

MUNKASZERZŐDÉS HALLGATÓI MUNKAVÉGZÉSRE

(Nftv. 44. § (1) b) szerint a képzési programhoz közvetlenül nem kapcsolódó munkavégzésre)

Szervezeti egység neve: ANGOL-AMERIKAI INTÉZET

Munkáltatói jogkör gyakorlója: DÉKÁN

Munkavállaló neve: Patkós Bence

Anyja neve: Hanesz Andrea

Születési helye, ideje: Szeged, 1996.10.08.

Adóazonosító jele: 8473972422

TAJ száma: 111612576

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (Nftv.) 44. §, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján a munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy

1. a munkáltató a munkavállalót 2018.12.03. napjától 2019.01.31. napjáig, - legkésőbb a hallgatói jogviszony várható tartamáig - határozott időtartamú munkajogviszony keretében a képzési programhoz közvetlenül nem kapcsolódó feladat ellátására foglalkoztatja, a jelen munkaszerződésbe foglaltak szerint, a 0U129 2412 témaszám terhére

2. a munkáltató a munkavállalót EGYÉB ÜGYINTÉZŐ munkakörben heti 10 órában foglalkoztatja. A munkáltató a munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat tartalmazó munkaköri leírást a szerződés megkötésével egyidejűleg átadja a munkavállaló számára a munkaköri leírását.

3. a munkavállaló havi bruttó személyi alapbére: 50 000-Ft,

4. a munkavállaló munkavégzésének helye: Szeged

5. a munkavállaló köteles a munkáltatónak haladéktalanul jelezni a hallgatói jogviszony szünetelését, megszűnését. A munkavállaló tudomásul veszi, hogy a hallgatói jogviszony megszűnése a hallgatói munkaszerződés alapján létrejött munkaviszony automatikus megszűnését jelenti.

6. a feleknek a munkaviszonyból eredő, s a jelen szerződésben nem szabályozott jogaira és kötelezettségeire a Munka Törvénykönyvét kell alkalmazni.

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 46.§ (1) bekezdésben előírt tájékoztatás:

- a) a napi munkaidő: Mt. 92-94.§.
- b) alaphéren túli munkabér, egyéb juttatás: (lsd: 3. pont)
- c) a munkabérről való elszámolás módja, a munkabérfizetés gyakorisága, a kifizetés napja: havi elszámolás, tárgyhót követő 5. legkésőbb 10. napig
- d) a munkakörbe tartozó feladatok: munkaszerződés mellékletét képező munkaköri leírás szerint
- e) a szabadság mértéke, számítási módjára és kiadására vonatkozó szabályok: Mt. 115-125.§,
- f) munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabálya: Mt. 68-70. §
- g) a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik: igen

Szegedi Tudományegyetem

Egyéb kikötések, megjegyzések:

Ellátandó feladat:

Az EFOP-3.2.14-17-2017-00001 azonosítóó számú "Legyen Élmény a Nyelvtanulás együtt (LÉNYEg) Élményalapú nyelvtanulás és nyelvoktatás középiskolás diákok, nyelvtanárok és a Szegedi Tudományegyetem hallgatóinak és oktatóinak részvételével" című pályázaton belül végzi szakmai megvalósító feladatait az alábbiak szerint:

- Részt vesz egy négy fordulóból álló nyelvi motivációt növelő, élményalapú vetélkedősorozat megtervezésében, a fordulók feladatainak kidolgozásában, összegyűjtésében, rendszerezésében, a feladatok értékelési rendszerének kialakításában a feladatok tesztelésében, az egyes fordulók lebonyolításának megtervezésében, a vetélkedővel kapcsolatos tájékoztatók, szóróanyagok, jelentkezési lapok kidolgozásában.
- Az elkészült programot bemutatja a projektben részt vevő hallgatók és oktatók számára.

A jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Szegedi Közigazgatási és Munkaügyi Bírósághoz.

Kelt:Szeged, 2018.11.28.



munkavállaló



munkáltató

Pénzügyileg ellenjegyzem:

PH



ellenjegyző

Kötelező melléklet: *hallgatói jogviszonyról igazolás*