



AJÁNLÁS

Pelyák Lejla

Vezetés és szervezés MSc szakon végzett hallgató
Pro Scientia Aranyérem kitüntetésre

Tisztelt Bizottság!

Pelyák Lejla hallgatónk a Debreceni Egyetem Vezetés és szervezés mesterszakán végzett a 2023/2024-es tanév tavaszi félévében, kiváló minősítéssel. Tudományos pályafutását azonban nem zárta le: a 2024/2025-ös tanévben PhD-hallgatóként folytatja tanulmányait egyetemünkön. Korábban a Gazdálkodási és menedzsment alapszak pénzügy specializációján is kiváló eredménnyel diplomázott. Nyelvi felkészültségét felsőfokú angol és középfokú német komplex nyelvvizsgái is igazolják.

Lejla már középiskolásként kiemelkedő teljesítményt nyújtott, amelynek köszönhetően Tehetségútlevéllel került be a Debreceni Egyetem Tehetséggondozó Programjába (DETEP), ahol már az alapképzés első félévében megkezdte tudományos munkásságát, mely a mai napig tart. A DETEP aktív tagjaként rendszeresen részt vett képzéseken, konferenciákon, egyetemi programokon, és több ösztöndíjat is elnyert. Tudományos érdeklődése során betekintést nyert két folyóirat, a Hungarian Educational Research Journal (HERJ) és a Central European Journal of Educational Research (CEJER) szerkesztésébe is.

Másodéves alapszakosként csatlakozott a Gazdaságtudományi Karon működő Ihrig Károly Szakkollégiumhoz, ahol az elmúlt évek során fokozatosan egyre felelősségteljesebb pozíciókat töltött be motiváltságának és kiemelkedő eredményeinek köszönhetően: volt műhelyvezető, alelnök, elnökhelyettes, jelenleg pedig a szakkollégium elnöke. Ebben a szerepben a tehetséges hallgatónak segíti a tudományos életben való kibontakozását egyaránt tudományos és szakmai események, valamint belföldi- és külföldi tanulmányutak szervezésével. Előadóként több szakkollégiumi kurzusban is részt vesz, így például a „Hogyan adjunk elő?” kurzuson az előadói készségekről és szakirodalomkeresésről tart



foglalkozásokat. Munkája elismeréseként a nagyváradi Partiumi Fényes Elek Műhely is meghívta, hogy tudományos előadásával gazdagítsa programjukat.

Elhivatottságát mutatja, hogy aktívan részt vesz a kari tehetséggondozásban is: korábban a TDT Kortárssegítője, jelenleg a TDT demonstrátora, mely keretében segíti a Kari Tudományos Diákköri Konferenciákhoz kapcsolódó munkálatokat. A mentorálás is közel áll hozzá, ennek jegyében éveken át a HÖÖK Stipendium Hungaricum Mentorhálózat tagjaként segítette a külföldi hallgatók beilleszkedését.

Lejla az egyetemi évei alatt kiemelkedő tanulmányi és tudományos eredményeinek köszönhetően számos ösztöndíjban is részesült. Rendszeresen kapott tanulmányi ösztöndíjat, a mesterképzés alatt folyamatosan és kiemelt ösztöndíjban is részesült. Emellett MNB Kiválósági Ösztöndíjat és Nemzeti Felsőoktatási ösztöndíjat is elnyert több alkalommal. Új Nemzeti Kiválósági Program keretében egyszer pályázott ÚNKP ösztöndíjra, melyet el is nyert. Demonstrátorként két tanéven keresztül (2022. szeptember – 2024. június) volt jelen a Vezetés- és Szervezéstudományi Intézetben, melynek keretében nem csak az egyetemi rendezvények lebonyolításában és szervezésében segédkezett (kari rendezvények, kari napok, DExpo, DEViK), hanem heti rendszerességgel tartott szemináriumokat, gyakorlati órákat és esetenként előadásokat is Emberi erőforrás menedzsment, Állattartó telepek menedzsmentje és HR trendek, tendenciák tantárgyakból FOSZ, BSc és MSc szakos hallgatóknak egyaránt.

Tudományos diákköri dolgozatának témája az *Ösztöndíjsi lehetőségek a generációs különbségek* tükrében volt, melyet a Kari Tudományos Diákköri Konferencián (TDK) is bemutatott és az Országos Tudományos Diákköri Konferenciára (OTDK) delegálták azt. A XXXVI. OTDK Közgazdaságtudományi Szekció „Emberi erőforrás – Generációs különbségek” tagozatában mutatta be pályamunkáját, amivel II. helyezésként részesült.

A mesterképzés alatt folytatta tudományos kutatómunkáját és annak eredményeként készült pályamunkájával szintúgy jelentkezett a Kari TDK-ra, mely dolgozata *A munkahelyi jóllét dimenziói: az elégedettség és a munka-magánélet egyensúlyának összefüggései* címet viselte. Az Emberi erőforrás menedzsment I. szekcióban I. helyezést ért el. A XXXVII. OTDK-n is sikerült elhozni az első helyért járó díjat a Közgazdaságtudományi Szekció „Humán erőforrás gazdálkodás és fejlesztés – Humán erőforrás – Munka és magánélet” tagozatban.



Mindemellett kutatásainak részeredményeit 2 alkalommal is bemutatta a Kari TDK Konferencia DETEP szekciójában, valamint több hazai és nemzetközi konferencián is:

2024

- **Kautz International Conference on Business and Economics (Győr):** *Aspects of Well-being at Work: The Role of Satisfaction and Work-life Balance*
- **I. Gaál Zoltán Konferencia (Veszprém):** *Szervezeti kultúra sajátosságok egy multinacionális cég magyarországi leányvállalatánál*
- **VII. Innovatív HR – Kihívások a XXI. században:** *A munkahelyi jóllét dimenziói: Az elégedettség és a munka-magánélet egyensúlyának összefüggései* (HR Mester Nívó Díjas előadás)
- **FEM-IKSZ Maraton (Nagyvárad):** *Egészségmegőrzés a munkahelyen: Az alkalmazottak jóllétének egyik kulcsa*
- **GTK Kari Tudományos Diákköri Konferencia:** *A munkahelyi jóllét dimenziói: Az elégedettség és a munka-magánélet egyensúlyának összefüggései*
- **I. International Conference On Sustainable Economy – Sustainable Society:** *Elégedettség és munka-magánélet egyensúlya: A munkahelyi jóllét kulcsfontosságú dimenziói*
- **ÚNKP DE Intézményi konferencia:** *A munkahelyi jóllét egyes aspektusainak vizsgálata*

2023

- **Innovatív HR – Kihívások a XXI. Században konferencia:** *A munkahelyi jóllét egyes aspektusai*
- **Ihrig Károly Szakkollégium – Kutatási Fórum:** *A munkahelyi elégedettség és meghatározó tényezőinek szervezeti jelentősége*
- **36. OTDK Közgazdaságtudományi Szekció (Komárno):** *Ösztönzési lehetőségek a generációs különbségek tükrében*
- **XI. Interdiszciplinaritás a Régió kutatásban Nemzetközi Tudományos Konferencia:** *A munkavállalói elégedettséget és elkötelezettséget megalapozó tényezők feltárása*

2022

- **Innovatív HR – Kihívások a XXI. században Debreceni HR Szimpózium és Szakmai Klub:** *A generációs sajátosságokhoz igazodó ösztönzési módszerek*
- **Debreceni Egyetem Szakkollégiumainak IV. Tudományos Konferenciája:** *A munkahelyi ösztönzési lehetőségek mögött fellelhető generációs eltérések*
- **GTK Kari Tudományos Diákköri Konferencia (DETEP):** *Kulcs a munkavállalói elégedettség és elkötelezettség növeléséhez*
- **Interdiszciplinaritás a Régió kutatásban X. Konferencia:** *Regionális eltérések a munkahelyi motiváció megítélésében*
- **GTK Kari Tudományos Diákköri Konferencia (DETEP):** *A munkahelyi jóllét egyes elemeinek megjelenése a hazai kutatásokban*



2021

- **GTK Kari Tudományos Diákköri Konferencia: Ösztönzési lehetőségek a generációs különbségek tükrében**

A konferenciák mellett szakmai vagy egyetemi eseményen is mutatta már be kutatásait, segítő előadásait:

2025

- **Fényes Elek Műhely – Kutatói Klub (Nagyvárad): Előadói készségek**
- **Ihrig Károly Szakkollégium – Hogyan keressünk szakirodalmat? kurzus: Szakirodalomkeresési technikák**
- **Ihrig Károly Szakkollégium – Hogyan adjunk elő? kurzus: Előadói készségek**

2024

- **Kutatók Éjszakája 2024: Viccel a főnököm? – Ennek a fele sem tréfa**
- **Ihrig Károly Szakkollégium – Versenyfelkészítő beszélgetés: Esettanulmányi verseny tippek, trükkök**
- **Hogyan adjunk elő? előadássorozat – Előadói készségek: Előadói készségek**

2023

- **Kutatók Éjszakája 2023: Viccel a főnököm? – Ennek a fele sem tréfa**

2022

- **Ihrig Károly Szakkollégium – Hogyan keressünk szakirodalmat? kurzus: Szakirodalomkeresési technikák**
- **Kutatók Éjszakája 2022: Viccel a főnököm? – Ennek a fele sem tréfa**

Tehetségét egyetemi tanulmányain és ismertetett eredményein felül szakmai esettanulmány megoldó versenyeken és egyéni versenyeken is bizonyította, a Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar csapatait erősítve. 2022-ben 5, 2023-ban 4, 2024-ben pedig 1 versenyen ért el kimagasló helyezést. 2022-ben a Magyar Nemzeti Bank által kiírt tudományos versenyeken 4., illetve 5. helyezést ért el a benyújtott pályamunkáival (A bigtech, multinacionális cégek szabályozása a globális verseny érdekében, illetve A munkaerőhiány okai és lehetséges megoldásai Magyarországon). A Magyar Nemzeti Bank – Debreceni Egyetem Könyvklubja által kiírt versenypályázatra benyújtott munkájával Különdíjban részesült. Az Ács Antal Esettanulmány megoldó versenyen a csapata II. helyezést ért el, illetve különdíjban is részesült. A KöBE X VFK Országos tanulmányi versenyen csapata III. helyezésben részesült. 2023-ban két nemzetközi versenyen is volt lehetősége részt venni, a Dukenet Markstrat International Challenge I. helyezést ért el csapata, míg a Markstrat Duell



International Intensive Programon III. helyezést. Két országos versenyen is megmérettette magát, az XXI. Országos Pénzügyi Esettanulmányi Versenyt megnyerte csapata, míg a XXII. Tímár László Tanulmányi Emlékverseny és Esettanulmányi Megoldó Versenyen III. helyezést értek el csapattársaival. Az Országos Pénzügyi Esettanulmányi Versenyen (XXII.) 2024-ben is részt vett, ahol II. helyezéssel tértek haza.

Eddig egy tudományos közleménye jelent meg:

Berencsi A., Pelyák L., Fehér A. (2025): Well-being a munkahelyen, avagy figyelünk-e a munkavállalók egészségmegőrzésére. ÚJ MUNKAÜGYI SZEMLE, 6(1), pp. 4–14. DOI: <https://doi.org/10.58269/umsz.2025.1.1>

Diplomadolgozatával elnyerte 2024-ben a *HR Mester Nívó Díjat* és elsőéves PhD hallgatóként a *Kautz International Conference on Business and Economics* konferencián angol nyelven bemutatott előadásával a szekciójában a legjobb előadónak járó díjat is elnyerte. PhD hallgatóként tudományos eredményei gyarapodtak, 2 magyar és 1 angol nyelvű konferencián vett részt, valamint megjelenés alatt áll 3 angol és 2 magyar nyelvű tudományos cikk.

Eredményeit mi sem mutatja jobban, mint a mesterképzéses diplomaosztóján kapott díjai, a *Debreceni Egyetem Hallgatói Önkormányzata Elnökségének Elismerő Oklevele*, illetve a *Dr. Felföldi János Díj*, melyet olyan szakkollégiumi hallgatók nyerhetnek el, akik kimagasló kutatói és szervezői munkát végeztek a tehetséggondozás érdekében.

A tudomány területén eddig elért karrierje bizonyítja elkötelezettségét, motiváltságát és szorgalmát a folyamatos tudományos fejlődés iránt. Ennek méltó megkoronázásaként szolgálna a *Pro Scientia Aranyérem* elnyerése.

Debrecen, 2025. május 12.

Dr. habil. Szöllősi László
egyetemi docens, elnök
Kari Tudományos Diákköri Tanács