kori források Bihar vármegye levéltárában
- 10.25 Dr. Brigovác László: Bihar vármegye műtétet javasol – Adalék az 1876. évi közegészségügyi törvény korai fogadtatásához
- 10.40 Csöngé Attila: A korrupció, mint a demokratikus hagyományok hiányának kísérőjelensége, avagy gondolatok az 1945-ös demokráciakísérlet kudarcának margójára

A DEBRECENI EGYETEM KÖZGAZDÁSZ ÉS GAZDASÁGINFORMATIKUS HALLGATÓINAK MOTIVÁCIÓS JELLEMZŐI

Szerző: Hajdu Franciska

Napjainkban a szervezetek egyre nagyobb hangsúlyt fektetnek a munkavállalók motiválására, hiszen a szervezet eredményességét nagyban befolyásolja a dolgozók motivációs szintje, ismervén azt, hogy motivált dolgozó jobban teljesít és hűségesebb maradhat a szervezetéhez.

A munkavállalók eredményes motiválásához elengedhetetlen, hogy a vezetők ismerjék a különböző ösztönzési lehetőségeket, ugyanis a külső motivációs eszközök önmagukban már nem minden esetben elegendők a munkavállalók kívánt motivációs szintjének eléréséhez. Általános célkitűzésem, hogy felmérjem a Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar és Informatikai Kar hallgatóinak motivációs jellemzőit, azon belül is a külső és belső motiváció viszonyát.

Kvantitatív kutatásomhoz az Aspirációs Index rövidített változatát használtam fel, és összesen 470 Debreceni Egyetemen tanuló közgazdász és gazdaságinformatikus hallgató vett benne részt. Az eredmények értékeléséhez leíró és matematikai (magasabb szintű) statisztikai módszereket egyaránt felhasználtam.

A válaszok elemzése után arra a következtetésre jutottam, hogy az intrinzik motiváció nagyobb hatással van a hallgatókra, mint az extrinzik, ám a pénz továbbra is egy nélkülözhetetlen motivációs eszköz. Különbséget véltem felfedezni a férfiak és a nők válaszaiban, ugyanis a nők számára fontosabb a belső motiváció, valamint a különböző szakokon tanulók válaszaiban, akik legtöbbször tanulmányi területeikhez kapcsolódó életcélokat tartottak fontosabbnak.

Az eredmények által arra a megállapításra jutottam, hogy nem szabad a generációt egy séma szerint kezelni, érdemes az egyéni jellemzőket figyelembe véve kialakítani az ösztönzési módszereket, technikákat. Kutatási eredményeimet összevetettem mind a hazai, mind pedig a nemzetközi irodalomban általam feltárt kutatások eredményeivel is.

Összegzésként a kutatási eredmények alapján levont következtetésekre építve próbálok javaslatokat megfogalmazni a vezetők számára. Mindezek figyelembevételével reményeim szerint a jövőben nagy tömegben a munkaerőpiacra lépő Z generációt a vezetők hatékonyabban tudják majd motiválni és alkalmazni.

A PÁLINKA HELYZETE MAGYARORSZÁGON. PROBLÉMÁK ÉS LEHETŐSÉGEK

Szerző: Harcsa Imre Milán

A lepárlásnak Magyarországon több évszázados hagyományai vannak. Rövid nemzetközi kitekintés keretében a környező országok magán-szeszfőzési gyakorlata is bemutatásra kerül. A pálinka hungarikum termék, kizárólag kereskedelmi főzdében készülhet. Hazánkban lehetőség van bérfőzésre, illetve magánfőzésre is, az így készült termék azonban csak a párlat megnevezést viselheti és nem kerülhet forgalomba. Az elmúlt tíz évben igen gyakran változott a pálinka előállítására vonatkozó jogszabályi környezet, ami eltérő módon befolyásolta a szektor szereplőit. Bemutatásra kerülnek az egyes főzési formák statisztikai adatai, kiemelt figyelmet fordítva az adómentességi időszakokra. A bérfőzés ismert adatait felhasználva megállapítást nyert, hogy 52,1 milliárd forintos hiány keletkezett a jövedéki adó eltörléséből. A 0%-os jövedéki adó a bérfőzés fellendülését eredményezte, neutrálisan, részben negatívan hatott a kereskedelmi főzésre. A magánfőzők száma rendkívüli növekedésnek indult, az adó visszaállítását követően pedig mintegy 50-70 ezer fő „tűnt el” a bérfőzők soraiból.

Szekunder forrásokra támaszkodva összegyűjtöttem az ágazatot érintő problémákat, melyek megoldásra várnak. Az illegális keretek között történő eladás napjainkban is számottevő. A Nemzeti Agrárkamara szerint a valós fogyasztás a magán és bérfőzetett italokból kerül ki, előbbi terület szabályozása továbbra sem megfelelő. A kereskedelmi forgalomban kapható tételeket 2019-től