

A XXXII. Országos Tudományos Diákköri Konferencia
Állam- és Jogtudományi Szekciójába nevezett
pályamunkák összefoglalói

Nemzeti Közszolgálati Egyetem
Közigazgatás-tudományi Kar

Budapest
2015. március 31. – április 2.

Kiadó:
NIKE Szolgáltató Kft.

Felelős kiadó:
Hegyesi József ügyvezető igazgató

Szerkesztette:
Dr. Király Andrea

Grafika:
Albert Máté Tibor

Fotó:
Szilágyi Dénes

Nyomdai munkák:
Mondat Kft.

Felelős vezető:
Nagy László

ISBN:
978-615-5527-13-5

A rendezvény az „NTP-XXXII. OTDK-M-14” sz. pályázat támogatásával valósult meg.

A pályázat támogatói:



Támogatók:



TARTALOMJEGYZÉK

Agrár- és Szövetkezeti Jogi Tagozat

CONSTANTINESCU CRISTINA

Az állatok jogi státusza és joganyiségének kérdésköre 32

CSEH TIBOR ANDRÁS

Külföldi személyek földtulajdon-szerzése Magyarországon 33

DOMOKOS KLAUDIA

Egy sajátos vállalkozási forma: gondolatok a szövetkezet sui generis jellegéről... 34

KOCSIS BIANKA ENIKŐ

„Zsebszerződések” – a mezőgazdasági földek tulajdonjogának megszerzését vagy használatát korlátozó jogszabályi rendelkezések kijátszására irányuló jogügyletek és a naturalis obligatio kapcsolata 35

LUKÁCS DÁVID

GMO-növények termesztésének alapjogi kérdései 36

MÉSZÁROS PÁL EMIL

Az új földforgalmi törvény jogintézményei
(„Az ország, amely tönkreteszi a földjét, önmagát teszi tönkre”) 37

POÓR ILDIKÓ

Jut-e dohány a dohányra?
– avagy a vertikum léte a Közös Agrárpolitika új időszakában, jogi szemmel 38

SZABÓ RÉKA

Mitől méz a méz?
Az élelmiszerlánc igazgatása, különös tekintettel a méz jogi szabályozására 39

SZŐLLŐSI ZITA ADRIEN

Az elővásárlási jog mint a földforgalom alakító joga 40

Alkoholfogyótagozat I.

BEDŐ RENÁTA

A kiszolgáltatott helyzetben lévő személyek nem bírósági típusú alapjogvédelme, különös tekintettel a betegjogokra 42

BOROS LUCA

Gyermekek jogai a médiában 43

PÁSTI LAURA ESZTER

„Viam meam persecutus sum” – „A magam útját jártam” 240

SEREG PÉTER

„Vizsgáld a kort: s megérted emberét; vizsgáld az embert: s megérted korát!”

A Királyi Curia története a reformkortól a kiegyezésig 24

SZABÓ ZSANETT

Alapjogok érvényesülése a Bünvádi perrendtartás

(1896. évi XXXIII. tc.) alapelveinek tükrében 24

SZENTGYÖRGYVÁRI TAMÁS

Az idegenrendészet önálló jogi szabályozásának kezdetei

és centralizációja hazánkban 24

Munkajogi Tagozat I.

FARKAS FLÓRA

A vezető jogállása 24

HARSÁNYI CSILLA

A felmondás és felmentés szabályai a magyar munkajogban 24

KISS BETTINA

Az ésszerű alkalmazkodás követelménye

– a magyar jogba való átültetés dilemmái 24

KRAJECZ LAURA

A munkáltató nem vagyoni kártérítési felelőssége,

különös tekintettel a hozzátartozói igényekre 24

LUKÁCS ADRIENN

A munkavállalók magánszférájának védelme a távmunka során 25

NYERGES ÉVA

A munkáltató kárfelelőssége az új Ptk. tükrében 25

PAPP ILDIKÓ

A családtámogatási rendszer befolyásoló munkajogi

és szociális jogi eszközök 25

RÁCZ ILDIKÓ

A közösségi média használatának árryoldalai a munkaviszonyban 25

MEPES BRIGITTA

Az állaskeresők személyhez fűződő jogainak

munkajogi védelme a felvételi eljárásban 254

MEKÉRES BERNADETT

A munkavégzők dogmatikája: munkavállaló, önfoglalkoztató,

átírtas munkavállaló, munkavállalóhoz hasonló jogállású személy 255

MEZENDRÓI ANNA

A munkavállaló személyhez fűződő jogai és azok korlátozhatósága 256

Munkajogi Tagozat II.

HA HORVÁTH ESZTER

A szerződéshez való jog szabályozásának európai formái

a transznacionális kihívások tükrében 258

KOZÁK ENIKŐ

A munkanélküliség kezelése Európában és Magyarországon 259

KÖMÖVES BARBARA

Az érdekviták jellemzői, valamint azok alternatív megoldásának

lehetőségei a magyar munkajog rendszerében 260

KÖVESDI ZSUZSANNA

Iszraeli szervezeti érdekérvényesítés súlya a kollektív szerződések

kérdése során, különös tekintettel a munkavállalói jogokra 261

MATTIS KORNÉL

A nyugdíjrendszer 2010–2012-es átalakítása 262

POJÓR LÉA

Ütemezések a közfoglalkoztatási jogviszony munkajogi összefüggéseiről 263

RENYI PÉTER

A megfolygatott méhkas esete több méz és szorgos méh reményében.

Áttekintés az új Mt. foglalkoztatás-politikai koncepciója 264

SHAMON ESZTER

A nők és gyermekek munkavállalók esélye a munkaerőpiacon

és az őket megillető szociális ellátások 265

MATTIS KORNÉL

jogász

osztatlan, 9. félév

Eötvös Loránd Tudományegyetem

Állam- és Jogtudományi Kar

Témavezető:

Dr. Papp Imre

adjunktus, ELTE ÁJK

A NYUGDÍJRENDSZER 2010–2012-ES ÁTALAKÍTÁSA

Dolgozatom a nyugdíjrendszert a 21. század Magyarországnak érő kihívásokkal és az azokra adható válaszlehetőségekkel, megoldási javaslatokkal foglalkozik. A munka a szociális jog szemüvegén keresztül tekint a nyugdíjrendszer kihívásait befolyásoló társadalmi folyamatokra. A dolgozatban mindemellett a 2010–2012-ben végrehajtott nyugdíjalakítás folyamatának jogi elemzésére vállalkozom.

Vizsgálódásomból az látszik, hogy nyugdíjrendszerünk óriási kihívások előtt áll az elkövetkező évtizedekben. Az öngondoskodás elősegítése, és az állampolgároknak a hosszú távú tervezés, előre gondolkodás kultúrájának fejlesztése kulcsfontosságú a nyugdíjrendszer megmentésének szempontjából. Holtzer Péter javaslata alapján megállapítottam, hogy célszerű lehet a jövőben elválasztani egymástól az alapnyugdíjat (amely minden járuléktfizetőnek járna bizonyos korhatár elérése után) és a kötelező biztosítási alapon járó nyugdíjat, amely az alapnyugdíj kiegészítésére hivatott. A járuléktfizetői pénzügyi tudatosság és tervezés szempontjából kiemelkedően fontos lenne az egyéni számlák kiakartása a kötelező biztosításon alapuló nyugdíj rendszerben.

A tartalmi nyugdíjreform lehetséges irányainak vizsgálatán felül fontosnak tartottam a 2010–2012-es átalakítás folyamatának analízisét és jogi elemzését. E reformfolyamlat következtében a három pillére építő magyar nyugdíjrendszer kétpilléressé alakult: a kötelező magánnyugdíj-rendszer felszámolásra került.

Véleményem szerint az Alkotmánybíróság széles gyakorlata mely elméleti alapozásként és egyfajta origóként is szolgálhatott a 2010-ben megkezdődött nyugdíj-átalakítás megítéléséhez. Ez a vonatkoztatási rendszer álláspontom szerint átgondoltabb, az alkotmányos szempontokat jobban szem előtt tartó reformfolyamat kialakítására sarkallhatna volna a jogalkotót – különösképpen a tulajdonhoz való alapvető jogra, a döntési szabadság biztosítására, valamint a kellő felkészülési idő alkotmányos követelményére figyelemmel.

GÖNDÖR ÉVA

jogász

osztatlan, 7. félév

Eötvös Loránd Tudományegyetem

Állam- és Jogtudományi Kar

Témavezető:

Dr. Göndör Éva

egyetemi docens, SZE DF ÁJK

GÖNDÖR ÉVA A KÖZFOGLALKOZTATÁSI JOGVISZONY MUNKAJOGI ÖSSZEÜGGESEIRŐL

A munkához való jog szociális jogi aspektusából ered az állam azon feladata, hogy a legmegfelelőbb foglalkoztatáspolitikát alakítsa ki, ezen belül is kiemelkedő az a kötelezettség, hogy a foglalkoztatást a lehető legmagasabb szinten tartsa. Ezen a ponton merül fel a közfoglalkoztatás szükségessége, amely kérdés 2011-től igencsak aktuális hazánkban, hiszen ekkor építették ki a közfoglalkoztatás új rendszerét. Így a magánszféra és közszféra munkajoga mellett mintegy harmadik pillérként megjelent a „közfoglalkoztatás munkajoga”, vagyis a közfoglalkoztatási jogviszony, amely rendelkezése miatt számos elemében eltér a hagyományosnak nevezett munkaviszonytól.

A dolgozat a közfoglalkoztatás új rendszerének jogi szempontú elemzését, a jogi szabályozás részletes bemutatását tűzte ki céljaként. A jogi szabályozás megkerülhetetlen vetülete annak vizsgálata, hogy vajon mennyiben érvényesül a munka és foglalkozás szabad megválasztásának joga a közfoglalkoztatási jogviszonyban, lévén, hogy foglalkoztatási jogviszonyról van szó. A dolgozat először a tételes munkajogi szabályozás alkotmányjogi vetületére hívja fel a figyelmet, eljutva így a foglalkoztatáspolitikai és a közfoglalkoztatás feladatahoz. Egy további fejezetben bemutatom a közfoglalkoztatás történeti előzményeit is. A dolgozat lényegi része a közfoglalkoztatási jogviszony elemzését végzi el, kiterjedve ezen atipikus foglalkoztatási forma minden specifikumára.

A jogviszonyról rendelkező számos jogszabály alapos vizsgálata után megállapítható, hogy a szabályozásban némely ponton inkohérensia tapasztalható; ezen anomáliák mindegyikére a dolgozat figyelmet szentel. A munka és a foglalkozás szabad megválasztásának kérdése kapcsán megemlítendő, hogy a nevezett jog mindenképpen korlátozottan juthat érvényre e támogatási elemeket is magába foglaló jogviszonyban; egyrészt a jogviszony atipikus jellege révén, másrészt azért, mert egy foglalkoztatáspolitikai eszközről van szó. Mindezek megalapozzák az állam lehetőségét arra, hogy korlátozokat állítson fel e jog szabad érvényesítésével szemben.

A közfoglalkoztatás révén az állam célja és egyben kötelessége is a munkavállalás lehetőségeinek biztosítása, immáron a „segély helyett munka” megoldásának szellemében, amely révén elősegíti azt, hogy az egyén megteremthesse munkájának, megélhetésének feltételrendszerét.