

## Tanulmányút beszámoló

(Halle, 2014. július 8-10.)

2014. július 8-10. között lehetőségem nyílt egy 3 napos tanulmányút megvalósítására a Martin Luther Universitát Halle-Wittenberg egyetemen. Az utazás során olyan ismeretekre tettem szert, amely a TDK dolgozatom írása során mindenképpen hasznosítani tudok.

A kutatást a jogi karhoz tartozó külön szakkönyvtárban (Juridicum) kezdtem, ahol a TDK dolgozatomhoz kerestem anyagot. Részletesen olvashattam az atipikus munkaviszonyok elterjedésének az okairól, illetve, hogy miért tekintették ezeket a fajta foglalkoztatási formákat olyan nagy jelentőségűnek, illetve, hogy milyen társadalmi gazdasági változások tették lehetővé az atipikus munkaviszonyoknak a nagy mértékben való elterjedését. Így részletesen megismerhettem az atipikus munkavégzési formák történetét, amellyel a témához kapcsolódó alapvető ismereteimet bővíthettem. Továbbá számos olyan információ birtokába jutottam, amelyek ötletet adtak a továbbiakban megvizsgálandó témákhoz. Sajnos nehezítette a kutatást, hogy számos könyv nem ebben az épületben volt található, illetve nem voltak megtalálhatóak a kijelölt helyükön, hiába kerestem többször is a három nap folyamán.

A második nap lehetőségem nyílt találkozni Daniel Neugebauer-rel, a munkajogi tanszék egyik PHD hallgatójával. A vele való beszélgetés nagyban segítette a német adatvédelmi szabályozás áttekintését, megértését, illetve segített abban is, hogy mire fókuszáljak a további kutatás folyamán. Így megtudtam, hogy a német adatvédelmi törvény tartalmaz egy paragrafust, amely paragrafust az esetjoggal összenézve kell alkalmazni, hogy a munka világában felmerülő adatvédelmi kérdésekben eligazodjunk (tehát itt az adatvédelmi törvényben található a munka világra vonatkozó adatvédelmi szabályozás, nem úgy, mint Magyarországon). A közelmúltban azonban voltak törekvések egy olyan törvény létrehozására, amely kifejezetten a munka világába tartozó adatvédelmi kérdéseket szabályozná, ez is mutatja a munka és adatvédelem kapcsolatának jelentőségét. Beszélgettünk a szűkebb kutatási témámról, a távmunkáról, majd összehasonlítottuk a magyar és a német helyzetet, és arra az álláspontra jutottunk, hogy egyik ország lakói sem túl tudatosak a személyes adataik védelmével kapcsolatban. Az adatkezeléshez való hozzájárulás kapcsán egy újfajta megközelítést is megismerhettem. Összességében nagyon hasznosnak találtam a találkozónkat, sok új dologra világított rá a beszélgetésünk, így újabb aspektusból is meg tudom vizsgálni az adatvédelem kérdését.

Harmadik nap találkozhattam egy másik PHD hallgatóval, Cathleen Rosendahl-lal. Ez a találkozó kicsivel rövidebbre sikerült, mint az előző napi, de szintén sok hasznos dolgot megtudtam, főként a német szabályozás kapcsán. Cathleen-től megtudtam, hogy a kutatási témám igen bonyolult területnek számít: mivel nincsen ide vonatkozó egységes törvényük, így több törvény vonatkozó rendelkezéseit kell megvizsgálni. Németországban a távmunka nem tartozik a leggyakoribb atipikus foglalkoztatási formák közé, a részmunkaidős foglalkoztatás és a határozott ideig tartó foglalkoztatás sokkal elterjedtebb. Ezt a napok során a könyvtárban történő kutatás során is tapasztalhattam: amikor az egy-egy atipikus foglalkoztatási forma ismertetésére került sor, szinte csak erről a két formáról írtak részletesebben. Mindazonáltal Cathleen szerint is igen jelentős az atipikus foglalkoztatási formák szerepe, így mindenképpen érdemes kutatást folytatni ezen a területen.

Összességében elmondhatom, hogy a tanulmányúton számos új tapasztalatot, élményt és kapcsolatot szereztem, és úgy gondolom, a megszerzett hasznos információk egy olyan dolgozat alapjául szolgálhatnak, amelyek hasznos lehet a magyar joggyakorlat fejlődése szempontjából, hiszen egy olyan témában való ismereteimet mélyíthetem el velük, amely igen nagy jelentőséggel bír.

*Lukács Adrienn halle-i látogatása során teljesítette az általam megfogalmazott célokat, és számos olyan eredménnyel zárta a tanulmányutat, amely jelentős előrelépést jelent a kutatás szempontjából.*

*A fenti úti beszámolót aláírásommal hitelesítem:*



Prof. Dr. Hajdú József

témavezető, tszv. egyetemi tanár

Munkajogi és Szociális Jogi Tanszék

Szegedi Tudományegyetem

Állam- és Jogtudományi Kar