



Virtuális Intézet Közép-Európa Kutatására

**IX. RÉGIÓK A KÁRPÁT-MENEDECÉN
INNEN ÉS TÚL KONFERENCIA**

2015. október 16.

*Kaposvári Egyetem
Kaposvár
Guba Sándor u. 40*

PROGRAM

11.00.-13.00. Plenáris ülés

Helyszín: 170-es terem

11.00.-11.10. Megnyitó: Prof. Dr. Kerekes Sándor (Kaposvár Egyetem),
mint levezető elnök

11.10.-11.30. Prof. Dr. Gazdag Ferenc (Nemzeti Közszerológiai Egyetem):
A migráció mint biztonsági kockázat

11.30.-11.50. Prof. Dr. Dövényi Zoltán (Pécsi Tudományegyetem):
Migránsok, menekültek, szerencsét próbálók és társaik

11.50.-12.10. Prof. Dr. Botos Katalin (Szegei Tudományegyetem):
A demográfiai helyzet hatása a hosszú távú pénzügyekre.

12.10.-12.30. Prof. Dr. Gulács László (Szegei Tudományegyetem):
A közép-európai periféria sajátosságai

12.30.-12.50. Prof. Dr. Sávai Ferenc (Kaposvári Egyetem):
Hastay Huntington szép új világa

Fontos nemzeti ügyünk: a cigányság integrációja

13.00.-14.00. EBÉDSZÜNET ÉS KÖTETLEN SZAKEMBER TALÁLKOZÓ

14.00.-18.00.: SZEKCIÓÜLÉSEK

Az előzetes jelentkezések alapján az alábbi 9 szekciót alakítottuk ki:

Sorszám	A szekció neve	Szekcióelnökök
1. szekció	Gazdaságtörténet és politikai földrajz	Prof. Dr. Kaposi Zoltán Dr. PhD Csillag Gábor
2. szekció	Ágrárgazdálkodás, élelmiszergazdaság és logisztika	Dr. PhD Csonka Arnold
3. szekció	Sportgazdaság és sportmenedzsment	Dr. PhD Győri Ferenc
4. szekció	A szakoktatástól a felsőoktatásig	Dr. habil. Lácza Magdolna Prof. Dr. Gulács László
5. szekció	Marketing, település marketing és településmenedzsment	Dr. PhD Pieter Ania
6. szekció	Humánforrás menedzsment I.	Dr. habil. Dajnoki Krisztina
7. szekció:	Humánforrás menedzsment II.	Prof. Dr. Berté Csaba
8. szekció	Régió és versenyképesség	Dr. PhD Fenyves Veronika:
9. szekció	Pénzügyi kérdések	Dr. habil. Varga József

7. szekció: Humánerőforrás menedzsment II.	
Szekcióelnökök: Prof. Dr. Berde Csaba és Dr. PhD. Gergely Éva	
Helyszín: 48-as terem	
14.00.	Prof. Dr. Berde Csaba: Döntésvégrehajtás
14.20.	Erdel Panni, PhD-hallgató: A szervezeti elköteleződés és a machiavellizmus
14.40.	kapcsolata
14.40.	Dr. PhD. Gergely Éva-Nagy Richard: Gazdasági szakos hallgatók tanulási
15.00.	motivációjának és személyes kompetenciájának vizsgálata
15.00.	Gulyás Dóra, PhD-hallgató: Vezetőnek születni kell? A sikeres vezetés
15.20.	alappjának feltárása nemzeti köznevelési szakkönyvtárak alapján
15.20.	Dr. PhD. Jármai Erzsébet: Szubjektív tényezők vizsgálata az oktatási HR-körében
15.40.	
16.00.	Kávészünet
16.00.	Dr. habil. Juhász Csilla: Kommunikációs elvárások egy szervezetben
16.20.	Prof. Dr. Bencsik Andrea-Dr. PhD Juhász Timea-Szűcs Viktória, PhD-hallgató:
16.40.	A mentori gyakorlat Magyarországon (kvantitatív kutatás tükrében)
16.40.	Zsankó Brigitta, PhD-hallgató: A hibrid szervezetekről, avagy az érem két oldala
17.00.	Nagy Tünde Orsolya, PhD-hallgató: A humán erőforrás hatása a
17.20.	versenyképességre
17.20.	Dr. PhD Markó Andrea Emese: Versenyképesség és szervezeti kultúra vizsgálata
17.40.	az Észak-Alföldi régió önkormányzatainál.

8. szekció: Régió és versenyképesség	
Szekcióelnökök: Dr. PhD Fenyves Veronika	
Helyszín: 167-es terem	
14.00.	Dr. Dékán Tamásné Dr. Orbán Ildikó: AZ IFRS-ek megjelenése a regionális és
14.20.	helyi számviteli szabályozásokban
14.20.	Sütő David-Dr. PhD Fenyves Veronika: Controlling alkalmazásának lehetőségei
14.40.	a kis- és középvállalkozások versenyképességének növelésében
14.40.	Dr. PhD Becsky-Nagy Patricia: Korlátozott vezetői döntéshozatal, avagy a
15.00.	kockázati tőke és aktív szerepvállalása
15.00.	Kertai-Kiss Ildikó, PhD-hallgató: A humán kontrollig szerepe a szervezeti
15.20.	biztonság kultúra kapcsán
15.20.	Németh Julianna, PhD-hallgató: A humán tőke értékelésének fejlődése
15.40.	
16.00.	Kávészünet
16.00.	Benke Mariann, PhD-hallgató – Mohácsi Bernadett, PhD-hallgató: Az emberi
16.20.	tőke nyilvántartásának számviteli nehézségei
16.20.	Benke Mariann, PhD-hallgató – Mohácsi Bernadett, PhD-hallgató: Az emberi
16.40.	erőforrás értékelésének módszertani sajátosságai
16.40.	Mohácsi Bernadett, PhD-hallgató – Németh Julianna, PhD-hallgató: Humán
17.00.	tőke értékelés a vállalat értékelés rendszerében